PLUKON food group



FRESH IMPACT, FRESH FUTURE

LIRE NOTRE RAPPORT >>

Sommaire

Avant-propos de Kees Kraijenoord 3

1. À propos de Plukon Food Group 4

2. Durabilité chez Plukon Food Group 13

3. Environnement 20

E1 Changement climatique 21

E3 Eau 29

E4 Biodiversité et écosystèmes 31

E5 Économie circulaire : Emballage 33

4. Social 35

S1 Effectifs de l'entreprise 36

S2 Travailleurs de la chaîne de valeur 46

S4 Sécurité des aliments 47

5. Conduite des affaires 51

Culture d'entreprise 52

6. Enjeux spécifiques à l'entité 57

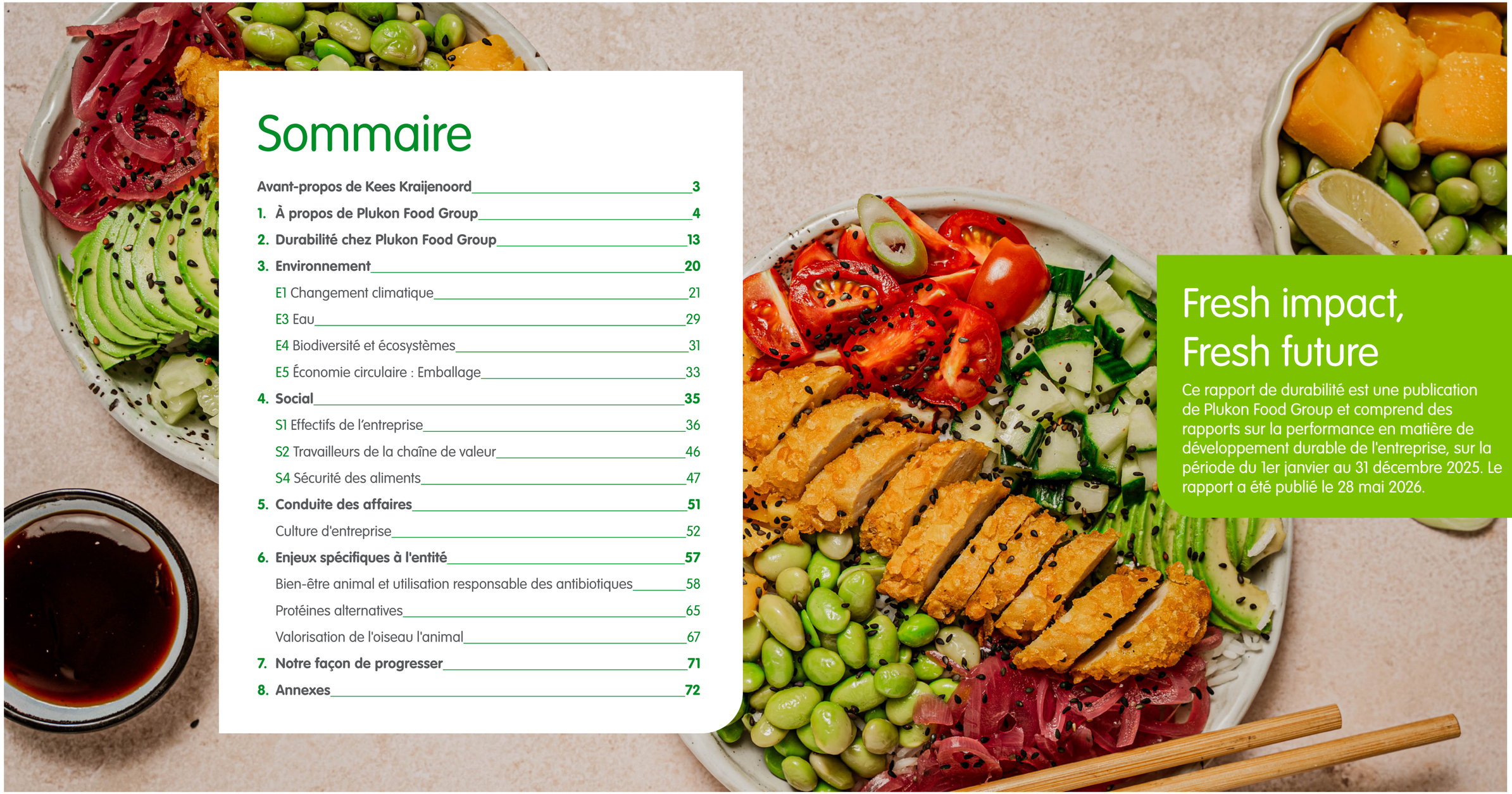
Bien-être animal et utilisation responsable des antibiotiques 58

Protéines alternatives 65

Valorisation de l'oiseau l'animal 67

7. Notre façon de progresser 71

8. Annexes 72



Fresh impact, Fresh future

Ce rapport de durabilité est une publication de Plukon Food Group et comprend des rapports sur la performance en matière de développement durable de l'entreprise, sur la période du 1er janvier au 31 décembre 2025. Le rapport a été publié le 28 mai 2026.



Préface de

Kees Kraijenoord

PDG du Plukon Food Group

Nous restons concentrés sur notre stratégie et nos ambitions

Dans un monde marqué par l'incertitude géopolitique et des changements rapides, nous restons concentrés sur ce que nous pouvons contrôler : exécuter notre stratégie et concrétiser nos ambitions à l'horizon 2030. Notre orientation est claire. Nous voulons être un partenaire alimentaire de premier plan et responsable en Europe, alliant croissance durable, excellence opérationnelle et accessibilité. Dans l'ensemble de notre production de poulet et de repas, tout au long de nos chaînes d'approvisionnement et dans notre approche de la santé et de la nutrition, nous œuvrons en permanence à réduire notre impact environnemental tout en maintenant un niveau élevé de qualité et d'accessibilité.

Tendances et défis du secteur

Le secteur de la volaille connaît une profonde mutation. Les exigences climatiques deviennent plus strictes, les attentes en matière de transparence augmentent, et les évolutions géopolitiques continuent d'influencer les chaînes d'approvisionnement et les marchés de l'énergie. Dans le même temps, la société débat plus intensément que jamais de l'avenir de l'agriculture.

Aux Pays-Bas, le climat politique à l'égard de notre secteur et de l'agriculture en général s'est parfois montré critique. Nous sommes ouverts au dialogue avec nos parties prenantes et sommes disposés à leur montrer concrètement à quel point notre secteur fonctionne de manière responsable et efficace.

Priorités stratégiques

En 2025, nous avons franchi des étapes stratégiques importantes. Avec l'acquisition de Vega Insiders, nous avons ajouté à notre groupe un site de production dédié aux produits végétariens. Cela nous permet d'accélérer la croissance sur le segment végétal et d'élargir notre offre de protéines. Dans le même temps, nous avons renforcé notre position internationale grâce à l'acquisition de Hidalgo en Espagne, parallèlement à une croissance continue sur l'ensemble de nos marchés. La volaille reste l'une des sources de protéines animales les plus efficaces et accessibles, et la demande continue de croître.

Événements clés

2025 a également été une année de progrès concrets en matière de durabilité. Nos objectifs de l'initiative Science Based Targets (SBTi) ont été officiellement approuvés, confirmant que notre trajectoire climatique est alignée sur les dernières connaissances scientifiques. Un exemple probant de collaboration dans la chaîne d'approvisionnement est la chaîne innovante du soja bas carbone que nous avons développée avec nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement. En remplaçant le tourteau de soja conventionnel dans l'alimentation des poulets de chair par du soja issu de cette nouvelle chaîne, l'impact climatique des produits de poulet des distributeurs peut être réduit jusqu'à 38 %. C'est le type de partenariats qui rend possible un impact réel.

Sur notre site de Sieradz en Pologne, nous nous sommes concentrés sur des emballages plus intelligents. En améliorant l'emballage, en repensant les cartons et en passant à des étiquettes exclusivement en papier, nous avons considérablement réduit l'utilisation de plastique et de papier en 2025. Ces changements contribuent à réduire les déchets, à diminuer l'impact environnemental et à soutenir nos objectifs de circularité.

En outre, dans le contexte de la sécurité alimentaire, 89 % de nos usines de production sont certifiées IFS Higher Level et/ou BRCGS (grade A ou supérieur). Ces normes reconnues au niveau international, fondées sur les principes HACCP et ISO, sont appliquées dans l'ensemble de nos usines de production et vérifiées par des audits externes indépendants. Cela signifie que nous avons atteint, et même dépassé, notre objectif de 80 % d'ici 2026.

Réalisations et défis

Nous continuons à investir dans l'automatisation et dans nos collaborateurs. L'automatisation ne signifie pas moins d'attention portée aux employés, mais elle change la nature du travail. Nous nous engageons en faveur de la formation et du développement afin que nos employés puissent évoluer avec le progrès technologique. La robotique et l'innovation des processus améliorent la sécurité et l'ergonomie, tout en créant de nouvelles exigences en matière de compétences et des opportunités de carrière.

Nous mettons également l'accent sur des installations d'hébergement appropriées pour les travailleurs temporaires. Dans un marché du logement tendu, en particulier aux Pays-Bas, cela reste difficile. Nous travaillons donc en étroite collaboration avec les autorités locales afin de réaliser des solutions de logement certifiées et responsables qui répondent à des normes élevées.

Dans le même temps, nous continuons à investir dans nos sites de production et nos chaînes d'approvisionnement afin d'améliorer encore la durabilité, l'efficacité et la qualité. Concilier accessibilité financière et responsabilité environnementale dans un contexte mondial instable n'est pas simple, mais nécessaire.

Objectifs et perspectives

À l'avenir, nous restons fermement engagés envers nos objectifs 2030. Une étape majeure sera la première fourniture d'électricité renouvelable par le parc éolien Hollandse Kust West à l'automne 2026. En une seule étape, environ 40 % de l'énergie consommée dans nos onze usines néerlandaises sera d'origine renouvelable, ce qui accélérera considérablement nos efforts de décarbonation.

Le système alimentaire mondial fait face à des défis complexes. Mais je suis convaincu qu'avec notre niveau d'automatisation, notre solide positionnement régional, nos relations étroites avec les clients et notre feuille de route claire en matière de durabilité, nous sommes bien placés pour aller de l'avant.

Je tiens à exprimer ma sincère gratitude à nos employés, partenaires et parties prenantes pour votre dévouement, votre confiance et votre collaboration continue. Votre engagement collectif est ce qui nourrit nos progrès et façonne nos réussites. Nous continuerons d'investir dans nos collaborateurs, dans notre technologie, dans nos chaînes d'approvisionnement et dans nos partenariats, afin de garantir que nous fournissions des protéines durables, de haute qualité et abordables pour leur avenir.

Avec confiance, nous poursuivons notre parcours vers 2030.

Nous sommes heureux de présenter le Rapport de durabilité 2025, qui offre un aperçu de notre démarche en matière de durabilité au cours de la dernière année.

1. À PROPOS DE PLUKON FOOD GROUP

Plukon Food Group (Plukon) est un acteur innovant dans le secteur alimentaire européen, fournissant des produits de volaille, des repas et des salades, des composants de repas et des protéines alternatives à des partenaires de la restauration de premier plan à travers l'Europe. Avec actuellement 41 sites dans sept pays et plus de 12 000 collaborateurs, nous jouons un rôle international de premier plan en transformant les besoins des clients en produits, concepts et solutions agricoles innovants. Plukon produit des aliments sains et variés pour des millions d'Européens, abordables, accessibles et faciles à préparer. Notre devise est : 'Think Fresh. Act Fresh. Make Fresh.'



Notre organisation

Mission
Fournir une alimentation responsable dans toute l'Europe, avec des ingrédients produits de manière durable tout en mettant l'accent sur les besoins à long terme des animaux, de l'environnement et, bien sûr, des personnes.

Vision
En tant que producteur d'aliments frais, Plukon est au cœur de la société. Nous comprenons que nous devons le succès de notre entreprise à cette même société, et cette conscience est profondément ancrée dans tout ce que nous faisons. Nous prenons au sérieux nos responsabilités envers les personnes, les animaux et l'environnement. Nous le faisons aussi dans notre propre intérêt, car lorsque nous travaillons de manière socialement responsable, nous pouvons assurer le succès de notre entreprise.

Valeurs fondamentales en termes de durabilité

Innovation
L'innovation est essentielle pour maintenir notre réussite future. Chaque jour, nous nous efforçons de créer de la volaille, des plats et des salades, des composants de repas et des protéines alternatives plus sains, plus durables et plus savoureux. Notre ambition est d'être un leader sur le marché en matière de durabilité, de bien-être animal, de développement de produits, de processus et d'emballages, et nous collaborons avec de nombreuses institutions et innovateurs pour y parvenir. Grâce à ces efforts, nous développons en permanence de nouvelles idées pour l'avenir de notre domaine.

Réalisme
Avec une population mondiale en croissance, une pression croissante sur les ressources naturelles et une hausse des coûts de l'énergie et de production, les défis auxquels notre système alimentaire est confronté sont considérables. Dans le même temps, les consommateurs en Europe s'attendent toujours à une alimentation savoureuse, saine, diversifiée, sûre et respectueuse de l'environnement, tout en restant abordable. Ces attentes, parfois superposées et parfois contradictoires, façonnent notre manière de travailler aujourd'hui et guident les projets que nous élaborons pour l'avenir. Nous restons réalistes quant aux défis à venir et accueillons toutes celles et ceux qui souhaitent se joindre à nous pour franchir la prochaine étape.

La durabilité est à la base de nos valeurs fondamentales, de nos priorités et de nos éléments constitutifs.

Responsabilité
En tant que l'une des principales entreprises alimentaires d'Europe, nous nous sentons coresponsables des habitudes alimentaires des consommateurs, et nous visons à contribuer à des menus sains, variés et sûrs grâce à nos produits. Nous reconnaissons également notre responsabilité envers l'environnement, les animaux et les personnes.

Profil de l'entreprise, usines, concepts et chiffres clés

4 concepts :
Volaille, plats et salades, composants de plats et protéines alternatives






405 tonnes
de salades prêtes à l'emploi par semaine

Chiffre d'affaires
4,03 € milliards

41 sites
à travers
7 pays



97 tonnes
de plats cuisinés prêts à l'emploi pour la vente au détail et les services de restauration par semaine

Fonds propres
730,1 € millions

12 millions
de poulets de chair fournis et abattus par semaine

Nous offrons du travail à
12 720 personnes
dont
9 349 personnes
sont nos salariés
en effectifs

Chiffre d'affaires net par zone géographique

(en milliers d'euros)	2025	2024
Pays-Bas	981 005	926 704
Allemagne	886 023	744 385
France	595 629	561 080
Belgique	293 903	276 247
Royaume-Uni	282 094	226 475
Espagne	291 782	210 351
Pologne	248 582	195 225
Danemark	197 081	N/A
Autres pays de l'UE	203 720	181 736
Autres pays	49 755	28 369

Acquisitions en 2025

Avícola Hidalgo
En Espagne, des progrès significatifs ont été réalisés avec l'acquisition de 100 % des actions de Grupo Avícola Hidalgo en avril 2025. Hidalgo est une entreprise familiale qui possède plus de 60 ans d'expérience dans le secteur avicole. L'entreprise a débuté comme distributeur local dans la Sierra Norte de Madrid et s'est progressivement développée pour devenir l'une des principales entreprises avicoles du marché espagnol, opérant au sein d'une chaîne de valeur intégrée, du couvoir à la distribution des produits sur l'ensemble des canaux de vente. Grupo Avícola Hidalgo est spécialisé dans les produits avicoles frais et à valeur ajoutée de haute qualité. Elle sert une clientèle diversifiée, comprenant la distribution moderne, des clients B2B et des entreprises de restauration en Espagne. L'entreprise exploite des sites de production dans les provinces de Madrid, Valladolid et Tolède.

Vega Insiders
En juin 2025, Plukon a acquis les activités de Vega Insiders : un producteur innovant de produits végétariens et véganes basé à Udenhout, aux Pays-Bas. L'acquisition renforce l'organisation grâce à une équipe expérimentée et accélère l'intégration des connaissances et de l'expertise en matière de développement de produits d'origine végétale au sein du groupe. Vega Insiders développe et produit une large gamme de produits végétariens et végans, notamment de la viande hachée végétale, des falafels, des bouchées au fromage et des lamelles de bacon, pour des clients de la distribution, de la restauration et de la restauration rapide.

Usines fermées
L'usine Hidalgo d'Alpedrete (Espagne) a été fermée en novembre 2025, la production destinée au commerce de détail traditionnel ayant été transférée à l'usine de San Fernando. Les 50 employés se sont vu proposer d'autres postes dans d'autres usines. Cependant, en raison des distances de trajet domicile-travail, seuls quatre employés ont accepté. En coopération avec les syndicats, un plan social a été convenu afin de faciliter la rupture des contrats de travail du personnel concerné.



Marques de Plukon

Friki
L'une des marques les plus connues des entreprises agro-alimentaires et du secteur de la restauration aux Pays-Bas.

Duc
Gamme variée de produits à base de poulet et de dinde pour le marché français de la vente au détail.

Stolle
Volaille fraîche et congelée pour le marché allemand de la vente au détail et de la restauration.

Frigallus
Marque espagnole de produits à base de poulet congelé, principalement destinés à la restauration, à l'industrie alimentaire et à l'exportation.

Maiski
Marque belge de plats, sauces et produits prêts à réchauffer à base de volaille, de viande et de poisson.

Gallus Gallus
Assortiment haut de gamme de produits à base de poulet frais pour le commerce de détail local, le commerce de gros et les marchés de la restauration en Espagne.

FairMast
Produits de poulet respectueux du bien-être animal destinés au marché de détail allemand et portant le label de la Deutsche Tierschutzbund.

En un tris
Marque espagnole de produits de poulet réfrigérés prêts à réchauffer.

ROSE Poultry A/S
Produits de poulet frais, surgelés et transformés qui sont produits au Danemark.

Usines de Plukon Food Group

Pays-Bas
1. Plukon Wezep + Siège social
2. Plukon Goor
3. Plukon Blokker
4. Plukon Dedemsvaart
5. Plukon Ommel/Plukon Processing Ommel
6. Plukon Convenience Dronten
7. Plukon CFG Nijkerk
8. J.A. Ter Maten, Bunschoten-Spakenburg
9. J.A. Ter Maten, Bunschoten-Spakenburg
10. Munsterhuis, Saasveld
11. Plukon Udenhout

Allemagne
12. Plukon Visbek
13. Plukon Brenz
14. Plukon Gudensberg
15. Plukon Döbeln
16. Plukon Storkow
17. Optibrut, Nordhorn
18. Munsterhuis, Bad Bentheim

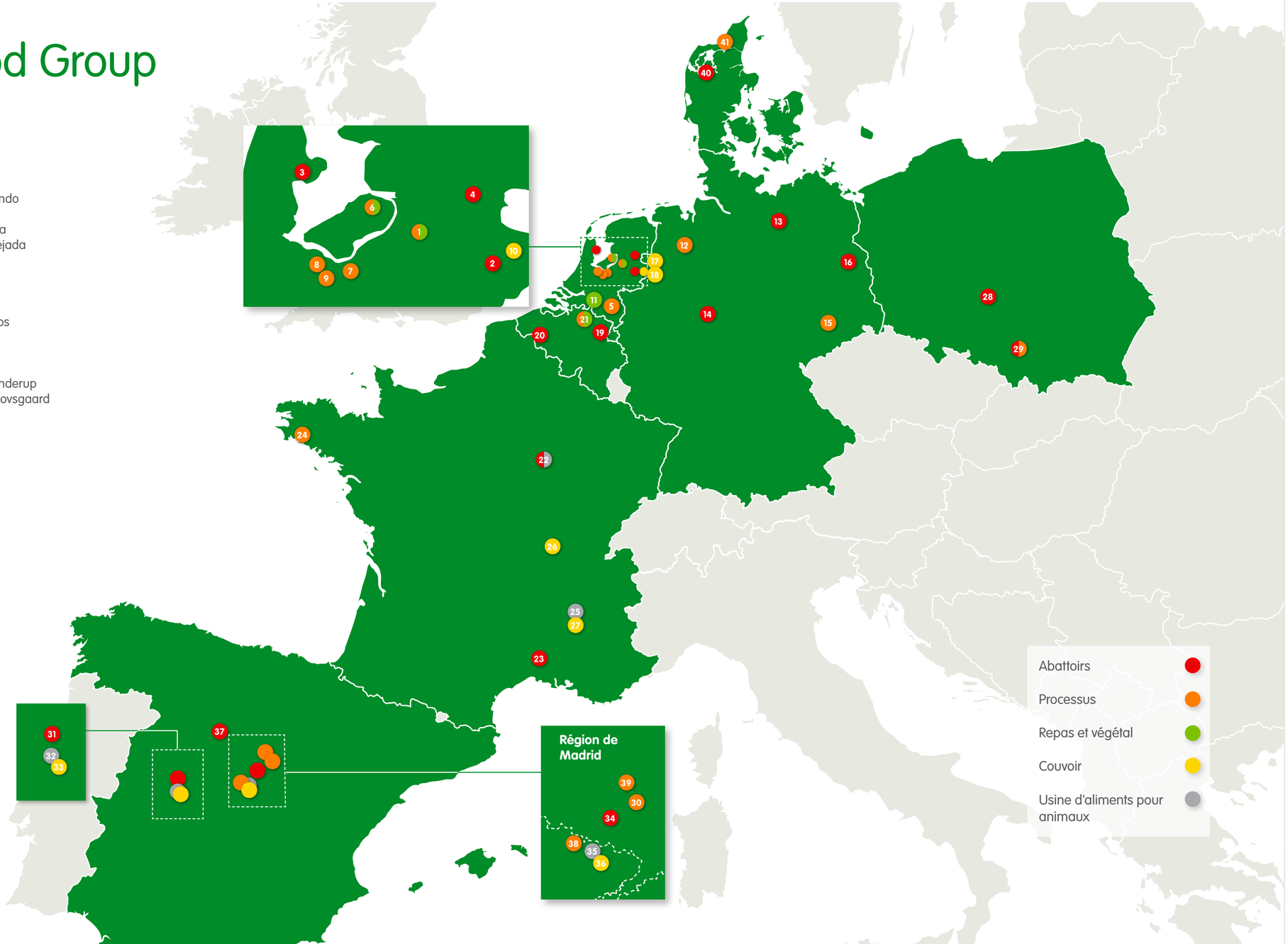
Belgique
19. Plukon Maasmechelen
20. Plukon Mouscron
21. Plukon Convenience Olen

France
22. DUC Chailley
23. DUC Saint-Bauzély
24. Voléfi Riec sur Belon
25. DUC Montmeyran
26. DUC Charolles
27. DUC Crest

Pologne
28. Plukon Sieradz
29. Plukon Katowice

Espagne
30. Plukon San Fernando
31. Plukon Cuacos
32. Plukon Casatejada
33. Ibergallus, Casatejada
34. Plukon Leganés
35. Plukon Pantoja
36. Plukon Pantoja
37. Plukon Íscar
38. Plukon Casarrubios
39. Sambau, Madrid

Danemark
40. ROSE POULTRY, Vinderup
41. ROSE POULTRY, Skovsgaard



La chaîne de valeur de la volaille

Une chaîne d'entreprises est impliquée dans la production de volailles, chacune ayant son propre rôle spécifique. Cela favorise la coopération et stimule l'innovation. L'impact de Plukon va au-delà de sa propre organisation : en travaillant en étroite collaboration avec tous les partenaires de la chaîne d'approvisionnement, nous contribuons à améliorer les pratiques durables dans l'ensemble du secteur.

Dans chaque pays où nous sommes présents, nous gérons des usines d'abattage et de transformation de volailles. Selon les pays, une ou plusieurs activités de la chaîne de valeur en amont, telles que les couvoirs, font également partie de Plukon. Veuillez vous référer au visuel de la page précédente présentant les sites de Plukon pour obtenir des informations plus détaillées pour chaque pays.

Légende

Impacts, risques et opportunités :

- Impact positif
- Risque financier
- Impact négatif
- Opportunités

Pays PFG par section (détenu ou géré) :

En amont (partiellement détenu)

Élevage & génétique

Développement des races avicoles améliorées, alliant performance accrue et bien-être animal.

Flux

Fabrication d'aliments pour volaille à la valeur nutritionnelle équilibrée.

Exploitations d'élevage de poulets de chair et de poules pondeuses

Production d'œufs à couver fécondés.

Couvoirs

Éclosion d'œufs fécondés en poussins d'un jour.

Élevages de poulets de chair et capture

Élevage de poulets pour Plukon (sous contrat d'élevage ou selon un modèle d'intégration), ainsi que leur capture en vue de leur transport vers l'abattoir.

Transport

Transport de volaille vivants depuis les élevages de poulets de chair vers les abattoirs de Plukon.

Impacts, risques et opportunités

- Climat
- Biodiversité
- Bien-être animal et usage responsable des antibiotiques
- Conditions de travail des travailleurs dans la chaîne de valeur
- Sécurité alimentaire
- Gestion des relations avec les fournisseurs
- Protection des lanceurs d'alerte
- Corruption et pots-de-vin

Opérations propres

Abattoirs

Étourdissement et abattage des poulets de chair dans nos installations.

Transformation de la volaille

Découpe, désossage (le cas échéant), préparation et conditionnement des produits à base de volaille.

Impacts, risques et opportunités

- Climat
- Prélèvement d'eau
- Économie circulaire : emballages
- Bien-être animal et usage responsable des antibiotiques
- Valorisation de l'animal
- Protéines complémentaires
- Conditions de travail
- Égalité des chances et opportunités pour tous
- Culture d'entreprise
- Sécurité alimentaire
- Protection des lanceurs d'alerte
- Corruption et pots-de-vin

En aval

Transport

Livraison des produits de volaille depuis nos usines de transformation jusqu'à nos clients.

Clients

Fourniture à la grande distribution, aux établissements de restauration et chaînes de restauration rapide implantés en Europe, et commercialisation de produits à base de volaille.

Consommateurs

Préparation et consommation de produits à base de volaille frais, surgelés et transformés.

Impacts, risques et opportunités

- Climat
- Économie circulaire : emballages
- Valorisation de l'animal
- Protéines alternatives
- Sécurité alimentaire
- Protection des lanceurs d'alerte
- Corruption et pots-de-vin

La chaîne de valeur des légumes

Plukon a commencé à produire des repas avec des composants végétaux en 1999. Depuis lors, le volume quotidien de légumes transformés a considérablement augmenté. En 2025, nous fournissons aux détaillants des Pays-Bas, d'Allemagne, de Belgique et du Danemark des mélanges de légumes frais, des plats préparés et des salades. Dans les années à venir, Plukon se concentrera sur l'expansion de ses chaînes d'approvisionnement en légumes dans d'autres pays.

Légende

Impacts, risques et opportunités :

- Impact positif
- Risque financier
- Impact négatif
- Opportunités

Pays PFG par section (détenu ou géré) :

En amont

Production de semences

Développement de semences de légumes nouvelles et améliorées.

Exploitations maraîchères et horticulture

Culture des légumes.

Organisation de la chaîne d'approvisionnement

Achat et distribution de légumes.

Impacts, risques et opportunités

- Climat
- Biodiversité
- Gestion des relations avec les fournisseurs
- Protection des lanceurs d'alerte
- Corruption et pots-de-vin

Opérations propres

Découpage et transformation

Découpe et transformation des légumes, ainsi que production de mélanges de légumes, de plats et de salades.

Impacts, risques et opportunités

- Climat
- Prélèvement d'eau
- Économie circulaire : emballages
- Égalité des chances et opportunités pour tous
- Conditions de travail
- Culture d'entreprise
- Sécurité alimentaire
- Protection des lanceurs d'alerte
- Corruption et pots-de-vin

En aval

Transport

Livraison de produits végétaux depuis nos sites de production jusqu'à nos clients.

Clients

Fourniture de produits végétaux aux détaillants européens.

Consommateurs

Préparation et consommation de légumes frais coupés et prêts à l'emploi, de mélanges de légumes, de plats frais et de salades.

Impacts, risques et opportunités

- Climat
- Économie circulaire : emballages
- Protéines alternatives
- Sécurité alimentaire
- Protection des lanceurs d'alerte
- Corruption et pots-de-vin

La chaîne de valeur des protéines alternatives

Plukon se concentre à la fois sur des produits finis 100 % alternatifs aux produits d'origine animale (protéines alternatives) et sur des produits carnés hybrides. Les viandes hybrides associent des protéines d'origine animale (comme le poulet) à des protéines alternatives. Les protéines alternatives de Plukon sont actuellement soit d'origine végétale, soit d'origine laitière (fromage), soit des mycoprotéines issues de la fermentation.

Légende

Impacts, risques et opportunités :

- Impact positif
- Impact négatif
- Risque financier
- Opportunités

Pays PFG par section (détenu ou géré) :

En amont

Production de semences

Développement de semences de légumes nouvelles et améliorées.

Exploitations de cultures de plein champ

Production de sources de protéines (telles que le blé, le soja et le pois chiche) et d'ingrédients destinés à la fabrication de mycoprotéines (betteraves sucrières et céréales).

Organisation de la chaîne d'approvisionnement

Achat et distribution d'ingrédients destinés à la production de protéines alternatives.

Fermentation

Production de mycoprotéines.

Impacts, risques et opportunités

- Gestion des relations avec les fournisseurs
- Protection des lanceurs d'alerte
- Corruption et pots-de-vin

Opérations propres

Transformation

Développement de produits à base de protéines alternatives, sous forme de produits à base de protéines autonomes ou d'ingrédients destinés à la composition de plats et de salades.

Impacts, risques et opportunités

- Climat
- Économie circulaire : emballages
- Conditions de travail
- Égalité des chances et opportunités pour tous
- Protéines alternatives
- Culture d'entreprise
- Sécurité alimentaire
- Protection des lanceurs d'alerte
- Corruption et pots-de-vin

En aval

Transport

Livraison de produits à base de protéines alternatives depuis nos sites de production jusqu'à nos clients.

Clients

Approvisionnement en produits à base de protéines alternatives à la grande distribution européenne, aux chaînes de restauration rapide et au secteur de la restauration aux Pays-Bas, en Allemagne, en Belgique, au Danemark et en Suède.

Consommateurs

Préparation et consommation de produits à base de protéines alternatives.

Impacts, risques et opportunités

- Économie circulaire : emballages
- Protéines alternatives
- Sécurité alimentaire
- Protection des lanceurs d'alerte
- Corruption et pots-de-vin

Structure organisationnelle et gouvernance


Comité exécutif

Comité exécutif

Le directoire est composé de quatre personnes et est collectivement responsable de la gestion de l'entreprise. Le Conseil d'administration se compose de quatre administrateurs exécutifs : M. Kees Kraijenoord (CEO), M. Johan Roijmans (CFO), M. Arie Endendijk (CPO) et M. Niels van Gestel (CCO). Le Conseil exécutif se réunit chaque semaine pour discuter de toutes les questions actuelles et pertinentes au sein de l'organisation, notamment les performances opérationnelles, les résultats financiers, les évolutions du marché, les projets en cours et les principaux sujets décisionnels.

Comité d'entreprise

Le Comité des affaires aborde des sujets similaires à ceux examinés par le Conseil exécutif, mais avec un accent particulier sur leurs pays respectifs. Le comité des affaires se réunit toutes les deux semaines. Les Pays-Bas, l'Allemagne et la Belgique représentent ensemble une part importante de notre marché. Par conséquent, le comité comprend des membres de l'Executive Board, ainsi que M. Rainer Dullweber (Managing Director Germany), M. René Welpelo (Managing Director The Netherlands), M. Ron Priem (Managing Director Belgium) et M. Philip Faes (Vice President Finance).

Comité exécutif

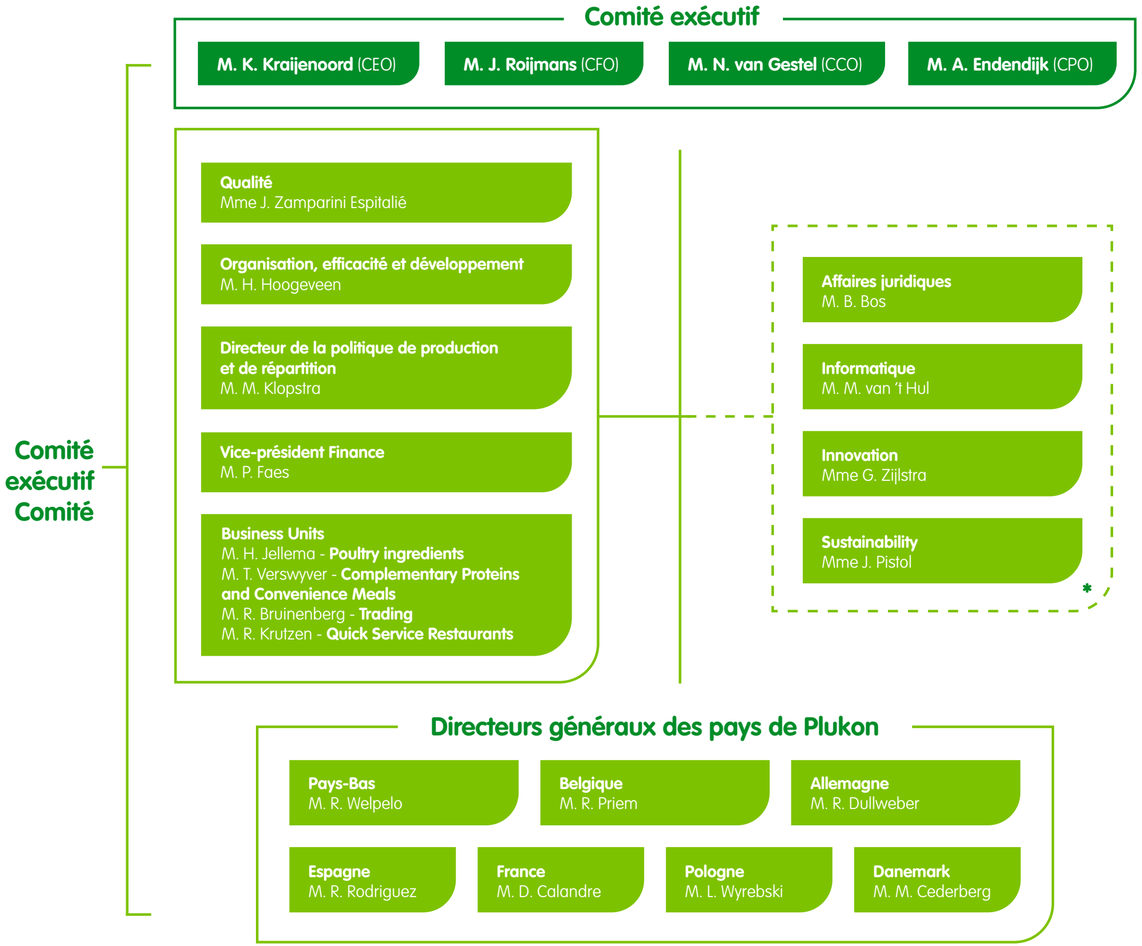
Le Comité exécutif de Plukon est responsable de la mise en œuvre de la stratégie commerciale. Le Comité exécutif est composé du Conseil d'administration, des directeurs généraux des pays Plukon, des directeurs des unités opérationnelles, du vice-président Finance, du directeur Qualité, du directeur de l'Efficience et du Développement de l'organisation, et du directeur de la politique de production et de répartition. Ils sont rejoints par des membres du Comité exécutif élargi lorsque cela est pertinent : le Directeur de l'innovation, le Directeur des affaires juridiques, le Directeur informatique et le Directeur du développement durable de l'entreprise. Lors des réunions récurrentes toutes les quatre semaines, ils discutent de la supervision stratégique et financière, de la gouvernance, des politiques et des décisions opérationnelles.

Conseil de surveillance

Le Conseil de surveillance se compose de cinq membres et se réunit cinq fois par an. Les nouveaux membres sont proposés par le SvB et nommés par les quatre actionnaires de Plukon. Chaque actionnaire nomme un membre au Conseil de surveillance. Ces membres choisissent ensemble un membre indépendant. Il n'y a aucun membre représentant les salariés ou d'autres travailleurs.

Le Conseil de surveillance agit en tant qu'employeur du Directoire, supervise et conseille sur demande et de sa propre initiative. En outre, les décisions importantes de Plukon sont soumises à l'approbation du Conseil de surveillance. Le Conseil de surveillance compte deux comités : le Comité d'audit (qui supervise les systèmes de gestion des risques et de contrôle, l'information financière annuelle et semestrielle, le financement de l'entreprise et les retraites) et le Comité des rémunérations (qui supervise la rémunération des membres du Directoire et du Comité exécutif).

Le Directoire tient des réunions périodiques avec le Conseil de surveillance, auxquelles les membres du Comité exécutif participent régulièrement. Les sujets annuels récurrents incluent la durabilité, la continuité des activités et les affaires financières de l'entreprise. Voir le chapitre suivant pour plus de détails.



*Ces directeurs font partie du Comité exécutif élargi et participent aux réunions lorsque cela est pertinent.

Conseil de Surveillance (SvB)



Points habituels à l'ordre du jour de chaque réunion du Conseil de Surveillance

- Mise à jour PDG
- Mise à jour Agri
- Mise à jour Ventes
- Opérations/investissements
- Finances & Contrôle
- RH
- Gouvernance/juridique
- Réflexion Comité d'audit
- Réflexion Remco
- Stratégie

Genre *:

100 % masculin

Fréquence

5 réunions régulières par an

M. P. (Peter) Poortinga
Président du Conseil de Surveillance*
1961

Nommé le 1er avril 2023 en tant que membre du Conseil de Surveillance de Bankiva B.V.

*Depuis le 1er juillet 2024, Président du Conseil de Surveillance de Bankiva

- Jusqu'au 31 mars 2023, PDG de Bankiva B.V. (INI)
- Membre de Wageningen Ambassadors
- Président du Conseil de Surveillance de Solynta (Potato Genetic Com), Pays-Bas, de 2021 au 14 septembre 2023 (NL)
- Au 14 septembre 2023. PDG de Solynta (Pays-Bas)
- Membre du Conseil de Surveillance de Big Dutchman (Allemagne)

M. J.B. (Jürgen) Steinemann
1958

Nommé le 16 février 2017, réélu en 2021 au poste de Président du Conseil de Surveillance de Bankiva B.V. et réélu en tant que membre en 2025

Président du SvB jusqu'au 1er juillet 2024 ; à compter du 1er juillet, membre du Conseil de Surveillance de Bankiva B.V. et Président de Remco depuis le 1er janvier 2024

- PDG de JBS Holding GmbH (GE)
- Président du Conseil de Surveillance de Solynta (Wageningen, INI)
- Membre du Conseil de Surveillance de Barentz International BV, Hoofddorp (Pays-Bas)
- Vice-président du Conseil de Surveillance de Lonza Group AG, Bâle (Suisse)
- Vice-président du Conseil de Surveillance de Big Dutchman (Allemagne)
- Président du Conseil de Surveillance de Viega (Allemagne)

M. E. (Erich) Wesjohann
1945

Nommé le 28 mai 2015, réélu en 2020 en tant que membre du Conseil de Surveillance de Bankiva B.V. et réélu en 2024 en tant que membre du Conseil de Surveillance

- Président de l'EW Group, une holding internationale ayant des filiales dans les domaines de l'élevage (volailles, poissons et plantes), du diagnostic, de la nutrition et de la santé

M. H. (Hein) Brenninkmeijer
1974

Nommé le 16 août 2021 en tant que membre du Conseil de Surveillance de Bankiva B.V. et réélu en 2025 à ce même poste

- Directeur mondial Corporate Development chez HEINEKEN (Pays-Bas)
- Membre du Conseil consultatif de By-Bar (Pays-Bas)

M. A. (Allard) Goldschmeding
1964

Nommé le 1er janvier 2024 en tant que membre du Conseil de Surveillance de Bankiva B.V. et Président du comité d'audit

- PDG d'Acomo N.V. (Pays-Bas)
- Membre du Conseil d'Administration de VEUO (Association néerlandaise des sociétés cotées en bourse)

Comité d'audit

Rôles et responsabilités

Président :
Allard Goldschmeding

Membres :

- **Hein Brenninkmeijer**
- **Deux associés de l'équipe d'audit du Plukon Group**
- **Directeur financier**
- **Deux membres du service Finances & Contrôle du Plukon Group**

Agenda

Mars : chiffres annuels, résultats, questions relatives à l'auditeur, risques, améliorations

Mai : plan d'audit, résultats, questions relatives à l'auditeur, risques, améliorations

Septembre : clôture difficile des chiffres annuels, budget, résultats, questions relatives à l'auditeur, risques, améliorations

Décembre/Janvier : lettre de gestion, budget, résultats, questions relatives à l'auditeur, risques, améliorations

Genre *:

100 % masculin

Fréquence

4 réunions régulières par an

Comité des rémunérations

Rôles et responsabilités

Président :
Jürgen Steinemann

Membre :
Erich Wesjohann

Agenda

Généralités : postes vacants, changements de poste, conventions collectives, évolution des augmentations de salaire, développement de l'organisation, évaluation des talents, planification de la succession, mises à jour de la politique en termes de congé maladie

Mars : Agenda RH, prime d'installation

Août/Septembre : mise à jour des évaluations annuelles des membres du Comité exécutif et du Conseil d'Administration, révision en milieu d'année des objectifs de primes du Comité exécutif et du Conseil d'Administration

Novembre : calendrier des primes pour l'année prochaine, ICP pour l'année prochaine, rémunération des membres du Comité exécutif

Genre *:

100 % masculin

Fréquence

3 réunions régulières par an

2. DURABILITÉ CHEZ PLUKON FOOD GROUP

La durabilité est directement intégrée à la stratégie de Plukon, guidant la manière dont nous réduisons notre impact environnemental, améliorons le bien-être animal, soutenons nos employés et renforçons les performances à long terme de l'entreprise. Nous nous concentrons sur des actions concrètes, telles que la réduction des émissions de CO_2, la réduction de la consommation d'eau et l'investissement dans la valorisation du poulet. Ces efforts nous aident à répondre aux besoins d'aujourd'hui tout en protégeant les ressources et le bien-être des générations futures. En intégrant la durabilité dans nos opérations quotidiennes, nous visons à réaliser des progrès mesurables vers des communautés plus saines, une planète plus durable et une entreprise résiliente et pérenne.





2025 temps forts dans les pays où nous opérons

Danemark

JunkFood CPH a organisé ses « JunkFood Championships » annuels à l'occasion de la Journée nationale danoise du gaspillage alimentaire et de la Journée internationale de sensibilisation aux pertes et gaspillages de nourriture des Nations unies. L'événement visait à sensibiliser au sans-abrisme et à la vulnérabilité sociale, tout en mettant en lumière le travail de JunkFood, qui sert des repas porteurs de sens aux personnes dans le besoin à Copenhague et Aarhus. Cette initiative est devenue un engagement clé en matière de durabilité pour ROSE POULTRY au Danemark, reflétant notre volonté de réduire le gaspillage alimentaire tout en soutenant l'inclusion sociale et la dignité.

France

À Villiers-les-Hauts, près de 100 invités se sont réunis pour inaugurer une toute nouvelle installation avicole à la SCEA du Bois Monsieur. L'événement a réuni des partenaires et des acteurs locaux afin d'échanger des points de vue sur l'impact économique, technique et régional de tels projets. La célébration a mis en lumière une forte collaboration et un engagement commun en faveur d'une production avicole durable et de haute qualité en France.

Pologne

En Pologne, la Journée de reconnaissance des employés, la Journée des femmes et la Journée des hommes ont été réunies en une seule célébration riche de sens. Dans les usines de Sieradz et de Katowice, les collègues ont été reconnus pour leur dévouement, leur énergie et leurs contributions quotidiennes. Avec de petites attentions et de grands sourires, l'initiative a renforcé une culture de la reconnaissance, car les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons.

Pays-Bas

Nous pensons que la bonne nourriture devrait toujours trouver son chemin jusqu'aux gens. Chaque année, une partie de nos produits de volaille frais aux Pays-Bas est donnée à la Banque alimentaire néerlandaise afin de soutenir les foyers vulnérables. Rien qu'en 2025, plus de 80 000 produits ont été donnés. Nos opérations sont soigneusement planifiées afin d'aligner la production sur la demande, mais de petits excédents peuvent apparaître. Lorsque cela se produit, nous faisons don de ces produits afin de garantir que de la bonne nourriture est utilisée aux fins prévues et non gaspillée.

Allemagne

Nous avons soutenu le Fonds allemand pour l'enfance (Deutsches Kinderhilfswerk) par un don de Noël, contribuant à une organisation qui se concentre sur les droits de l'enfant, la lutte contre la pauvreté infantile et la promotion de la participation, du jeu, de l'éducation et de l'inclusion, conformément à la Convention des Nations unies relative aux droits de l'enfant.

Belgique

Depuis octobre 2025, Plukon est partenaire de Happy Hours Market. Cette organisation collecte les surplus alimentaires auprès d'entreprises et de détaillants et les vend à prix réduits à des clients privés via ses propres points de collecte à Bruxelles. Les produits qui ne sont pas vendus sont donnés à l'une des quinze associations caritatives avec lesquelles Happy Hours Market collabore.

Comme Plukon gère des stocks excédentaires pour le compte de certains de ses clients, l'entreprise travaille avec Happy Hours Market dès que des produits excédentaires se présentent. Au cours des trois derniers mois de 2025, ce partenariat a permis d'éviter le gaspillage de 3 000 kg de nourriture.



Espagne

Avec 25 bénévoles de Plukon, nous avons planté 371 arbres dans la communauté où nous opérons en Espagne. Avec cette initiative, nous compensons 112 tonnes de CO_2 (émissions associées au Scope 1 – combustion mobile) et nous reboisons 0,28 hectare. Nous sommes très fiers de nos bénévoles en Espagne et de leur impact !

Gouvernance et mise en œuvre du développement durable

Pour atteindre nos objectifs de durabilité, nous avons établi une structure de gouvernance claire qui attribue les rôles, les responsabilités et le pouvoir décisionnel au sein de notre organisation.

Équipe Durabilité

En 2024, Plukon a mis en place une équipe dédiée au développement durable au niveau du groupe, intervenant dans tous les pays où nous sommes présents. L'équipe, basée à Wezep (NL), est dirigée par le directeur du développement durable de l'entreprise et comprend le chef de projet développement durable ainsi que le responsable climat et environnement.

Cette équipe coordonne et surveille la mise en œuvre de la stratégie ESG de Plukon au niveau du groupe. Pour les sujets environnementaux, l'équipe dirige l'élaboration des politiques et pilote leur mise en œuvre dans chaque pays. Pour les autres thèmes matériels, les responsabilités sont intégrées au sein de l'organisation au sens large (voir les descriptions de la gouvernance par thème). Dans ces domaines, l'équipe Développement durable soutient principalement l'alignement des politiques et la collecte de données conformément aux exigences des ESRS.

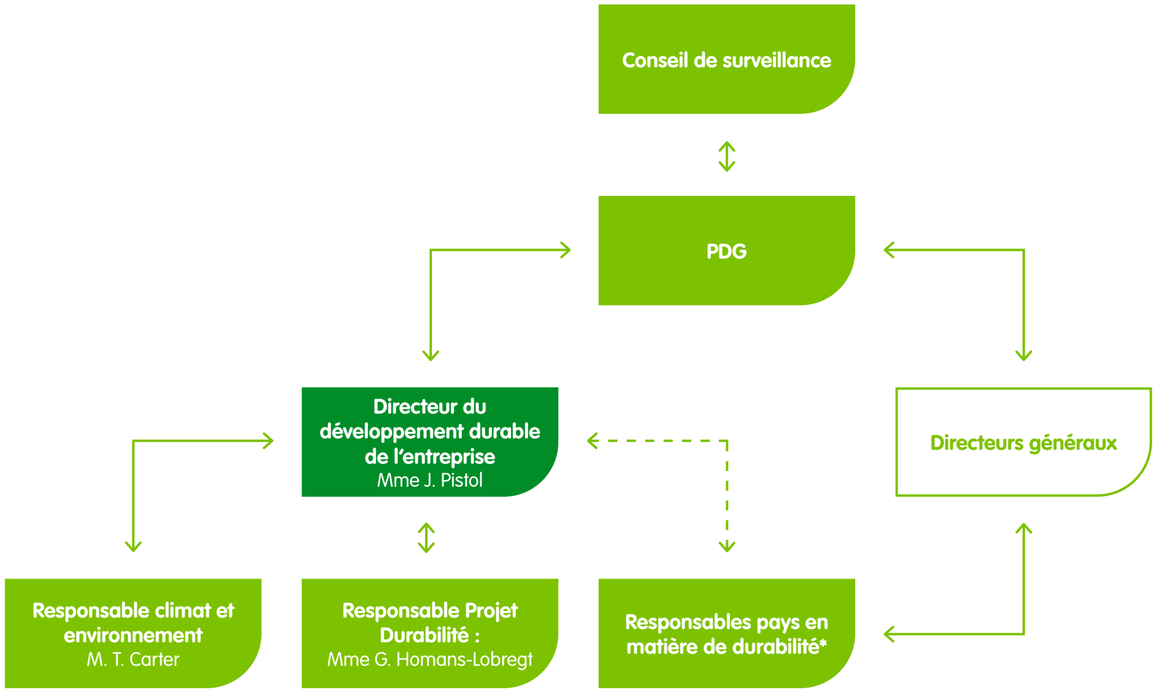
L'équipe est également chargée de mettre en œuvre les réglementations de l'Union européenne en matière de durabilité au sein de Plukon, notamment la directive sur la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (CSRD), le règlement de l'UE contre la déforestation (EUDR), la taxonomie de l'UE et la directive sur le devoir de vigilance des entreprises en matière de durabilité (CSDDD). De plus, ils coordonnent également la préparation du rapport annuel de durabilité et maintiennent le contact avec des organisations externes telles que la Science Based Targets Initiative (SBTi).

Plukon dispose d'un Sustainability-Linked Loan (SLL), qui lie la performance sur trois objectifs environnementaux, sociaux ou de gouvernance (ESG) aux conditions du prêt (voir l'annexe pour plus d'informations). L'équipe Développement durable est chargée de rendre compte de ces objectifs.

Directeurs Durabilité au niveau national

Les Directeurs Durabilité au niveau national sont chargés de traduire les tendances du marché en stratégies concrètes, de partager des informations avec l'équipe Durabilité, d'aider les ventes et le marketing pour les questions liées à la durabilité, d'assurer la conformité réglementaire et de faciliter les audits. Ils jouent également un rôle clé dans les rapports de durabilité et le déploiement de la stratégie ESG dans leur pays, et travaillent en étroite collaboration avec l'équipe Sustainability pour contribuer à progresser vers nos objectifs de durabilité.

En 2024, des Responsables Développement durable ont été nommés en France, aux Pays-Bas et en Espagne, suivis par l'Allemagne et la Belgique en 2025. Cela a renforcé l'impact sur le terrain et amélioré la connaissance et la compréhension de nos pratiques commerciales et de leur impact sur l'environnement local. En Espagne, un technicien environnemental a été ajouté à l'équipe. Les principales responsabilités de ce rôle comprennent la conception, la mise en œuvre et le suivi d'un système de management environnemental garantissant une gestion environnementale appropriée dans les activités définies comme agricoles, industrielles et de transport chez Plukon Spain.



***Responsables pays en matière de durabilité**

France
Directeur Durabilité
M. M. Alessandri

Espagne
Directeur Durabilité
Mme R. Trucharte

Technicien en environnement
Mme B. Honrado

Allemagne
Directeur Durabilité
Mme K. Glurich

Pays-Bas
Directeur Durabilité
Mme G. Borghuis

Belgique
Directeur Durabilité
Mme M. Hetzheim a.i.

Faire progresser la durabilité

Ces dernières années, Plukon s'est rapidement développé à travers l'Europe, et l'Espagne a joué un rôle important dans cette croissance. À mesure que l'entreprise se développait, le besoin d'une approche plus solide et plus connectée en matière de durabilité augmentait également. Regina Trucharte, responsable du développement durable pour l'Espagne, joue un rôle essentiel au sein de l'équipe internationale de développement durable de Plukon, un groupe de neuf spécialistes répartis dans toute l'Europe.

« Le secteur agricole solide de l'Espagne et sa forte variabilité climatique font de la durabilité un facteur essentiel pour nos opérations. L'évolution des conditions météorologiques en Espagne a une incidence directe sur la disponibilité de l'eau pour nos usines, le bien-être animal et la propagation de maladies telles que la grippe aviaire. Ces évolutions augmentent les risques opérationnels, sanitaires et liés à la chaîne d'approvisionnement, nécessitant de solides mesures de prévention, de planification d'urgence et d'adaptation. Pour Plukon Spain, le développement durable n'est donc pas seulement une exigence réglementaire, mais une nécessité commerciale.

« C'est une fierté pour moi de faire partie d'une équipe jeune et innovante, qui agit avec conviction et croit en la valeur du travail bien fait. »

Collecte de données environnementales
« En 2025, nous avons réalisé des progrès significatifs dans le renforcement de notre gestion de la durabilité. Nous avons amélioré la collecte des données environnementales, notamment sur les emballages, les pertes alimentaires et l'approvisionnement en ingrédients pour l'alimentation animale. Cela a permis d'améliorer la traçabilité, la fiabilité et la comparabilité des informations, et a renforcé notre capacité à suivre les performances et à gérer plus efficacement la conformité réglementaire. De nouvelles réglementations de l'UE devant se durcir en 2026, Plukon Spain reste déterminé à intégrer des critères de durabilité dans nos opérations commerciales.

Apprentissage continu
« En tant que responsable du développement durable pour Plukon Spain, je suis motivé par l'opportunité de contribuer à bâtir un modèle de production responsable, aligné sur la stratégie de l'entreprise. Aujourd'hui, le contexte mondial en évolution rapide exige un apprentissage continu, une adaptation et une attention particulière aux nouvelles réglementations nationales et internationales. Mon objectif est de réduire notre impact environnemental, de garantir la conformité, de créer de la valeur en coordonnant les équipes et de traduire les ambitions à l'échelle du groupe en actions concrètes pour l'Espagne. Je suis fier de faire partie d'une équipe jeune et innovante, qui agit avec conviction et croit en la valeur du travail bien fait. »

Renforcer la performance en matière de durabilité
« Nos clients, y compris les grands distributeurs, suivent de près nos performances en matière de durabilité et apprécient une communication transparente. En interne, nous renforçons notre culture de durabilité, en augmentant la sensibilisation, l'appropriation et la collaboration interservices afin d'ancrer des pratiques responsables dans toute l'organisation.



Regina Trucharte
Directrice Durabilité au niveau national Espagne

Comité ESG

Pour renforcer la culture de durabilité dans toute l'organisation, Plukon a créé le comité ESG fin 2024. Le comité est composé du directeur général, du directeur financier, du directeur du développement durable de l'entreprise et du responsable du reporting externe et du contrôle interne. Se réunissant toutes les six semaines, le comité veille à ce que la durabilité soit intégrée à la fois aux valeurs fondamentales et aux opérations quotidiennes de Plukon. Le directeur Durabilité de l'entreprise informe le comité ESG sur les sujets de durabilité, en partageant les résultats, les évolutions et les défis. Lors de ces réunions, des sujets tels que la législation européenne en matière de durabilité, le Rapport de durabilité et le prêt lié à la durabilité (SLL) sont abordés.

Gouvernance en termes de développement durable

Le directeur du développement durable de l'entreprise rend compte directement au PDG, qui rend à son tour compte au Conseil de surveillance sur les questions de développement durable. La responsabilité d'atteindre les objectifs de durabilité incombe aux propriétaires d'entreprise des sujets concernés (voir section suivante). L'équipe Durabilité veille à ce que le Directoire, le Conseil de surveillance et le Comité exécutif (élargi) soient pleinement informés de toutes les questions pertinentes en matière de durabilité et de la manière dont celles-ci ont été traitées au cours de la période de reporting.

Le Directoire est responsable de la préparation des KPI conformément aux critères applicables. Le Directoire est également responsable de la mise en place des contrôles internes nécessaires pour garantir que la préparation des KPI est exempte d'anomalies significatives, qu'elles résultent de fraudes ou d'erreurs. En définitive, le Conseil exécutif est globalement responsable de la durabilité et de la gestion des impacts de l'organisation sur l'économie, l'environnement et les personnes. La mise en œuvre des politiques de développement durable est déléguée aux membres concernés du Comité exécutif (élargi). Toutes les modifications significatives et politiques liées à la durabilité sont soumises pour approbation aux membres concernés du Comité exécutif et, dans certains cas, au comité au complet. Le PDG donne l'approbation finale du rapport de développement durable.

Gouvernance des sujets matériels

Plukon a identifié plusieurs impacts, risques et opportunités (IROs) matériels en matière environnementale, sociale et de gouvernance. Pour chaque thème, quatre rôles et responsabilités clés ont été définis afin de garantir une mise en œuvre efficace et des progrès vers les objectifs :

- **Responsable métier :** un cadre dirigeant qui supervise la gestion de l'enjeu matériel et en est responsable en dernier ressort.
- **Responsable des politiques :** le responsable fonctionnel de l'élaboration et de la mise en œuvre des politiques et servant de premier point de contact.
- **Responsable des données :** le responsable business information ou spécialiste des données chargé de garantir la qualité et l'intégrité des données.
- **Expert du projet :** les spécialistes sur des sujets spécifiques ou les représentants de différents pays Plukon impliqués dans le sujet.

Cette délimitation claire des rôles garantit la responsabilisation et la gestion efficace de chaque sujet important. Les rôles sont examinés chaque année et ajustés si nécessaire, avec le consentement du propriétaire de l'entreprise. Dans les chapitres consacrés aux enjeux matériels, les attributions des rôles au sein de Plukon sont expliquées pour chaque enjeu.

Performance en matière de durabilité dans les dispositifs d'incitation

La performance en matière de durabilité est intégrée aux dispositifs d'incitation du directeur général, du directeur financier et de tous les directeurs généraux de pays. Leur rémunération est liée à la réussite du reporting et à la collecte de données auditables pour le premier rapport CSRD officiel couvrant l'exercice financier 2027. Pour le PDG, le dispositif d'intéressement comprend également l'intégration réussie de nouvelles acquisitions conformément au plan stratégique de Plukon établi en 2025.

ESRS	Enjeu matériel	Sous-enjeux	ICP	Cible	Emplacement dans la chaîne de valeur
E1	Changement climatique	Atténuation du changement climatique	tonne CO_2-eq	42 % de réduction des émissions de GES des scopes 1 et 2 d'ici 2030 (année de référence : 2022)	↗ ⟲ ↘
				25 % de réduction des émissions de GES de scope 3 (non-FLAG) d'ici 2030 (année de référence : 2022)	
				réduction de 30,3 % des émissions de GES FLAG de scope 3 d'ici 2030 (année de référence : 2022)	
				Zéro déforestation pour les principales matières premières à risque de déforestation de Plukon, d'ici le 20 décembre 2026	
E3	Eau	Prélèvement d'eau	Prélèvement d'eau par tonne de poids vif (l/kg)	Réduire le prélèvement d'eau par tonne de poids vif (l/kg) à moins de 3,5 d'ici 2030	⟲
E4	Biodiversité et écosystèmes	Les impacts sur l'étendue et l'état des écosystèmes		• Atteindre une conformité totale avec l'EUDR d'ici la fin 2026 • Atteindre une conformité totale avec notre engagement de non-déforestation d'ici fin 2026, conformément aux lignes directrices SBTi FLAG mises à jour et aux ajustements correspondants relatifs à la définition des objectifs SBTi	↗
E5	Économie circulaire : emballages	Flux entrant de ressources	À décider	S'aligner sur le règlement PPWR en 2026	↗ ⟲ ↘
		Flux sortant de ressources		Voir les entrées	
S1	Effectifs de l'entreprise	Conditions de travail	% de salariés couverts par une convention collective	L'objectif est que, tous les ans, 100 % des salariés soient couverts par une convention collective.	⟲
			% de collaborateurs qui prennent leurs jours de congé rémunérés, qu'ils soient légaux ou conventionnels	En 2030, 100 % des collaborateurs prennent 90 % de leurs jours de congé rémunérés, qu'ils soient légaux ou conventionnels	
			Nombre d'accidents du travail	Chaque année, nous visons 0 accident	
			Arrêt maladie	Chaque année, nous nous efforçons d'avoir moins d'arrêts maladie que la norme de l'industrie par pays	
		Égalité des chances et opportunités pour tous	% de femmes dans les fonctions de direction générale et au conseil d'administration	35 % de femmes dans les fonctions d'encadrement supérieur (= C moins 2) et à poste de direction d'ici à 2030 (base de référence : 28 % en 2022)	
			% de nos postes de haute direction pourvus en interne	Notre objectif est de faire en sorte que 75 % de nos postes de direction senior soient pourvus en interne	
S2	Travailleurs de la chaîne de valeur	Conditions de travail	À décider	À décider	↗
S4	Consommateurs et utilisateurs finaux	Sécurité alimentaire	% de nos sites de production certifiés IFS Higher Level et/ou BRCGS (Grade A ou supérieur)	80 % de nos sites de production certifiés IFS Higher Level et/ou BRCGS (Grade A ou supérieure) d'ici 2026	↗ ⟲ ↘
			Nombre de rappels publics	Chaque année, nous nous efforçons d'avoir 0 rappel public dans tous nos pays d'activité	
G1	Conduite des affaires	Culture d'entreprise		Aucune cible	↗ ⟲ ↘
		Protection des lanceurs d'alerte		Aucune cible	
		Gestion des relations avec les fournisseurs	% de fournisseurs ayant signé le Code de conduite	Que les 100 % des fournisseurs de Plukon aient signé le code de conduite d'ici 2027.	
		Corruption et pots-de-vin		Aucune cible	
ES	Bien-être animal et utilisation responsable des antibiotiques		Nombre d'abattoirs de volailles équipés d'un système d'étourdissement au gaz sans basculement	Ajouter chaque année un système d'étourdissement au gaz sans basculement dans nos abattoirs	↗ ⟲
ES	Protéines alternatives		Chiffre d'affaires et ventes de produits à base de protéines alternatives	Devenir l'un des 3 principaux acteurs du marché européen des protéines alternatives d'ici 2035	⟲ ↘
ES	Valorisation de l'animal entier			Aucune cible	⟲ ↘

Emplacement dans la chaîne de valeur : ↗ Amont | ⟲ Operations | ↘ Aval

Notre stratégie ESG repose sur l'évaluation de la double matérialité réalisée en 2024, conformément aux exigences de la CSRD et des European Sustainability Reporting Standards (ESRS). L'évaluation a identifié les incidences, risques et opportunités (IRO) importants de Plukon dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne de valeur. Un aperçu du processus d'évaluation est fourni en annexe. Le visuel d'accompagnement résume les impacts, risques et opportunités (IROs) significatifs, y compris leurs définitions, les principales zones touchées au sein de notre chaîne de valeur et les horizons temporels respectifs.

Le paquet Omnibus I simplifiant les règles de l'UE en matière de durabilité n'a pas affecté nos ambitions en matière de durabilité. Nous restons attachés à notre stratégie de durabilité établie et continuons de faire progresser notre approche en matière de devoir de vigilance. Dans le cadre de nos responsabilités plus larges en matière de droits humains et d'environnement, nous adhérons aux Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme (UNGPs) et parviendrons à leur mise en œuvre complète dans l'ensemble de nos opérations et de notre chaîne de valeur en 2027.

Nous avons déjà pris plusieurs mesures pour renforcer notre système de diligence raisonnable et nous aligner sur les exigences sociales et environnementales des ESRS. Nous avons élaboré un protocole EUDR, en nous appuyant sur notre précédente politique relative au soja sans déforestation ni conversion, et travaillons désormais aux dernières mises à jour et à la préparation de sa mise en œuvre d'ici fin 2026. Notre premier Code de conduite a été mis en place en 2024. En 2027, nous lancerons le Code de conduite des fournisseurs, qui est actuellement en cours d'élaboration. Grâce à des initiatives conjointes avec nos partenaires de la chaîne de valeur, nous nous efforçons de cartographier les chaînes d'approvisionnement, d'identifier et de traiter les risques, et de créer un impact positif significatif. De plus, nous collaborons avec les partenaires de la chaîne de valeur afin d'améliorer la traçabilité, d'évaluer les risques significatifs et de mettre en œuvre des mesures d'atténuation.

Nous progressons vers l'intégration complète des processus de diligence raisonnable dans l'ensemble de l'organisation, conformément aux exigences de la CSRD et à la future directive sur le devoir de vigilance des entreprises en matière de durabilité (CSDDD), avec pour objectif une conformité totale d'ici 2029. Cela contribue à une identification, une prévention, une atténuation et une remédiation plus systématiques des incidences négatives réelles et potentielles, en rendant opérationnels les UNGPs et les Principes directeurs de l'OCDE tout au long de notre chaîne de valeur en amont et en aval.

Engagement des parties prenantes

L'engagement des parties prenantes nous permet de répondre de manière proactive aux besoins et aux attentes de toutes les parties qui ont un intérêt direct dans notre organisation. En partageant des informations, en acquérant des connaissances précieuses et en favorisant un plus grand soutien, nous pouvons prendre des décisions plus éclairées et obtenir des résultats qui profitent à la fois à Plukon et à ses parties prenantes. Ce processus permet de renforcer les liens, la confiance et le soutien à nos initiatives clés.



Collègues

- Présentations, formations, évaluations
- Bien-être, conditions de travail, développement personnel
- Partie prenante concernée

Comités d'entreprise

- Réunions
- Bien-être, conditions de travail, développement personnel
- Partie prenante concernée

Clients

- Présentations et réunions, service client, visites de travail
- Protéines alternatives, innovation produit, accords à long terme, certifications
- Partie prenante concernée

Instituts financiers

- Présentation et réunion(s), sessions de dialogue
- Sustainability Linked Loan (SLL) pour PFG, sensibilisation à nos efforts en matière de durabilité
- Utilisateur d'informations sur le développement durable

Fournisseurs

- Engagement annuel et projets pilotes sur, par exemple, la durabilité et les innovations. Achats, présentations & réunions, collecte de données scope 3
- Chaîne d'approvisionnement rationalisée
- Partie prenante concernée

Universités et autres instituts scientifiques

- Présentations, formation et développement
- Recrutement, participation à la recherche scientifique
- Utilisateur d'informations sur le développement durable

Éleveurs

- À l'aide de mailings d'informations, de questionnaires, de Plukonnect, de mises à jour, de visites de responsables commerciaux Plukon et de réunions/présentations annuelles
- Informations sur les critères conceptuels/conformité (par exemple, BLK (NL), ITW (DE) et AEBEA (FR)), collecte des données du Scope 3, mises à jour des prix, ou autres développements dans le domaine
- Partie prenante concernée

Organisation(s) sectorielle(s) et commerciale(s)

- AVEC, Nepluvi, Instituut voor Waardecreatie
- Partage des connaissances et des bonnes pratiques
- Utilisateur d'informations sur le développement durable

Consommateurs finaux

- Par le biais d'informations sur les paquets
- Informations correctes
- Partie prenante concernée

ONG et organisations sociétales

- Réunions, visites, mailing
- Amélioration du bien-être animal/ assurance, développement de critères de concept
- Utilisateur d'informations sur le développement durable

Gouvernements nationaux/locaux/UE

- Respect strict de la législation, réponses lorsque requises de la part des autorités, visites
- Classement de l'entreprise par les autorités alimentaires, autorisations requises
- Utilisateur d'informations sur le développement durable

Logistique & partenaires de transport

- Planification opérationnelle et collaboration, collecte des données Scope 3
- Chaîne d'approvisionnement rationalisée
- Partie prenante concernée

Actionnaires

- Réunions et rapports
- Révision de la stratégie
- Partie prenante concernée

- Type d'engagement
- Résultat et thème de l'engagement
- Affecté ou utilisateur de l'information sur la durabilité

Définitions des parties prenantes

Clients

- Détaillants européens basés aux Pays-Bas, en Belgique, en Allemagne, en Pologne, en France, en Espagne, au Danemark, en Suède, en Finlande, au Royaume-Uni et en Irlande.
- Traiteurs et restauration rapide (QSR)
- Haut de gamme de l'industrie alimentaire internationale.

Partenaires logistiques & transport

Les partenaires qui nous accompagnent dans la distribution de nos produits à nos clients sur l'ensemble du territoire européen.

Organisation(s) sectorielle(s) et commerciale(s)

Organisations sectorielles dans toute l'Europe (volaille).

Collègues

Nos collègues, à qui nous fournissons un lieu de travail solidaire et inclusif où chacun d'entre eux se sent valorisé et responsabilisé

Fournisseurs

- Fournisseurs agroalimentaires
- Fournisseurs d'emballages
- Fournisseurs de technologies
- Fournisseurs de maintenance/service
- Agences de recrutement

Gouvernements nationaux/ locaux/UE

Les gouvernements qui ont autorité dans les régions où nous sommes actifs.

Universités et autres instituts scientifiques

Universités et autres instituts scientifiques

Comités d'entreprise

Une représentation de nos collègues qui sont impliqués dans la politique de l'entreprise et les intérêts du personnel.

Éleveurs de volailles

Les éleveurs de volailles approvisionnent l'entreprise. Le succès de ces exploitations individuelles est crucial pour la réussite et la continuité de l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement. En collaboration avec ces éleveurs, nous travaillons en permanence sur des innovations visant à améliorer le bien-être et la santé des animaux.

Actionnaires

EW Group, de Heus

Instituts financiers

Instituts financiers, tels que les banques et les assureurs.

Consommateurs finaux

Les personnes qui apprécient nos produits :

- produits à base de poulet frais, congelés et transformés
- plats frais prêts à consommer et prêts à réchauffer
- composants de plats
- salades composées
- Protéines alternatives

ONG/organisations sociétales

Organisation indépendante, généralement à but non lucratif, qui opère en dehors du contrôle du gouvernement et qui souhaite résoudre un problème social, sociétal ou scientifique.

Parties prenantes internes et externes

3. ENVIRONNEMENT

Notre activité a à la fois un impact sur l'environnement et dépend de celui-ci. Dans l'ensemble de notre chaîne de valeur, nous contribuons au changement climatique, à l'utilisation des ressources et aux impacts sur la biodiversité, tandis que les évolutions environnementales influencent de plus en plus notre mode de fonctionnement. Comprendre cette relation bidirectionnelle est essentiel pour gérer nos responsabilités et notre résilience future.

La durabilité est désormais une condition fondamentale pour faire des affaires. Nous renforçons notre compréhension de notre impact sur le climat, l'environnement, les animaux et les personnes, et l'intégrons dans notre prise de décision. Grâce à des investissements dans l'efficacité énergétique, les énergies renouvelables et l'utilisation responsable de l'eau, nous nous efforçons de réduire les émissions, de minimiser les déchets et d'améliorer notre performance environnementale globale.



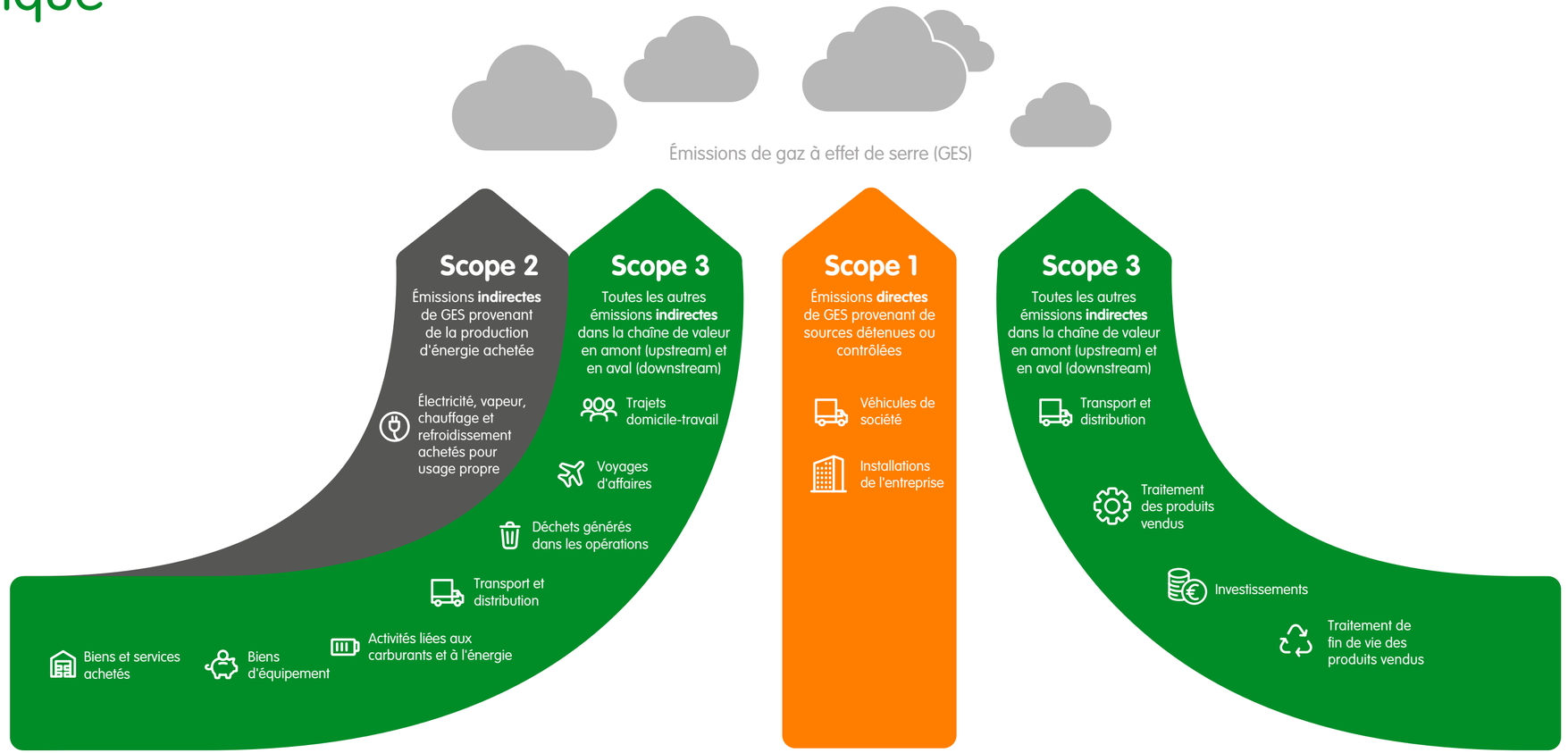
E1 Changement climatique

Informations générales

Impact et risques matériels	Changement climatique
Sous-enjeux	Atténuation du changement climatique
Définition	Le changement climatique fait référence à notre capacité à atténuer le changement climatique grâce à la réduction des émissions GES conformément à l'Accord de Paris, et à notre capacité à réduire la consommation d'énergie, à accroître l'efficacité énergétique et à promouvoir les énergies renouvelables.
Impacts	**Réel, négatif** • Impact sur la planète en raison des émissions de CO_2 dues à l'utilisation de combustibles fossiles, d'électricité et de réfrigérants (scopes 1 et 2) • Impact sur la planète en raison des émissions de CO_2 provenant de l'approvisionnement en volaille et en légumes, des matériaux d'emballage, du transport en amont et en aval et de la consommation de produits (Scope 3).
Chaîne de valeur	Amont, Activités propres, Aval

Gouvernance

Responsable métier	Directeur du développement durable de l'entreprise
Responsable des politiques Scope 1 et 2	• Responsable climat et environnement • Responsables pays en matière de durabilité • Politique de production et équipe de répartition
Responsable des politiques Scope 3 Volailles / Aliments pour animaux	Directeur des achats (CPO)
Responsable des politiques Scope 3 Protéines alternatives	Directeur Business Unit Protéines alternatives et Plats préparés
Responsable de la politique Scope 3 Transport et emballage	Directeurs généraux et directeur des achats
Responsable des données	Responsable climat et environnement
Experts de l'équipe de projet	• Contrôleurs pays • Responsables de la chaîne d'approvisionnement • Directeurs généraux • Directeurs Durabilité au niveau national



Émissions directes et indirectes (Scopes 1 et 2)
Les émissions directes sont celles qui sont générées dans nos propres usines de production, comme le chauffage et le refroidissement de nos bâtiments, et l'utilisation de carburant pour notre flotte de véhicules (émissions du Scope 1). Les émissions indirectes résultent de la production de l'énergie que nous achetons et utilisons, notamment l'électricité, le chauffage urbain, le carburant pour les transports externalisés et l'électricité pour les voitures électriques (émissions du Scope 2).

Émissions dans la chaîne de valeur (Scope 3)
Ces émissions concernent l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement, des matières premières au produit final, et couvrent des activités telles que la production d'aliments pour les poulets de chair et les émissions au niveau des exploitations agricoles. Dans l'industrie alimentaire, la majorité des émissions viennent de la chaîne de valeur.

Le changement climatique est l'un des défis mondiaux les plus urgents et a des implications directes pour les systèmes alimentaires, les chaînes de valeur et la résilience des entreprises à long terme. En tant qu'entreprise de production alimentaire, Plukon contribue au changement climatique et en subit les effets par le biais des émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre (GES) dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne de valeur. La prise en compte de ces impacts est donc une priorité stratégique.

Plukon continue de se développer en tant qu'entreprise, en répondant à la demande croissante en protéines et en élargissant son empreinte opérationnelle sur les marchés. Cette croissance s'accompagne d'une augmentation des volumes de production et, sans intervention, d'une hausse des émissions absolues.

L'approche climatique de Plukon vise à réduire les émissions issues de ses propres activités et de sa consommation d'énergie (scopes 1 et 2), tout en traitant également les émissions plus complexes et significatives associées à l'agriculture, à la production d'aliments pour animaux, à la logistique et aux autres activités en amont et en aval (émissions du scope 3). En donnant la priorité à l'efficacité, aux énergies renouvelables et à l'approvisionnement responsable (soutenus par une meilleure qualité des données), Plukon vise à décorréler la croissance des émissions et à soutenir un approvisionnement en protéines résilient et responsable pour l'avenir.

Objectifs

Plukon s'est engagé à définir des objectifs de réduction des émissions de GES fondés sur la science, alignés sur les objectifs de l'Accord de Paris. En juin 2023, nous nous sommes officiellement engagés auprès de la Science Based Targets initiative (SBTi) à élaborer des objectifs à court terme compatibles avec un scénario de 1,5 °C. La SBTi est une organisation reconnue mondialement qui aide les entreprises à définir des objectifs de réduction des émissions fondés sur les dernières données de la science climatique. Limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C est essentiel pour réduire la fréquence et la gravité des risques liés au climat, tels que les vagues de chaleur, les sécheresses et les inondations, qui posent des défis croissants aux systèmes alimentaires et aux chaînes de valeur agricoles.

Pour garantir que nos objectifs de réduction des émissions sont solides et crédibles, il est essentiel de disposer d'une compréhension précise de l'empreinte carbone de Plukon. En août 2023, Plukon a lancé une étude de référence complète de l'empreinte carbone couvrant l'ensemble du Plukon Food Group. Avec le soutien d'un consultant externe en empreinte climatique, les émissions de GES ont été, et continuent d'être, cartographiées dans l'ensemble de nos propres opérations et de notre chaîne de valeur complète. Le niveau de référence a été établi conformément au protocole GES, en utilisant 2022 comme année de référence.

À l'automne 2024, les résultats de l'étude de référence ont été examinés et approuvés par le Conseil d'administration, puis présentés au Comité exécutif comme base pour l'analyse des scénarios de réduction et la validation des objectifs. À la suite d'un examen et d'une approbation interne, Plukon a soumis ses objectifs à court terme fondés sur la science à la SBTi pour validation en décembre 2024. En juin 2025, la SBTi a officiellement approuvé les objectifs que nous avions soumis.

Les objectifs à court terme fondés sur la science de Plukon
Sur la base de cette référence et conformément aux exigences de la SBTi, Plukon s'est engagé à atteindre les objectifs de réduction des émissions à court terme suivants, tous par rapport à une année de référence 2022 :

Scope 1 et scope 2
Plukon s'engage à réduire ses émissions absolues de GES des scopes 1 et 2 de 42 % d'ici 2030.

Scope 3 (non Flag)
Plukon s'engage à réduire de 25 % ses émissions absolues de gaz à effet de serre (Scope 3 (non-FLAG)) d'ici à 2030.

Scope 3 FLAG
Plukon s'engage à réduire de 30,3 % ses émissions absolues de gaz à effet de serre (Scope 3 FLAG) d'ici à 2030, en utilisant la trajectoire sectorielle FLAG. Cet objectif inclut les émissions et absorptions liées au FLAG et reflète la contribution significative de l'agriculture et de la production d'aliments pour animaux à l'empreinte climatique globale de Plukon.

Engagement de non-déforestation
Conformément aux exigences SBTi FLAG, Plukon s'engage à atteindre le zéro déforestation pour ses principales matières premières à risque de déforestation, d'ici le 20 décembre 2026*.

*Cela est conforme aux dernières instructions de la SBTi de mars 2026

Approche FLAG et couverture cible

Les objectifs liés aux forêts, aux terres et à l'agriculture (FLAG) sont obligatoires pour les entreprises opérant dans des secteurs à forte intensité foncière, y compris la transformation de volailles. Comme l'exige le cadre SBTi FLAG :

- Les objectifs à court terme doivent couvrir au moins 95 % des émissions de scope 1 et 2 liées au FLAG, le cas échéant.
- Les objectifs à court terme doivent couvrir au moins 67 % des émissions FLAG de Scope 3.

Plukon a élaboré ses objectifs afin de respecter ces seuils de couverture et de refléter l'engagement de l'entreprise à agir sur les émissions dans l'ensemble de sa chaîne de valeur agricole.

Les données d'émissions de l'année de référence et les périmètres des objectifs peuvent être affinés au fil du temps afin de refléter les acquisitions, les cessions et les améliorations continues de la qualité des données et de la précision méthodologique. Toute mise à jour de ce type sera communiquée en toute transparence dans les futurs rapports. En 2025, onze nouvelles acquisitions (au Danemark, en Espagne, en Pologne, en Allemagne et aux Pays-Bas) seront incluses ; l'impact significatif sur les émissions totales a entraîné le recalcul de la référence 2022.



Politique

Politique de développement durable

La Sustainability Policy définit les engagements plus larges de Plukon en matière de changement climatique, d'approvisionnement responsable, de bien-être animal, d'utilisation des ressources et d'engagement de la chaîne de valeur, et fournit des principes généraux qui guident la prise de décision, la gestion des risques et la création de valeur à long terme.

Politique environnementale

L'approche de Plukon en matière de changement climatique repose sur sa Politique environnementale, qui définit notre engagement à réduire les impacts environnementaux dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne de valeur, notamment l'atténuation du changement climatique et l'adaptation à celui-ci, l'utilisation efficace des ressources, la protection de la biodiversité et le respect de la législation. La politique fournit un cadre cohérent pour identifier, gérer et améliorer en continu la performance environnementale dans toutes les entités sous le contrôle opérationnel de Plukon (voir page 7 pour un aperçu de nos entités).

Ensemble, ces politiques établissent le cadre de gouvernance de l'approche de Plukon en matière de changement climatique. Pour traduire ces principes en actions efficaces, Plukon s'attache à comprendre où les émissions se produisent tout au long de sa chaîne de valeur et à hiérarchiser les efforts d'atténuation en conséquence.

Politique d'atténuation du changement climatique

Nos autres documents de politique sont notre Politique d'atténuation du changement climatique et notre Plan de transition climatique. Ces éléments sont encore en cours de développement, notamment l'intégration des acquisitions récentes, et constituent un axe prioritaire en 2026. Au cours de cette phase, Plukon continue d'affiner ces documents, avec pour objectif de finaliser le cadre au niveau du groupe et de préparer un déploiement progressif au niveau des pays et des sites à partir de 2027.

Pour servir de base à ces documents, nous avons réalisé une analyse des risques climatiques en 2025.

L'analyse du bilan carbone de Plukon pour l'année de référence 2022 montre que la majorité des émissions de gaz à effet de serre de l'entreprise proviennent du scope 3. La plus grande contribution provient de l'achat de volaille, principalement due à la production d'aliments pour animaux, à l'utilisation d'électricité au niveau de l'exploitation et aux émissions associées à la gestion du fumier. Les transports en amont et en aval représentent une contribution significative. De plus, les sources supplémentaires comprennent les ingrédients achetés et les emballages.

Ces enseignements confirment qu'une action climatique efficace pour Plukon doit s'étendre au-delà de ses propres activités et s'attaquer aux émissions sur l'ensemble de la chaîne de valeur agricole. La politique d'atténuation du changement climatique de Plukon se concentre donc sur les émissions du scope 3 et les émissions FLAG, tout en continuant à améliorer l'efficacité énergétique et à réduire les émissions de ses propres activités (scopes 1 et 2).

La politique d'atténuation du changement climatique définira les principes, les priorités et les responsabilités qui guident l'approche de Plukon en matière de réduction des émissions de GES.

Plukon a réalisé une analyse des risques climatiques afin d'identifier et d'évaluer les risques physiques et de transition que le changement climatique fait peser sur nos opérations et notre chaîne de valeur. Les résultats de cette évaluation éclaireront l'affinement ultérieur de la Politique d'atténuation du changement climatique de Plukon et du Plan de transition climatique, et soutiendront la résilience à long terme de l'entreprise.

Analyse des risques climatiques

Dans le cadre de ses obligations de reporting au titre de la CSRD, Plukon a mené une analyse complète des risques climatiques afin d'identifier et d'évaluer les risques physiques et de transition liés au changement climatique dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne de valeur. L'analyse couvre tous les pays dans lesquels Plukon opère et les principales parties de la chaîne de valeur, notamment la production d'ingrédients pour l'alimentation animale, l'élevage de volailles et la culture de légumes, les sites de production et la logistique. Elle évalue les risques selon deux scénarios climatiques différents et trois horizons temporels.

Risques climatiques physiques

L'analyse identifie les risques climatiques physiques comme les menaces à long terme les plus importantes pour la continuité des activités de Plukon. Ces risques sont principalement liés à :

- Augmentation des températures et vagues de chaleur plus fréquentes et plus intenses
- Stress hydrique
- Phénomènes météorologiques extrêmes (tels que les inondations, les tempêtes et les feux de forêt)
- La propagation des nuisibles et des maladies infectieuses

Les élevages de volailles, la production de légumes et l'approvisionnement en ingrédients pour l'alimentation animale sont particulièrement exposés en raison de leur dépendance directe aux conditions climatiques. En Europe du Sud, les risques liés aux vagues de chaleur, aux sécheresses et aux incendies de forêt sont plus prononcés, tandis qu'en Europe du Nord et en Europe centrale, les inondations, le stress thermique et la disponibilité de l'eau posent des défis croissants.

Risques de transition

En plus des risques physiques, l'analyse identifie plusieurs risques de transition liés au passage à une économie bas carbone. Les principaux risques de transition comprennent :

- Hausse des coûts associés aux mécanismes de tarification des GES
- Exigences réglementaires accrues en matière d'émissions et de chaînes d'approvisionnement sans déforestation
- Besoins d'investissement plus élevés pour les technologies à faibles émissions
- Évolution des préférences des consommateurs

Si ces risques devraient se matérialiser principalement à court et moyen terme, leur impact financier dépendra des évolutions réglementaires, des réactions du marché et du rythme des changements technologiques.

Les résultats de l'analyse des risques climatiques éclairent l'approche de Plukon en matière de résilience, d'adaptation et de planification à long terme. Les risques identifiés alimentent les travaux en cours sur l'engagement des fournisseurs, les stratégies d'approvisionnement, les mesures d'efficacité hydrique et énergétique, ainsi que la priorisation des investissements visant à renforcer la robustesse opérationnelle face à l'évolution des conditions climatiques.

Les risques climatiques sont progressivement intégrés dans la prise de décision stratégique, y compris dans les processus d'analyse de scénarios, d'allocation du capital et de planification à long terme.

Identifier les opportunités

L'analyse des risques climatiques met également en évidence des opportunités potentielles, telles qu'une demande croissante de sources de protéines à faible teneur en carbone, des gains d'efficacité liés à l'innovation technologique et des avantages réputationnels découlant d'une action climatique proactive. Les résultats de cette évaluation qualitative fournissent une base pour une analyse quantitative plus poussée des scénarios et continueront d'éclairer la stratégie climatique, la gestion des risques et la planification de la transition de Plukon.

Plan de Transition Climatique

Le Plan de transition climatique de Plukon fournit une feuille de route structurée pour réduire les émissions de GES sur tous les scopes, y compris les émissions FLAG. Elle traduit l'ambition climatique au niveau du groupe et les objectifs fondés sur la science en actions réalistes et réalisables sur le plan opérationnel dans l'ensemble de l'entreprise et de la chaîne de valeur. Le plan de transition sert d'outil central de gestion et de planification, en orientant la priorisation des investissements et en renforçant la crédibilité de nos engagements climatiques.

Le Plan de transition s'articule autour de deux trajectoires de réduction complémentaires et parallèles, reflétant les différents niveaux de contrôle et d'influence que Plukon exerce sur ses sources d'émissions : une trajectoire fondée sur les actifs pour les scopes 1 et 2, et une trajectoire fondée sur la chaîne de valeur pour les émissions du scope 3.

Pour les scopes 1 et 2, Plukon applique une trajectoire fondée sur les actifs qui permet d'identifier et d'évaluer les opportunités de réduction des émissions au niveau des pays, des sites et des processus. Cette approche permet d'identifier de manière détaillée les sources d'émissions au sein des actifs individuels, tels que les lignes de production, les systèmes de chauffage et les équipements logistiques, et facilite la hiérarchisation des mesures de réduction techniquement et économiquement réalisables.

Pour le scope 3, où les émissions se situent en grande partie en dehors du contrôle opérationnel direct de Plukon, le plan de transition suit une trajectoire axée sur la chaîne de valeur. Ce parcours se concentre sur les décisions d'approvisionnement et la collaboration avec les fournisseurs, les agriculteurs et les partenaires logistiques. Il est conçu pour aider à identifier où Plukon dispose du plus grand levier potentiel pour influencer les pratiques, les spécifications et la performance, plutôt que de traiter les catégories du scope 3 comme des agrégats indifférenciés.

Ensemble, ces voies garantissent que le plan de transition traite les émissions de manière exhaustive sur l'ensemble de la chaîne de valeur, tout en reconnaissant les différentes pratiques en matière de responsabilité, d'influence et de mise en œuvre.



Image : Usine à fourrage de Montmeyran



Principaux leviers de transition par périmètre
Le Plan de transition climatique identifie les trajectoires de transition à l'échelle du groupe et les leviers potentiels pour chaque scope. Celles-ci représentent les opportunités identifiées qui seront évaluées, modélisées et hiérarchisées plus en détail au niveau du pays et du site dans le cadre de la prochaine phase de planification de la transition.

Scope 1 : émissions directes

Les leviers potentiels comprennent l'élimination progressive et l'électrification du gaz naturel et du propane, le remplacement du diesel dans les transports détenus en propre, ainsi que l'électrification des systèmes de chauffage, des chariots élévateurs et des machines alimentées par des combustibles fossiles. Ces mesures sont considérées comme évolutives et peuvent être mises en œuvre selon une approche par étapes, combinant des améliorations opérationnelles rapides avec un remplacement technologique à plus long terme. L'accent mis sur des équipements standardisés et des technologies éprouvées permet une mise en œuvre relativement rapide, avec une perturbation limitée de la production.

Scope 2 : électricité achetée

Les émissions de Scope 2 représentent certaines des opportunités les plus immédiates et les plus rentables de réduction des émissions. Les leviers identifiés incluent l'augmentation de l'utilisation de l'électricité renouvelable autoproduite, l'amélioration de l'efficacité énergétique et l'augmentation de la part d'électricité achetée auprès de sources renouvelables, par exemple au moyen de garanties d'origine.

Ces actions entraînent généralement une perturbation opérationnelle minimale, offrent une meilleure protection contre la volatilité des prix de l'énergie et peuvent générer des délais de retour sur investissement attractifs, en particulier lorsqu'elles sont associées à des mesures d'efficacité.

Scope 3 : émissions de la chaîne de valeur

Étant donné que les émissions de scope 3 représentent la majorité de notre empreinte, le Plan de transition met fortement l'accent sur les opportunités d'engagement de la chaîne de valeur. Les domaines prioritaires en cours d'évaluation comprennent :

- Biens et services achetés, en particulier volailles vivantes et aliments pour animaux, où les leviers portent sur l'approvisionnement alternatif, le soja certifié sans déforestation, les ingrédients d'aliments pour animaux nécessitant moins d'intrants, et la collaboration avec les agriculteurs sur le logement, le chauffage, la gestion de la litière et la manutention du fumier.
- Transport, en amont comme en aval, grâce à la collaboration avec des partenaires logistiques, à l'optimisation des itinéraires, à l'exploration de carburants alternatifs et à l'amélioration des données sur les distances, les types de carburant et les coefficients de chargement.
- Ingrédients et emballages, grâce à l'approvisionnement régional, à l'engagement des fournisseurs et à l'optimisation des spécifications (ajustement des types de matériaux, des formats ou des exigences de performance) afin de réduire la dépendance aux intrants à fort impact.

De l'attribution au potentiel de réduction
Un principe central du Plan de transition climatique consiste à lier l'attribution des émissions à un potentiel de réduction réaliste. Pour les actifs, cela signifie comprendre comment la consommation d'énergie est répartie entre les processus, quels systèmes alimentent ces processus et comment les équipements sont exploités en pratique. Cela fournit une base structurée pour identifier à la fois les opportunités d'optimisation à court terme et les besoins d'investissement à plus long terme.

Pour la chaîne de valeur, les émissions sont ventilées en activités et facteurs sous-jacents, tels que la composition des aliments, les pratiques d'élevage, les distances de transport et les indicateurs de performance. Cela permet à Plukon de faire la distinction entre les émissions dues à l'échelle et celles dues aux pratiques, et d'évaluer où des changements dans les spécifications, l'approvisionnement ou la collaboration peuvent permettre des réductions significatives.

Mise en œuvre et gouvernance
Si le Plan de transition climatique est défini au niveau du groupe, son élaboration et sa mise en œuvre future sont intrinsèquement locales. Les équipes pays, les Directeurs d'usine et les Responsables développement durable jouent un rôle clé dans la validation de la faisabilité, l'identification des contraintes et l'ordonnancement des actions en fonction des réalités opérationnelles. Le Plan de transition est donc élaboré de manière itérative, en combinant les orientations au niveau du groupe avec les connaissances locales et l'amélioration continue des données. Cela est réalisé au moyen de réunions structurées avec la direction du site, de visites d'usines sur tous les sites et de l'utilisation des référentiels d'audit existants (ISO 14001 et ISO 50001, le cas échéant).
Nous alignons notre approche de cartographie sur la méthodologie ISO 14001 et comparons systématiquement les résultats avec les conclusions de nos données d'émissions.

Au fil du temps, ce processus aboutira à un plan de transition de plus en plus détaillé et robuste pour chaque site et chaque segment prioritaire de la chaîne de valeur.

Le Plan de transition climatique est conçu comme un cadre évolutif. À mesure que la qualité des données s'améliorera, que les technologies gagneront en maturité et que les conditions externes évolueront, les trajectoires et leviers identifiés seront évalués plus avant, hiérarchisés et actualisés afin de garantir leur alignement avec les objectifs fondés sur la science, les priorités d'investissement et les objectifs de résilience à long terme de Plukon.

Actions

En 2025, Plukon a mis en œuvre et lancé un éventail d'actions liées au climat dans l'ensemble de ses activités et de sa chaîne de valeur. Ces actions reflètent les priorités opérationnelles existantes, les programmes liés à l'énergie et à l'efficacité, ainsi que les initiatives de mobilisation des fournisseurs. Ils n'étaient pas encore systématiquement dérivés de, ni pilotés par, le plan de transition climatique de Plukon, qui est en cours d'élaboration.

Les actions décrites dans cette section représentent donc des mesures concrètes déjà prises ou en cours, ainsi que des initiatives clairement définies en cours de préparation en vue de leur mise en œuvre. À mesure que le Plan de transition climatique sera finalisé et rendu opérationnel, ces actions existantes et prévues seront examinées, hiérarchisées et intégrées dans une trajectoire de décarbonation plus structurée, alignée sur les objectifs de Plukon fondés sur la science.

Scope 1 & 2

Une part significative de nos efforts de décarbonation vise à réduire les émissions opérationnelles directes (scope 1) et les émissions indirectes liées à l'électricité achetée (scope 2) grâce à l'amélioration de l'efficacité énergétique, à l'électrification des équipements et à l'optimisation des utilités industrielles sur ses sites de production.

Efficacité énergétique et optimisation des processus

En Espagne, un système de refroidissement à absorption alcaline a été installé sur le site de Leganés, remplaçant les technologies de réfrigération classiques qui reposent sur des compresseurs entraînés par l'électricité et des fluides frigorigènes fluorés. Le système fonctionne à l'énergie thermique et permet la récupération de la chaleur perdue issue des procédés industriels, tels que les chaudières et les systèmes d'échappement. Outre la réduction de la consommation d'électricité, l'utilisation de réfrigérants à base d'ammoniac réduit les risques environnementaux associés aux gaz fluorés.

Une optimisation supplémentaire des procédés a été mise en œuvre à Cuacos grâce à l'installation de compresseurs à vitesse variable, qui ajustent automatiquement leur débit à la demande réelle en air comprimé. Comparée aux compresseurs à vitesse fixe, cette technologie réduit considérablement la consommation d'électricité et la demande de puissance de pointe. À Íscar, un système de refroidissement par tunnel d'air avec contrôle automatisé de la température et récupération de chaleur a été mis en place afin d'améliorer l'efficacité du processus et de réduire la consommation d'énergie liée au refroidissement.

Sur le site de Casarrubios del Monte, un système de récupération de chaleur a été intégré au processus de réduction du CO_2. Elle capte la chaleur des gaz d'échappement et la réutilise dans le processus de production. Cela améliore l'intégration thermique et réduit le besoin d'apports énergétiques supplémentaires.

Des mesures similaires ont été mises en œuvre en Allemagne. Sur le site de Storkow, les surpresseurs d'aération de la station d'épuration des eaux usées ont été remplacés par des équipements à haut rendement, réduisant la consommation d'électricité d'environ 26,8 MWh par an. Des améliorations opérationnelles supplémentaires devraient générer de nouvelles économies d'énergie. Sur le site de Visbek, le remplacement d'une chaudière à vapeur a amélioré l'efficacité thermique et réduit la consommation de gaz naturel d'environ 700 MWh par an.

Des mises à niveau d'équipements supplémentaires ont été mises en œuvre sur le site de Brenz, où une pompe à vide et un système d'air comprimé ont tous deux été remplacés par des machines plus récentes et plus efficaces, ce qui a permis de réaliser d'importantes économies d'électricité.

En Belgique, plusieurs modernisations ont visé des systèmes d'utilités à forte intensité énergétique. À Maasmechelen, les pompes à lamelles et les systèmes d'air comprimé ont été remplacés par des équipements plus efficaces, tandis que sur le site d'Olen, le fonctionnement des compresseurs de refroidissement a été optimisé afin de réduire la consommation inutile d'électricité.

Indicateurs : notre consommation d'énergie et nos émissions

E1-5 : Consommation et mix énergétique* ** ***	Unité	2025	Comparatif (année de base 2022)
Consommation de carburant à partir du charbon et des produits du charbon	MWh	41 286	27 698
Consommation de combustibles provenant du pétrole brut et des produits pétroliers	MWh	101 504	75 192
Consommation de carburant à partir du gaz naturel	MWh	215 371	227 206
Consommation de carburant provenant d'autres sources fossiles	MWh	13 881	10 255
Consommation d'électricité, de chaleur, de vapeur et de refroidissement achetés ou acquis à partir de sources fossiles	MWh	0	0
Consommation totale d'énergie fossile	**MWh**	**372 042**	**340 350**
Part de la consommation issue de sources nucléaires dans la consommation totale d'énergie	%	69 %	71 %
Consommation à partir de sources nucléaires	MWh	61 487	77 075
Part de la consommation issue de sources nucléaires dans la consommation totale d'énergie	%	11 %	16 %
Consommation de carburant pour les sources renouvelables, y compris la biomasse (comprenant également les déchets industriels et municipaux d'origine biologique, le biogaz, l'hydrogène renouvelable, etc.)	MWh	107 394	64 498
Consommation d'électricité, de chaleur, de vapeur et de refroidissement achetés ou acquis à partir de sources renouvelables	MWh	0	0
La consommation d'énergie renouvelable non combustible autoproduite	MWh		
Consommation totale d'énergie renouvelable	**MWh**	**107 394**	**64 498**
Part des sources renouvelables dans la consommation totale d'énergie	%	20 %	13 %

Consommation totale d'énergie	MWh	MWh/tonne	MWh/tonne
Consommation totale d'énergie et de gaz par tonne de poids vif pour nos sites spécifiques néerlandais, belges, allemands, français, espagnols, danois et polonais)	MWh/€	Belgique : 0,21 Allemagne : 0,54 Danemark : 0,30 Espagne : 0,59 France : 0,51 Pays-Bas : 0,33 Pologne : 0,14	Belgique : 0,21 Allemagne : 0,48 Espagne : 0,78 France : 0,59 Pays-Bas : 0,40 Pologne : 0,22

*Les données sont susceptibles de changer en raison d'acquisitions, de désinvestissements et du raffinement et de l'amélioration de la qualité des données.

**L'acquisition de Vega Insiders en 2025 a été exclue de ce périmètre

***Les résultats ont été arrondis à 1 chiffre après la virgule, le cas échéant

Indicateurs

E1-6 Émissions brutes de GES des Scopes 1, 2 et 3 et émissions totales* ** ***				
	Rétrospective			
	Année de référence (2022)	Comparatif 2024	2025	% 2025 / 2024
Émission GES du Scope 1				
Émissions brutes de GES de Scope 1 (tonne d'éq. CO_2)	282 160	326 773	348 741	6,7 %
Émissions GES du Scope 2				
Émissions brutes de GES basées sur la localisation Scope 2 (tCO_2-éq)	77 300	72 071	77 044	6,9 %
Émissions brutes de GES basées sur le marché du Scope 2 (tCO_2-éq)	80 536	116 529	89 278	-23,4 %
Émissions significatives du Scope 3				
	Année de référence (2022)	Comparatif 2024	2025	% 2025 / 2024
Total des émissions brutes indirectes (Scope 3) de GES (tCO_2-eq)	3 750 734	4 752 821	5 097 989	7,3 %
1 Biens et services achetés	2 800 640	3 408 217	3 562 458	4,5 %
2. Biens d'équipement	66 760	43 732	85 709	96 %
3 Activités liées aux combustibles et à l'énergie (non incluses dans le Scope1 ou Scope 2)	29 795	27 502	28 309	2,9 %
4 Transport et distribution en amont	73 998	62 237	75 281	21,0 %
5. Déchets générés dans les opérations	50 916	52 080	54 012	3,7 %
6. Voyages d'affaires	1 030	1 783	1 551	-13,0 %
7. Trajets domicile-travail	9 572	8 323	12 066	+45 %
9. Transport et distribution en aval	538 523	899 448	1 004 552	+11,7 %
10. Traitement des produits vendus	142 392	229 780	254 656	10,8 %
12. Traitement de fin de vie des produits vendus	10 280	8 438	7 900	-6,4 %
15. Investissements	26 830	11 281	11 493	1,9 %
Total des émissions de GES				
Émissions totales de GES (en fonction du site) (tCO_2-eq)	**4 110 194**	**5 131 984**	**5 504 381**	**+7,3 %**
Émissions totales de GES (basées sur le marché) (tCO_2-eq)	**4 107 540**	**5 178 907**	**5 514 325**	**+6,5 %**

*Les données sont susceptibles de changer en raison d'acquisitions, de désinvestissements et du raffinement et de l'amélioration de la qualité des données
**L'acquisition de Vega Insiders en 2025 a été exclue de ce périmètre
***Les résultats ont été arrondis à 1 chiffre après la virgule, le cas échéant

Électrification
Sur le site de Cuacos, en Espagne, des chariots élévateurs électriques ont été introduits pour remplacer les équipements de transport interne fonctionnant aux combustibles fossiles, éliminant ainsi les émissions de combustion sur site associées à la manutention des matériaux.

En Belgique, le site de Mouscron a mis en place un système de pompe à chaleur afin de remplacer partiellement le chauffage au fioul. Les pompes à chaleur transfèrent l'énergie thermique plutôt que de la produire par combustion, ce qui réduit considérablement les émissions directes liées au chauffage.

Pour soutenir l'électrification progressive de la mobilité, une infrastructure de recharge pour véhicules électriques a été installée sur le site de Mouscron en Belgique ainsi que dans les installations de Sieradz et de Katowice en Pologne.

Améliorations de l'efficacité des bâtiments et des infrastructures
Sur le site de Leganés en Espagne, les matériaux de toiture contenant de l'amiante ont été retirés et remplacés par des structures de toiture isolées modernes, améliorant la performance thermique de l'installation et réduisant les besoins en chauffage et en refroidissement. Des améliorations similaires de l'isolation de la toiture ont été mises en œuvre sur le site d'Olen, en Belgique.

Sur le site de Maasmechelen, les quais de chargement ont été rénovés avec une isolation supplémentaire afin de minimiser les pertes de chaleur dans les zones à fort trafic. Dans plusieurs usines en Allemagne et en Belgique, des mises à niveau de l'éclairage LED ont été mises en œuvre afin de réduire la consommation d'électricité tout en maintenant la même qualité lumineuse.

Transport plus efficace
En Espagne, une partie de notre flotte de transport a été renouvelée grâce à l'introduction d'un camion à double usage plus efficace utilisé pour le transport des matières premières. L'amélioration de la technologie des moteurs et la gestion numérique de la logistique contribuent à une baisse de la consommation de carburant et à une réduction des émissions par rapport aux véhicules plus anciens.

Scope 3
Outre les mesures opérationnelles, l'entreprise a mis en œuvre plusieurs initiatives visant à réduire les émissions de la chaîne de valeur (scope 3), notamment en lien avec le transport, l'efficacité logistique, l'approvisionnement en matières premières et l'utilisation des ressources.

Efficacité de la logistique et du transport
En Pologne, un nouveau système de conteneurs pour le transport de volailles vivantes a été introduit afin de remplacer un système basé sur des cages. Les nouveaux conteneurs permettent une charge utile plus élevée par ensemble de transport, augmentant la capacité de 13 500 kg à 15 170 kg. Cette amélioration réduit le nombre de trajets de transport nécessaires et entraîne une réduction d'environ 115 000 kilomètres parcourus par an, permettant d'économiser environ 34 000 litres de carburant.

Décarbonation de la chaîne d'approvisionnement
Aux Pays-Bas, Plukon Food Group a lancé et piloté une initiative collaborative de chaîne de valeur avec un client stratégique de la distribution et des partenaires clés afin de réduire les émissions de gaz à effet de serre associées au tourteau de soja utilisé dans l'alimentation des volailles. Notre analyse a montré que l'alimentation animale représentait 77 % de l'empreinte carbone des produits de poulet de ce distributeur en 2024. Une part importante de ces émissions est liée à la culture du soja dans des régions où le risque de conversion des terres, y compris la déforestation, est élevé.

L'initiative s'est concentrée sur le développement d'une chaîne d'approvisionnement en soja plus durable, permettant d'obtenir des émissions nettement plus faibles associées au tourteau de soja. Grâce à une collaboration étroite avec des négociants en soja, des producteurs d'aliments pour animaux et des experts en ACV, Plukon a développé une approche d'approvisionnement permettant l'achat de tourteau de soja présentant une empreinte carbone démontrablement inférieure à celle du tourteau de soja conventionnel.

Efficacité des ressources et circularité
Sur le site de San Fernando, en Espagne, une unité de récupération des huiles a été installée au sein de la centrale électrique à moyenne température afin de filtrer et de réutiliser les huiles thermiques et lubrifiantes. En prolongeant la durée de vie utile des huiles et en réduisant le besoin de nouveaux matériaux, le système diminue les émissions en amont associées à la production et au transport des huiles, tout en réduisant également la production de déchets dangereux.

Optimisation de l'infrastructure logistique
En Pologne, des systèmes de rayonnage à navette pour palettes ont été mis en œuvre dans des entrepôts frigorifiques, augmentant la densité et la capacité de stockage au sein de l'infrastructure existante. En optimisant l'utilisation de l'espace d'entreposage, le système évite la nécessité d'agrandir les installations de stockage réfrigéré et réduit donc la demande supplémentaire en électricité liée au refroidissement dans l'ensemble des opérations logistiques.

Indicateurs

Gérer l'impact climatique dans ce contexte nécessite de se concentrer délibérément sur l'évolution des émissions par rapport à la croissance de l'entreprise, que nous exprimons au moyen d'indicateurs d'intensité des émissions.

Réduire l'intensité des émissions sur l'ensemble de la chaîne de valeur est donc un élément central de l'approche de Plukon face au changement climatique. Cela signifie œuvrer à réduire la quantité d'émissions par unité ou produit, même si la production globale augmente. L'intensité des émissions offre un moyen pertinent de suivre les progrès, de refléter les améliorations de l'efficacité opérationnelle et d'évaluer l'efficacité des actions climatiques au fil du temps.

	Année de référence (2022)	Comparatif (2024)	2025	% 2025 /2024
Intensité des GES (émissions totales de GES en tonnes métriques d'éq CO_2 / chiffre d'affaires net (€) en fonction du site	1 482	1 531	1 366	-10,8 %
Intensité des GES (émissions totales de GES en tonnes métriques d'éq CO_2 / chiffre d'affaires net (€) sur la base du marché	1 481	1 545	1 369	-11,4 %



E3 Eau

Informations générales	
Impact et risques matériels	Eau
Sous-thème	Prélèvement d'eau
Définition	L'impact du Plukon sur le prélèvement d'eau. Il concerne les plans et la capacité de Plukon à adapter sa stratégie et son (ses) business model(s) pour réduire les prélèvements d'eau.
Impacts	**Négatif, réel** L'eau est une ressource naturelle essentielle dans toute la chaîne de valeur de la volaille : dans la culture des matières premières, dans l'élevage et la transformation de la volaille. Dans la transformation de la volaille, l'utilisation de l'eau est particulièrement critique, car elle facilite l'entretien et la désinfection des zones de transformation et facilite de nombreuses opérations de base telles que l'échaudage, la réfrigération et le lavage des carcasses.
Risques	La pénurie d'eau peut constituer un risque lors des étapes d'abattage et de transformation, en particulier dans les zones exposées au risque de stress hydrique. La réduction de la dépendance à l'égard du prélèvement d'eau s'accompagne d'une augmentation des investissements/coûts.
Chaîne de valeur	Activités propres : tous les abattoirs des pays de Plukon

Gouvernance	
Responsable métier	Directeur de la politique de production et de répartition
Responsable des politiques	Directeur de la politique de production et de répartition
Responsable des données	Business Controller
Expert de l'équipe de projet	• Pays de la politique de production et de répartition • Responsables des sites de production Plukon • Responsable climat et environnement

L'eau est une ressource mondiale de plus en plus critique, soumise à une pression croissante due au changement climatique, à la croissance démographique, à la demande agricole et au durcissement des cadres réglementaires. Dans de nombreuses régions, la rareté de l'eau, la variabilité de sa disponibilité et la dégradation de sa qualité affectent déjà les communautés, les écosystèmes et les activités économiques. Par conséquent, la gestion responsable de l'eau et la résilience face aux risques liés à l'eau sont devenues des priorités clés en matière de durabilité pour les entreprises opérant tout au long de chaînes de valeur dépendantes de l'eau. En tant que transformateur de volaille, Plukon opère dans un secteur intrinsèquement à forte consommation d'eau. La transformation de la volaille comporte plusieurs étapes nécessitant de l'eau, notamment l'échaudage, le déplumage, l'éviscération, la réfrigération et le nettoyage. Les pratiques de prélèvement et de rejet d'eau varient selon les sites Plukon et les saisons. Ces différences sont influencées par les conditions locales des permis, les exigences opérationnelles propres au site et la disponibilité régionale de l'eau, y compris l'exposition au stress hydrique. Cette approche au niveau du site garantit la conformité aux réglementations environnementales applicables tout en tenant compte des considérations locales relatives à la pénurie d'eau.

Cible

Notre objectif est de réduire le prélèvement d'eau par tonne de poids vif (l/kg) à moins de 3,5 d'ici 2030.

Politique

Plukon s'engage à réduire les prélèvements d'eau dans l'ensemble de ses abattoirs et à accroître la réutilisation et le recyclage de l'eau dans ses propres activités. Ces objectifs sont principalement poursuivis par des améliorations continues des pratiques de gestion de l'eau, soutenues par l'optimisation opérationnelle et des mesures d'efficacité ciblées. Plukon s'attache à réduire les prélèvements d'eau, à améliorer l'efficacité hydrique, à préserver la qualité de l'eau et à garantir le respect des exigences légales et d'autorisation applicables dans tous les abattoirs.

Notre politique s'applique à toutes les opérations d'abattoir et est mise en œuvre par le biais de pratiques de gestion de l'eau au niveau des sites, soutenues par une supervision au niveau du groupe. Les responsabilités en matière de gestion de l'eau sont intégrées au sein des équipes opérationnelles, avec une remontée et une prise de décision soutenues au niveau du groupe.

Les activités de Plukon dépendent de la disponibilité de volumes suffisants d'eau d'une qualité appropriée, notamment pour l'abattage, la transformation, le nettoyage et l'hygiène. Dans le même temps, le prélèvement d'eau et le rejet d'eaux usées provenant des activités peuvent avoir des impacts sur les ressources en eau locales s'ils ne sont pas correctement gérés. Ces impacts et dépendances sont influencés par les conditions hydrologiques locales, les cadres réglementaires et la sensibilité des masses d'eau réceptrices.

Analyse des risques liés à l'eau

Afin de mieux comprendre et gérer les impacts, risques et opportunités liés à l'eau dans l'ensemble de ses activités, Plukon réalise un exercice de cartographie de l'eau et d'évaluation préliminaire des risques couvrant tous les sites d'abattage. Dans un premier temps, fin 2025, l'exposition au stress hydrique a été évaluée à l'aide d'outils externes reconnus, notamment l'Aqueduct Water Risk Atlas du World Resources Institute, afin d'identifier les sites potentiellement exposés à des risques physiques liés à l'eau plus élevés.

Les principaux risques liés à l'eau identifiés comprennent :

- risques physiques liés à la pénurie d'eau ou à la variabilité de l'approvisionnement
- notamment dans les régions exposées à des niveaux plus élevés de stress hydrique
- risques réglementaires associés aux modifications des autorisations de prélèvement, des limites de rejet ou de la tarification de l'eau
- risques opérationnels découlant de l'intensification de la concurrence pour les ressources en eau ou de contraintes sur la capacité de rejet des eaux usées

Parallèlement à ces risques, l'évaluation met également en évidence des possibilités de renforcer la résilience et l'efficacité en matière d'eau. Il s'agit notamment de réduire les prélèvements d'eau grâce à l'optimisation des procédés, d'accroître la réutilisation et le recyclage de l'eau, d'améliorer la performance de gestion des eaux usées et de prioriser les investissements sur les sites présentant une exposition plus élevée aux risques liés à l'eau. Les résultats de l'évaluation des risques liés à l'eau sont et continueront d'être utilisés en permanence pour éclairer les actions de gestion de l'eau en cours et la planification stratégique future.

Cartographie des risques hydriques et matrice des risques

En parallèle, tout au long de 2026 et 2027, Plukon développe une approche plus détaillée de cartographie de l'eau au niveau des sites, structurée conformément aux principes de l'ISO 14046, afin d'améliorer la cohérence et l'exhaustivité des données relatives à l'eau dans l'ensemble des activités. Cet exercice continu favorise une compréhension plus fine de l'utilisation de l'eau, des rejets et du contexte local propres à chaque site, et contribuera davantage à éclairer la priorisation des actions et des investissements. S'appuyant sur ces travaux, Plukon développe une matrice des risques liés à l'eau qui combine des principes d'information sur l'eau au niveau des sites avec des recherches scientifiques sur les



sources d'eau locales et les conditions hydrologiques. Cette approche vise à favoriser une évaluation plus nuancée des risques liés à l'eau en tenant compte à la fois des données quantitatives relatives à l'utilisation de l'eau et de facteurs qualitatifs tels que la sensibilité des sources, la disponibilité locale de l'eau et les impacts potentiels sur les écosystèmes et les communautés environnants.

La matrice des risques liés à l'eau sera utilisée comme outil interne d'aide à la décision afin d'affiner davantage la hiérarchisation des risques et d'orienter les actions propres à chaque site, les investissements et la planification à long terme de la gestion responsable de l'eau.

Actions

En 2025, Plukon a mis en œuvre plusieurs initiatives visant à améliorer l'efficacité de l'utilisation de l'eau, la gestion des eaux usées et le contrôle de la qualité de l'eau dans l'ensemble de ses activités. Ces mesures visent à réduire les prélèvements d'eau douce, à améliorer les processus de traitement, à permettre la réutilisation de l'eau et à renforcer les systèmes de surveillance opérationnelle. Ensemble, ces actions contribuent à une utilisation plus efficace de l'eau et à une meilleure protection des masses d'eau locales.

Efficacité hydrique et réutilisation

Sur le site de Cuacos en Espagne, un tunnel de lavage automatisé pour camions a été installé afin d'optimiser le nettoyage et la désinfection des véhicules utilisés pour le transport du bétail. Par rapport aux processus de lavage manuels, les systèmes de lavage automatisés permettent une utilisation plus contrôlée de l'eau grâce à des cycles de nettoyage optimisés, au dosage automatique des agents de nettoyage et, lorsque cela est techniquement possible, à l'intégration de systèmes de recirculation et de filtration de l'eau. En réutilisant l'eau traitée dans le processus de nettoyage, le système peut réduire considérablement la consommation globale d'eau et diminuer l'utilisation de produits chimiques.

Optimisation du traitement des eaux usées

Sur le site d'Iscar en Espagne, le système de traitement de l'eau a été reconçu en 2025 afin d'améliorer les performances de traitement et la stabilité opérationnelle. L'installation modernisée comprend des technologies telles que des pompes à vitesse variable, des aérateurs à haut rendement et des contrôles automatisés des processus qui ajustent les opérations en fonction de la demande en oxygène en temps réel.

Cette refonte optimise les processus de traitement aérobie et, le cas échéant, anaérobie, réduisant la consommation d'énergie tout en améliorant l'efficacité du traitement. Un traitement biologique plus efficace peut également réduire la formation de gaz à effet de serre tels que le méthane et le protoxyde d'azote lors du traitement des eaux usées. Au-delà des avantages énergétiques, l'amélioration des performances de traitement favorise un effluent de meilleure qualité et une conformité plus fiable aux exigences environnementales de rejet.

Sur le site de Maasmechelen, en Belgique, des ajustements ont été apportés au circuit d'eau chaude. Le système améliore le contrôle de la température pendant les opérations de traitement et de nettoyage, et remplace des équipements de chauffage anciens moins efficaces. Des conditions de température plus constantes renforcent l'efficacité des processus de traitement, permettant de réduire la consommation d'eau et l'utilisation de produits chimiques de nettoyage tout en améliorant la fiabilité opérationnelle.

Surveillance de la qualité de l'eau et conformité

Afin de renforcer le suivi des performances des eaux usées, des équipements de surveillance de la qualité de l'eau sur site ont été installés sur le site de Mouscron, en Belgique. Le système comprend une armoire d'échantillonnage dédiée et des équipements de laboratoire permettant aux équipes opérationnelles d'effectuer des analyses de la qualité de l'eau directement dans l'installation de traitement du site.

L'installation permet une surveillance plus fréquente des paramètres clés et une détection plus rapide des écarts par rapport aux performances attendues du traitement. Cela permet de mettre en œuvre des actions correctives plus rapidement, réduisant ainsi le risque de rejets non conformes et contribuant à la protection des masses d'eau locales.

Des capacités de surveillance améliorées permettent également un contrôle plus précis des processus de traitement. En fournissant de meilleures données sur les performances du traitement, le système permet d'éviter le traitement excessif ainsi que l'utilisation inutile de produits chimiques et d'autres ressources. Au fil du temps, cette surveillance renforcée favorise l'amélioration continue des pratiques de gestion des eaux usées et consolide la conformité réglementaire.

Cobénéfices opérationnels et environnementaux

En plus de réduire la consommation d'eau, plusieurs des actions mises en œuvre apportent des bénéfices environnementaux plus larges. Les systèmes de réutilisation de l'eau et les processus de nettoyage optimisés réduisent la demande en eau douce et diminuent l'utilisation de produits chimiques. L'amélioration de l'efficacité du traitement des eaux usées favorise une meilleure qualité de l'eau et réduit les risques environnementaux associés au rejet des effluents.

De plus, certaines améliorations liées à l'eau contribuent également à réduire la consommation d'énergie. Par exemple, l'intégration de pompes à vitesse variable et d'une aération basée sur la demande dans les systèmes de traitement réduit la consommation d'électricité, tandis que l'amélioration des systèmes de chauffage pour le traitement de l'eau diminue la demande énergétique associée à la production d'eau chaude.

Les systèmes de nettoyage automatisés et les processus d'assainissement améliorés renforcent également la biosécurité dans le transport du bétail, réduisant ainsi le risque de transmission de maladies entre les exploitations. Cela contribue à des systèmes de production plus stables et peut aider à éviter des interventions gourmandes en ressources, telles que des traitements à grande échelle ou des pertes de bétail.

Indicateurs

En 2025, le prélèvement d'eau des abattoirs de Plukon était de 3,45 litres par kg de poids vif.

E4 Biodiversité et écosystèmes

Informations générales	
Enjeu matériel	Biodiversité et écosystèmes
Sous-enjeux	Facteurs d'impact direct sur la biodiversité, impact et dépendances sur les services écosystémiques
Définition	L'impact du Plukon sur l'étendue et l'état des écosystèmes. Cela concerne la déforestation des terres pour les cultures fourragères comme le soja dans la chaîne amont.
Impacts	**Négatif, réel** Déforestation et changement d'affectation des terres à la suite de la production de matières premières pour l'alimentation des volailles, par exemple l'huile de palme ou l'approvisionnement en soja.
Risques	Sera défini conformément à la politique liée à l'EUDR
Chaîne de valeur	Amont

Gouvernance	
Responsable métier	Directeur des achats
Responsable des politiques	Directeur du développement durable de l'entreprise
Responsable des données	Quality Agri
Expert de l'équipe de projet	• Directeur Durabilité Pays-Bas • Responsable de l'optimisation de la chaîne d'approvisionnement du groupe

Plukon opère au sein de chaînes de valeur agricoles où les décisions relatives à l'utilisation des terres affectent directement la biodiversité et les écosystèmes. La biodiversité a été identifiée comme un enjeu matériel, principalement en raison des impacts liés à la production en amont de matières premières destinées à l'alimentation animale. Particulièrement en ce qui concerne le soja : une source essentielle de protéines dans l'alimentation des volailles. La culture du soja est reconnue dans les cadres politiques internationaux et les évaluations scientifiques comme un facteur de déforestation et de conversion des écosystèmes dans certaines régions productrices, notamment dans certaines parties de l'Amérique du Sud. La conversion des écosystèmes naturels en terres agricoles est associée à une perte de biodiversité, à la fragmentation des habitats, à la dégradation des sols et à des impacts sur les services écosystémiques.



EUDR

Face aux préoccupations mondiales liées à la déforestation, l'Union européenne a instauré le règlement de l'UE sur la déforestation (EUDR). Ce règlement vise à réduire la contribution du marché de l'UE à la déforestation et à la dégradation des forêts en obligeant les entreprises à faire preuve de diligence raisonnée concernant des produits de base spécifiques avant leur mise sur le marché de l'UE. Le EUDR a répertorié sept produits de base clés (soja, bovins, huile de palme, bois, cacao, café et caoutchouc), ainsi que leurs produits dérivés relevant du champ d'application du EUDR, les produits de base dits de l'annexe I.

Le RDUE identifie trois rôles différents :

- un **opérateur** met pour la première fois sur le marché de l'UE un produit de base pertinent ou un produit dérivé de l'Annexe 1, ou l'exporte depuis le marché de l'UE. Il doit téléverser une déclaration de diligence raisonnée (DDS) dans le système d'information européen.
- un **opérateur en aval** transforme davantage un produit déjà mis sur le marché par un opérateur, ce qui donne lieu à un nouveau produit également répertorié à l'Annexe I. Il doit collecter les informations de base concernant à la fois le fournisseur et le client du produit, ainsi que le numéro de référence DDS du produit. En outre, en cas d'achat auprès d'un opérateur, le numéro de référence DDS du produit.
- un **négociant** ne transforme pas davantage le produit de l'annexe 1, mais le vend à l'entreprise suivante de la chaîne ou au consommateur final. Le commerçant doit recueillir des informations de base à la fois sur le fournisseur et le client du produit et, s'il l'achète auprès d'un opérateur, le numéro de référence DDS du produit.

En liant l'accès au marché à une production exempte de déforestation, l'EUDR renforce les exigences de transparence et de traçabilité dans l'ensemble des chaînes d'approvisionnement agricoles. À compter du 30 décembre 2026, le Règlement entrera en vigueur pour les grandes entreprises telles que Plukon. Ce cadre réglementaire en évolution renforce la nécessité d'un devoir de diligence structuré, de la traçabilité et d'approches d'approvisionnement fondées sur les risques au sein de la chaîne de valeur amont de Plukon.

Objectifs et métriques

1. Atteignez la pleine conformité avec EUDR d'ici la fin 2026
2. Atteindre une conformité totale avec notre engagement de non-déforestation d'ici fin 2026, conformément aux lignes directrices SBTi FLAG mises à jour et aux ajustements correspondants relatifs à la définition des objectifs SBTi

Politique

Plukon exerce ses activités et s'approvisionne en matières premières conformément à la législation européenne et nationale pertinente en matière de biodiversité. En 2025, Plukon a réalisé une évaluation structurée de son exposition au titre de l'EUDR. Nous l'avons fait pour toutes les entités juridiques relevant de la holding Plukon Food Group. Nous avons cartographié les produits de l'annexe I dans tous les pays d'activité et évalué notre rôle au titre du règlement.

L'évaluation a confirmé que Plukon n'a aucune obligation directe au titre de l'EUDR. En France et en Espagne, où nous disposons de nos propres usines d'aliments pour animaux, le soja et l'huile de palme (produits de base de l'annexe I) sont transformés en aliments composés. Étant donné que les aliments composés pour animaux ne sont pas des produits de l'annexe I, ces activités sont également hors du champ d'application de l'EUDR. Aux Pays-Bas, en Belgique, en Pologne, au Danemark et en Allemagne, les éleveurs de volailles achètent des aliments composés directement auprès des fabricants d'aliments.

Par conséquent, Plukon ne met pas sur le marché de l'UE de produits de base soja ou huile de palme visés à l'annexe I, ni de produits dérivés visés à l'annexe I, et ne remplit donc pas les conditions pour être qualifié d'opérateur, d'opérateur en aval ou de commerçant pour le soja ou l'huile de palme au titre de l'EUDR. Cette évaluation doit être réalisée en continu, de sorte que des changements dans les rôles puissent survenir à l'avenir.

Renforcement du devoir de diligence et de l'évaluation des risques

Outre sa conformité à l'EUDR, Plukon se prépare à la future directive sur le devoir de vigilance des entreprises en matière de durabilité (CSDDD). Dans le cadre de cette préparation, Plukon renforce encore ses systèmes de diligence raisonnable afin d'identifier, d'évaluer et de gérer les impacts, les risques et les dépendances sociaux et environnementaux tout au long de la chaîne de valeur amont. Cela inclut une attention portée aux impacts et aux risques liés à la biodiversité. Voir le chapitre Travailleurs de la chaîne de valeur pour des informations plus détaillées sur la CSDDD.

Nous évaluons les risques en matière de durabilité au niveau des pays et des matières premières, y compris l'examen des risques environnementaux afin d'identifier les régions sensibles à la biodiversité et les risques de conversion des écosystèmes. Cela favorisera une priorisation fondée sur les risques et des actions d'atténuation ciblées.

Nous étudions l'alignement avec des cadres tels que la Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD), y compris l'approche LEAP, afin de soutenir l'identification des hotspots et la planification de la transition.

Plan de transition pour la biodiversité

Plukon lancera l'élaboration d'un plan de transition pour la biodiversité en 2028. Le périmètre, les objectifs et les calendriers sont actuellement en cours de définition afin de garantir une approche structurée et mesurable pour traiter les impacts en amont sur la biodiversité.

Actions

Plukon a préparé de manière proactive toutes ses entités à la conformité à l'EUDR au moyen des actions suivantes en 2025 :

- **Évaluation du produit :** Nous avons évalué tous les produits Plukon pertinents afin de déterminer lesquels relèvent du champ d'application de l'EUDR (produits de base de l'annexe 1).
- **Définition du rôle :** Nous avons évalué et documenté les rôles et responsabilités de chaque entité de Plukon Food Group au titre de l'EUDR.
- **Formation interne :** Nous avons organisé des sessions de formation ciblées pour les employés dont les fonctions sont pertinentes pour la mise en œuvre de l'EUDR, principalement au sein des achats et de la qualité. Ces sessions ont été conçues pour garantir une sensibilisation et une compréhension cohérentes des exigences de l'EUDR au sein de toutes les équipes concernées.
- **Protocole EUDR :** Nous avons élaboré un protocole formel décrivant les procédures de conformité.
- **Attribution du rôle :** Nous avons attribué des rôles et responsabilités à des personnes au sein de chaque entité de Plukon Food Group.
- **Système de diligence raisonnée :** Nous sommes en train de renforcer notre procédure de diligence raisonnée conformément aux exigences de l'EUDR. Voir le chapitre Travailleurs de la chaîne de valeur.
- **Engagement des parties prenantes :** Nous avons engagé des dialogues continus avec les fournisseurs et les clients afin de coordonner les efforts de conformité à l'EUDR.

Bien que nos obligations directes au titre de l'EUDR soient limitées, le soja demeure l'une de nos matières premières les plus significatives, tant du point de vue de la biodiversité que du climat. Nous continuons donc à nous conformer à l'ensemble des législations applicables dans les pays où nous opérons et vers lesquels nous exportons, et nous nous efforcerons d'avoir un impact au moyen de projets et de projets pilotes visant à réduire notre impact. Lorsque les clients formulent des exigences spécifiques, nous concevons et développons des solutions de chaîne d'approvisionnement qui répondent à ces besoins réglementaires ou opérationnels. Dans de tels cas, tous les coûts supplémentaires associés doivent être couverts dans le cadre de l'accord commercial, car cela est essentiel pour assurer la continuité des activités à la fois pour le client et Plukon.



E5 Économie circulaire : Emballage

Informations générales	
Enjeu matériel	Économie circulaire
Sous-enjeux	Entrées et sorties de ressources : Emballage
Définition	L'impact de Plukon sur l'utilisation et la circularité des ressources utilisées pour l'emballage
Impacts	**Positif, réel** • Réduire la quantité d'emballage • Remplacer les plastiques vierges en utilisant des emballages en matériaux recyclés (par exemple, rPET) • Utilisation d'emballages réutilisables (secondaires) • Utilisation d'emballages recyclables ou réutilisables
Risques	-
Chaîne de valeur	Amont, Activités propres, Aval

Gouvernance	
Responsable métier	Directeur des achats
Responsable des politiques	• Niveau du groupe : à définir • Niveau pays : à définir
Responsable des données	• Niveau du groupe : à définir • Niveau pays : Responsables des achats
Expert de l'équipe de projet	Responsables des achats de chaque pays Plukon

En tant qu'entreprise de production alimentaire, Plukon utilise une gamme de solutions d'emballage pour les concepts de volaille et de repas. L'emballage joue un rôle essentiel dans la sécurité alimentaire et la qualité des produits, en préservant la fraîcheur et en protégeant les produits contre la contamination physique, chimique et biologique, afin de garantir que les aliments restent propres à la consommation tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Dans le même temps, les emballages ont une empreinte environnementale importante liée à l'utilisation de matériaux, à la consommation d'énergie et à la production de déchets. Gérer cet impact nécessite de concilier sécurité et fonctionnalité, en mettant clairement l'accent sur l'efficacité matérielle, des choix de matériaux responsables et la circularité. Nous visons donc à améliorer en continu la performance environnementale et de circularité de nos emballages grâce à l'optimisation et à l'innovation dans des matériaux plus durables, ainsi qu'à un alignement renforcé avec les filières de recyclage et de valorisation. En parallèle, nous renforçons notre approche afin de rester en conformité avec la législation relative aux emballages en constante évolution et de nous y préparer.

Objectifs

Nous sommes en train de redéfinir nos objectifs en matière d'emballages, en raison des améliorations apportées à notre collecte de données à l'échelle du groupe et de la mise en œuvre du règlement relatif aux emballages et aux déchets d'emballages (PPWR). Aux Pays-Bas, en Belgique et en France, les données relatives aux emballages sont collectées conformément aux méthodologies et aux exigences de qualité définies par Plukon, y compris le suivi du contenu recyclé au niveau du format d'emballage. Cette approche garantit que les progrès déclarés reposent sur des données comparables et fiables.

Plukon adopte donc une approche par étapes, en déployant progressivement, au cours de l'année 2027, des pratiques harmonisées de collecte de données dans ces pays. Cela favorisera une meilleure comparabilité, une qualité des données homogène et, à plus long terme, un suivi plus robuste des progrès vers les objectifs en matière d'emballages au niveau du groupe.

Définitions

Emballage rigide

Formats d'emballages en plastique rigide utilisés pour les produits de volaille et les plats préparés de Plukon, y compris les barquettes, les pots et les contenants rigides similaires.

Films

Matériaux d'emballage en plastique souple utilisés pour envelopper, sceller ou protéger des produits, généralement fournis sous forme de films plastiques monocouches ou multicouches. Dans le portefeuille d'emballages de Plukon, les films sont principalement utilisés pour des applications telles que les flow wraps, les films de operculage, les emballages sous vide et les suremballages de protection pour les produits à base de volaille et les plats préparés.

Plateau à plateau

Le contenu « de barquette à barquette » désigne une matière plastique recyclée récupérée à partir de barquettes en plastique usagées, puis retraitée et incorporée dans la production de nouvelles barquettes en plastique destinées à des applications d'emballage alimentaire. Cette approche favorise le recyclage en boucle fermée en maintenant le matériau dans une application d'emballage identique ou équivalente, plutôt que de le décycler en produits de moindre valeur.

Contenu recyclé

La proportion de matière plastique issue de sources recyclées. Cela inclut les matériaux recyclés post-consommation (PCR), provenant de déchets plastiques qui ont été utilisés par les consommateurs puis collectés et recyclés, ainsi que les matériaux recyclés post-industriels (PIR), provenant de processus de fabrication et de transformation, et recyclés avant leur utilisation par les consommateurs.

Contraintes matérielles et réglementaires

Les progrès vers les objectifs d'emballage sont également influencés par des contraintes propres aux matériaux et réglementaires, en particulier en ce qui concerne les emballages au contact des aliments. La faisabilité de l'augmentation du contenu recyclé et de la recyclabilité varie selon le type de polymère, le format d'emballage et l'application, reflétant les différences en

matière de disponibilité de matériaux recyclés adaptés, d'exigences de performance technique et d'autorisations réglementaires pour une utilisation de qualité alimentaire.

Pour certains matériaux et applications, tels que les emballages rigides en polyéthylène téréphtalate (PET), les flux de collecte et de recyclage établis permettent des niveaux plus élevés de contenu recyclé et des solutions en boucle fermée. Pour d'autres matériaux, notamment le polypropylène et les films souples, les progrès sont actuellement plus limités. Cela est dû à la disponibilité limitée de matériaux recyclés de qualité alimentaire, aux défis techniques liés au maintien des propriétés barrières et de performance requises, ainsi qu'aux restrictions réglementaires concernant l'utilisation de contenu recyclé dans les applications en contact avec les aliments.

Les objectifs de Plukon reflètent donc une approche progressive et différenciée, reconnaissant que les progrès dépendront de l'évolution continue des technologies de recyclage, des cadres réglementaires et du développement à grande échelle de l'approvisionnement en matériaux recyclés de haute qualité. Plukon continue de suivre ces évolutions et de travailler avec les fournisseurs et les partenaires du secteur afin de permettre de futurs progrès là où des limites existent actuellement.

Politique

Plukon vise à réduire l'empreinte environnementale des emballages tout en veillant au maintien de la sécurité alimentaire, de la qualité des produits et de leur durée de conservation. Le champ d'application s'applique aux emballages primaires, secondaires et de transport utilisés pour les produits à base de volaille et tous les concepts liés aux repas, y compris les repas, les salades, les composants de repas et les protéines alternatives. Cela inclut à la fois les emballages destinés aux consommateurs et les emballages internes et de transport associés, tels que les palettes, les caisses et les films d'emballage.

Si le reporting de durabilité se concentre principalement sur les emballages mis sur le marché, Plukon cherche également à améliorer la performance environnementale et opérationnelle des emballages achetés en interne et des emballages de support. L'expertise interne en matière d'emballage et la collaboration transversale sont mises à profit pour soutenir la mise en œuvre de cette politique et favoriser l'amélioration continue tout au long du cycle de vie des emballages.

Nous travaillons selon les principes suivants :

- **Sécurité, qualité et manipulation :** L'emballage doit protéger les produits contre la contamination physique, chimique et biologique, préserver la durée de conservation et garantir une manipulation, une stabilité et un transport sûrs tout au long de la chaîne d'approvisionnement.
- **Réduction et circularité :** Plukon privilégie la réduction des emballages lorsque cela est techniquement et commercialement réalisable, et soutient le développement et l'utilisation de solutions d'emballage circulaires, tant pour les emballages destinés aux consommateurs que pour les emballages de transport.
- **Choix de matériaux responsables :** Plukon cherche à réduire au minimum l'utilisation de matériaux vierges en augmentant la teneur en matières recyclées lorsque cela est approprié, et en explorant des solutions d'emballage alternatives et réutilisables, tout en maintenant les exigences en matière de sécurité alimentaire et de performance.
- **Utilisation et approvisionnement responsables en matériaux :** Les matériaux d'emballage sont sélectionnés et manipulés en tenant compte de la sécurité des produits, de la conformité réglementaire et de la gestion responsable des substances. Plukon attend des fournisseurs d'emballages qu'ils satisfassent à des exigences définies dans ces domaines, conformément aux cadres plus larges de gouvernance des fournisseurs et de diligence raisonnable.
- **Conformité et préparation :** Les emballages sont conçus et gérés conformément à la législation applicable et aux exigences des clients, en mettant l'accent sur la préparation à l'évolution de la réglementation relative aux emballages, y compris le PPWR.
- **Collaboration tout au long de la chaîne de valeur :** Plukon travaille avec ses clients, ses fournisseurs et d'autres partenaires de la chaîne de valeur afin de mettre en œuvre des améliorations des emballages de manière pratique, évolutive et efficace.
-

Actions

Pour soutenir la mise en œuvre de notre politique d'emballage et la réalisation de nos objectifs en matière d'emballage, nous entreprenons une série d'actions axées sur l'optimisation des emballages, l'amélioration des données et la collaboration tout au long de la chaîne de valeur. Ces actions sont conçues pour renforcer progressivement la circularité des emballages tout en maintenant la sécurité alimentaire, la qualité des produits et la conformité réglementaire.

Système PLM

Plukon est en train de déployer un système de gestion du cycle de vie des produits (PLM) à l'échelle du groupe, en tant que levier clé pour améliorer la gouvernance des données de la chaîne d'approvisionnement et la prise de décision. Le système PLM est destiné à centraliser les informations dans l'ensemble des pays, y compris les données d'emballage, telles que les formats d'emballage, la composition des matériaux, les poids et le contenu recyclé.

Une fois mis en œuvre en 2027, le système PLM devrait améliorer la cohérence et la comparabilité des données entre les pays, soutenir l'élargissement de la couverture des indicateurs relatifs aux emballages et permettre un suivi plus robuste des progrès par rapport aux objectifs en matière d'emballages. La mise en œuvre progressive du système PLM reflète la complexité du portefeuille d'emballages de Plukon, ainsi que la nécessité de l'intégrer aux systèmes et processus locaux existants. À terme, cela facilitera le reporting consolidé et fournira un socle de données plus solide.

Pologne

Plukon a mis en œuvre une série de mesures d'efficacité des matériaux liées aux emballages dans son site de Sieradz, en Pologne, axées sur la réduction de l'utilisation de plastique et de papier tout en maintenant la protection des produits et les performances logistiques. En optimisant les configurations d'emballage sous film étirable, l'entreprise a éliminé environ 16 850 kg de film plastique et, grâce à la reconception des cartons et à l'utilisation de carton à plus faible grammage, elle a évité 236 857 kg supplémentaires de matériau à base de papier en 2025. En outre, la transition des étiquettes en plastique à base de film vers des étiquettes exclusivement en papier a entraîné une réduction substantielle d'environ 2 017 287 kg de plastique en 2025. Ensemble, ces initiatives réduisent l'utilisation de matériaux vierges, diminuent les impacts environnementaux en amont, améliorent la recyclabilité et soutiennent les objectifs plus larges de Plukon en matière de circularité et d'efficacité des ressources.

Allemagne

Dans les usines de Plukon à Visbek et Gudensberg, en Allemagne, plusieurs initiatives d'efficacité des emballages ont été mises en œuvre afin de réduire les déchets, d'améliorer la circularité et de diminuer les impacts environnementaux. Les deux usines ont mis en place un système de recyclage en boucle fermée pour le papier support issu des opérations d'étiquetage dans le cadre du programme RafCycle, recyclant 16,4 tonnes de matériau en 2025 et évitant environ 12,3 tonnes de CO_2eq par rapport à la mise en décharge.

Le site de Gudensberg est également passé du carton compact au carton ondulé, réduisant d'environ 151 tonnes les emballages à base de papier tout en maintenant les performances requises, avec des plans pour étendre cette optimisation au site de Brenz en 2026. En outre, Gudensberg a réduit l'épaisseur de certains films opercules de 62 µ à 52 µ à partir de novembre 2025. Cela réduit l'utilisation de plastique sans affecter l'étanchéité, les propriétés barrières ou les exigences de sécurité alimentaire. Ensemble, ces actions renforcent les flux circulaires de matériaux, réduisent la dépendance aux ressources vierges et améliorent l'efficacité globale des emballages.

Les indicateurs actuels se concentrent sur le contenu recyclé par format d'emballage et type de matériau, y compris les emballages rigides, les applications de barquette à barquette et les films souples. La mesure repose sur les spécifications d'emballage et les informations sur les matériaux fournies par les fournisseurs, et est évaluée au niveau des formats d'emballage individuels ou des catégories de produits.



4. SOCIAL

Chez Plukon, nous croyons que le véritable succès vient de la création d'un impact positif sur les personnes qui travaillent avec nous, pour nous et autour de nous. Alors que les attentes des consommateurs pour des produits plus sains et plus durables continuent d'augmenter, nous relevons ce défi avec une forte culture de sécurité, profondément ancrée dans nos salariés et nos processus. Nous encourageons également nos collaborateurs à donner le meilleur d'eux-mêmes et à développer continuellement leurs compétences chez Plukon.

En travaillant de cette manière, nous construisons une chaîne alimentaire durable qui renforce la confiance des clients et positionne Plukon comme un employeur de choix, où la sécurité, l'inclusivité et l'égalité des chances sont la norme.

Dans ce chapitre, nous approfondissons ces sujets :

1. Effectifs de l'entreprise
2. Travailleurs de la chaîne de valeur
3. Consommateurs et utilisateurs finaux



S1 Effectifs de l'entreprise

Informations générales

Enjeu matériel	Effectifs de l'entreprise
Sous-enjeux	• Conditions de travail • Négociations collectives • Travail et sécurité • Formation et développement des compétences • Diversité et égalité de traitement
Définition	**Effectifs de l'entreprise :** toutes les personnes effectuant un travail pour Plukon, y compris : 1. Nos employés qui sont directement sous contrat et payés par Plukon. 2. Non-salariés, c'est-à-dire le personnel n'ayant pas de relation de travail avec Plukon.
Impacts	**Positif, réel** • Offrir les meilleures conditions de travail afin d'être un employeur attrayant, où des conditions de travail saines et sûres et l'égalité des chances sont la norme. • Contribuer à faire évoluer nos collaborateurs (évaluation des performances et mobilité interne). • Retenir les talents et attirer les bons profils. • Encourager nos associés à élargir ou à approfondir leurs compétences et leurs connaissances. • Formation et éducation et fourniture d'opportunités de développement de carrière. **Négatif, réel** • Accidents, blessures ou maladies en relation avec le travail. • Maladie en relation avec le travail entraînant un absentéisme longue durée.
Risques	• Les conditions de travail et les risques en matière de santé et de sécurité peuvent augmenter les coûts d'exploitation, perturber les opérations et exposer Plukon à des sanctions réglementaires et à une atteinte à sa réputation, avec des effets négatifs potentiels sur la productivité, la disponibilité de la main-d'œuvre et l'accès au capital. • Les risques liés à la formation et au développement des compétences peuvent nuire à la capacité de Plukon à exécuter sa stratégie commerciale et ESG, entraînant une baisse de la productivité, une hausse de la rotation du personnel et des impacts négatifs sur la performance financière à long terme.
Chaîne de valeur	Opérations propres

Gouvernance

	travail et sécurité	Temps de travail/ Négociation collective/Égalité des sexes	Formation et développement
Responsable métier	• Directeurs généraux • Direction de l'usine	Directeur Efficacité et Développement de l'organisation	Directeur Efficacité et Développement de l'organisation
Responsable des politiques	• Directeur Efficacité et Développement de l'organisation • Directeurs RH	Responsable RH pays	Responsable de l'apprentissage et du développement des talents
Responsable des données	• Responsable RH, Responsable Projet RH	Chef de Projet RH	Directeur international Gouvernance et Avantages sociaux RH
Membre de l'équipe de projet	• Salariés HSE et prévention	• Spécialiste RH Conformité & Gouvernance • Directeurs RH	Spécialiste RH Conformité & Gouvernance



Chez Plukon, nos collaborateurs sont au cœur de notre performance, de notre continuité et de notre création de valeur à long terme. Constituer une main-d'œuvre solide, résiliente et parée pour l'avenir est donc une priorité stratégique. Dans un marché du travail européen tendu, façonné par une réglementation croissante, la digitalisation et l'automatisation, nous nous attachons à créer des conditions de travail qui soutiennent à la fois la performance de l'entreprise et le bien-être des employés. Cela commence par la manière dont le travail est organisé dans l'ensemble de nos opérations. Les aménagements du temps de travail, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et la rémunération sont assurés conformément à la législation locale et aux conventions collectives de travail au niveau du secteur et de l'entreprise. Grâce à un dialogue social constructif avec les représentants des salariés et les syndicats, Plukon favorise la confiance mutuelle et la responsabilité partagée. Cette approche favorise la stabilité du travail, la transparence et une prise de décision responsable dans tous les pays où nous opérons.

Notre approche intégrée

Préserver un environnement de travail sain et sûr est essentiel à nos activités, c'est pourquoi il s'agit d'une priorité fondamentale. Nous intégrons des normes de sécurité claires, des programmes de sensibilisation et la responsabilisation des dirigeants dans les opérations quotidiennes. En parallèle, les investissements dans l'automatisation contribuent à réduire les tâches physiquement exigeantes et répétitives, favorisant des lieux de travail plus sûrs et soutenant le bien-être des employés sur le long terme.

Créer des conditions de travail équitables et inclusives signifie également garantir l'égalité de traitement et l'égalité des chances pour tous. L'égalité de genre et l'égalité salariale pour un travail de valeur égale font partie intégrante de notre stratégie en matière de personnel. Nous nous attachons à renforcer les structures de rémunération transparentes, l'étalonnage des salaires et la gouvernance des données, ce qui nous permet d'identifier, de surveiller et de traiter les inégalités potentielles sur la base de critères objectifs et neutres en matière de genre.

L'employabilité durable dépend en outre du développement continu des aptitudes et des compétences. Plukon investit donc dans la formation et le développement des compétences afin d'aider les employés à évoluer avec l'organisation et à s'adapter aux exigences professionnelles changeantes. Grâce à des initiatives d'apprentissage ciblées, au développement du leadership et à des plateformes de formation numériques, nous favorisons la mobilité interne, l'employabilité à long terme et l'égalité d'accès aux opportunités de développement. Cela renforce non seulement l'engagement, mais réduit également la dépendance à l'égard de la main-d'œuvre externe.

Enfin, Plukon évolue vers un effectif comptant une part plus élevée de salariés permanents et une dépendance réduite à la main-d'œuvre flexible externe. Cela s'inscrit dans notre ambition d'offrir des conditions de travail stables et équitables, ainsi que dans nos investissements dans l'automatisation, la planification des effectifs et le développement des compétences. La main-d'œuvre flexible n'est utilisée que lorsque cela est nécessaire sur le plan opérationnel, par exemple lors de pics saisonniers ou pour des activités spécialisées, et est régie par une approbation stricte des autorités du travail et des procédures de surveillance.

Ensemble, ces éléments forment une approche intégrée du personnel propre. En combinant des conditions de travail conformes et transparentes, un dialogue social fort, une solide culture de la santé et de la sécurité, l'égalité des chances et le développement continu, Plukon bâtit une main-d'œuvre préparée pour l'avenir et contribue à la création de valeur à long terme, tant pour les employés que pour l'organisation.

Dialogue avec la main-d'œuvre propre et les représentants des travailleurs

Europe

La représentation du personnel au niveau européen est organisée par l'intermédiaire du comité d'entreprise européen, qui se réunit deux fois par an avec le PDG et certains membres du Comité exécutif (élargi). Des délégués

de plusieurs pays participent, garantissant que les points de vue des employés sont pris en compte dans la prise de décision stratégique, l'élaboration des politiques et la gestion des risques sociaux. Le comité d'entreprise européen dispose de droits de codétermination statutaires sur les politiques relatives à la santé et à la sécurité au travail, à la confidentialité, à l'intelligence artificielle, ainsi qu'à l'alcool et aux drogues, garantissant une participation formelle aux décisions de gouvernance et de politique.

Les représentants des salariés influencent la prise de décision dans la pratique. En 2025, les politiques relatives au télétravail et à l'IA ont été révisées à la suite des procédures de consultation et de consentement du comité d'entreprise européen. Les politiques relatives à la confidentialité, à l'alcool et aux drogues ont fait l'objet d'un examen juridique avant leur approbation, et le Code de conduite a été adopté après consultation du comité d'entreprise européen. Ces exemples reflètent une intégration structurée des perspectives du personnel dans les politiques de gouvernance et opérationnelles.

Tous les pays ne disposent pas d'une représentation de leurs comités d'entreprise locaux. Par exemple, la Pologne ne dispose actuellement pas d'un délégué permanent en raison du droit national, et l'Espagne participe dans le cadre d'un arrangement temporaire. Le comité d'entreprise européen échange avec les hauts responsables des RH et, à l'occasion, avec des membres du conseil de surveillance. Bien qu'une représentation existe, une harmonisation accrue des structures de gouvernance et de la communication transfrontalière constitue un domaine d'amélioration continue.

Le comité d'entreprise européen fournit un canal formel permettant aux salariés de contribuer aux questions stratégiques, notamment la planification des effectifs, la santé et la sécurité au travail, ainsi que les grandes initiatives politiques, en complément des structures de consultation au niveau national.

Mécanisme de réclamation
Les employés ont accès à des procédures formelles de traitement des plaintes, à des conseillers confidentiels et à un mécanisme de lancement d'alerte. Toutes les usines ne disposent pas actuellement de structures pleinement établies, et une évaluation de référence est prévue afin d'évaluer la disponibilité et l'efficacité dans les différents pays.

Les problèmes graves ou structurels sont remontés à la direction générale et peuvent déclencher des enquêtes formelles, y compris le recours à une expertise externe si nécessaire. Bien que les cas individuels ne relèvent pas du mandat formel des représentants du personnel, les problèmes récurrents ou systémiques sont communiqués, et les risques de récurrence sont surveillés.

Groupes potentiellement vulnérables
Une attention particulière est accordée aux groupes potentiellement vulnérables, notamment les travailleurs migrants, les travailleurs intérimaires, les jeunes employés, les employées enceintes et les employés en situation de handicap. Les travailleurs migrants sont considérés comme une priorité en raison des barrières linguistiques et des risques potentiels de dépendance. Par exemple, historiquement, une part importante de la main-d'œuvre néerlandaise est constituée de travail flexible. L'organisation réduit activement le recours au travail intérimaire afin de renforcer la stabilité et la continuité des effectifs.

Les conditions d'emploi sont régies par des conventions collectives de travail au niveau du secteur et de l'entreprise, tandis que la représentation des salariés garantit que la gouvernance, la mise en œuvre des politiques et les conditions de travail sont régulièrement discutées au-delà du champ d'application des conventions collectives.

Pays-Bas
Aux Pays-Bas, la représentation du personnel est légalement obligatoire par l'intermédiaire de comités d'entreprise locaux et d'un comité central d'entreprise, conformément à la loi néerlandaise sur les comités d'entreprise.

Chaque site aux Pays-Bas dispose d'un conseil d'entreprise local, avec deux représentants participant au conseil central d'entreprise. Le Comité central d'entreprise consulte régulièrement la direction générale sur les sujets liés au personnel, en examinant les rapports trimestriels sur l'absentéisme et les accidents du travail, ainsi que les synthèses annuelles anonymisées des plaintes, des comportements inappropriés et des signalements de lanceurs d'alerte.

Interview

Veiller à ce que les points de vue des employés soient pris en compte dans la prise de décision

Le comité d'entreprise européen (CEE) joue un rôle important dans le dialogue entre les salariés et la direction. En tant que président, Sorin Simion considère qu'il est de sa responsabilité de veiller à ce que les points de vue des employés soient réellement pris en compte dans la prise de décision. « Notre rôle n'est pas seulement d'informer, mais aussi de réfléchir avec vous et, si nécessaire, de participer à la prise de décision. De bonnes décisions émergent lorsque différents points de vue sont pris au sérieux. »

Le CEE réunit des représentants de plusieurs pays et discute de sujets ayant un impact transfrontalier, tels que les conditions de travail, les changements organisationnels et la protection sociale. « La force de l'EWC, c'est que nous rassemblons des signaux provenant de différents pays. Cela nous aide à apprendre les uns des autres et à respecter des normes communes. »

« En fin de compte, il s'agit d'un équilibre : entre les intérêts de l'entreprise et le bien-être des employés. Nous recherchons cet équilibre ensemble. »

Selon Sorin, un défi important réside dans la mise en œuvre cohérente des politiques. « La politique doit non seulement être correcte sur le papier, mais aussi fonctionner dans la pratique. Les employés doivent se sentir en sécurité pour s'exprimer et avoir confiance dans le fait que leurs préoccupations sont traitées avec soin. » Il considère la participation des employés comme une force unificatrice au sein de l'organisation.



Sorin Simion
Président du comité d'entreprise européen



Mesures générales

Effectifs de l'entreprise

Par rapport à l'année dernière, Plukon dépendait légèrement moins de la main-d'œuvre temporaire. Le pourcentage de travailleurs temporaires a diminué, passant de 29,5 % en 2024 à 26,5 % en 2025. Cette baisse résulte à la fois des évolutions externes du marché du travail et de la réorientation stratégique de Plukon vers un modèle de main-d'œuvre plus durable.

Dans toute l'Europe, l'environnement réglementaire relatif à la main-d'œuvre temporaire dans le secteur de la viande a continué de se durcir. Plusieurs pays ont instauré des restrictions, et en Allemagne le recours aux travailleurs intérimaires est interdit. Les changements législatifs à venir et les ajustements des conventions collectives augmentent le coût structurel du travail temporaire et resserrent les conditions dans lesquelles il peut être utilisé. En prévision de ces évolutions, Plukon a accéléré sa transition vers une main-d'œuvre plus permanente, dotée d'une plus grande flexibilité interne.

Bien que la dépendance globale à la main-d'œuvre temporaire ait diminué, un certain niveau de flexibilité externe reste essentiel pour la continuité opérationnelle. Les travailleurs temporaires continuent de soutenir l'organisation pendant les périodes de pointe, comme la saison estivale des barbecues, lors des remplacements pendant les congés, et pour des travaux spécialisés, notamment le désossage et l'accrochage des volailles. Cette flexibilité renforce également la capacité de Plukon à réagir rapidement en cas d'épidémie de grippe aviaire (influenza aviaire), lorsque la capacité de main-d'œuvre doit être ajustée dans de brefs délais.

Afin de réduire davantage la dépendance structurelle à la main-d'œuvre temporaire, plusieurs usines ont renforcé le processus d'évaluation et la transition précoce des travailleurs temporaires vers des contrats à durée déterminée. En parallèle, l'équipe de recrutement a permis de pourvoir davantage de postes en interne, réduisant la dépendance aux agences externes.

L'automatisation et la robotisation ont également contribué à l'évolution vers davantage de contrats de travail permanents. Les investissements dans les technologies économes en main-d'œuvre, notamment les machines de désossage et les solutions d'emballage en sacs, se sont poursuivis dans l'ensemble du groupe. En 2025, 160 postes ont été remplacés par l'automatisation, réduisant directement la demande de main-d'œuvre ouvrière.

Les évolutions des effectifs ont également influencé la composition globale. L'Espagne a enregistré la plus forte augmentation des effectifs permanents à la suite de l'acquisition de Grupo Avícola Hidalgo. L'Allemagne a également enregistré une croissance des postes permanents, et le Danemark a été ajouté en tant que nouveau pays d'exploitation.

Collaborateurs

Le nombre total de nos effectifs en 2025 est de 12 720 (en nombre de personnes). Le Danemark est inclus dans ces chiffres.

Catégorie	Sous-catégorie	2024	2025
Effectif total	Nos effectifs	9 891	12 720
Type de contrat	Collaborateurs	6 973 (70,5 %)	9 349 (73,5 %)
	Travail temporaire	2 918 (29,5 %)	3 371 (26,5 %)
Salariés par genre	Hommes	4 160	5 623
	Femmes	2 813	3 726
	Autre	-	-
Employés par pays	Pays-Bas	1 629	1 856
	Belgique	942	943
	Espagne	773	1 694
	Pologne	418	567
	France	791	817
	Allemagne	2 420	2 761
	Danemark	-	711

Conditions de travail

Nous offrons des conditions de travail qui soutiennent nos employés et répondent à leurs besoins. Les éléments clés comprennent les aménagements du temps de travail, l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, la rémunération et un dialogue social constructif avec les représentants des salariés et les syndicats. Les sous-thèmes matériels sont le Temps de travail et Négociation collective. Certains de ces sujets sont déjà bien établis dans nos politiques et notre méthode de travail, tandis que d'autres sont plus récents. Dans ce chapitre, nous communiquons en toute transparence sur ce dont nous sommes fiers et sur ce que nous souhaitons encore améliorer davantage, afin de renforcer à la fois la performance de l'entreprise et le bien-être des employés.

Négociation collective et temps de travail

Cible

À partir de ce rapport, nous avons intégré le temps de travail dans le thème de la négociation collective.

- L'objectif est que, tous les ans, 100 % des salariés soient couverts par une convention collective.
- En 2030, 100 % des collaborateurs prennent 90 % de leurs jours de congé rémunérés, qu'ils soient légaux ou conventionnels.

Politiques

Plukon vise à offrir à tous les employés des conditions d'emploi et de rémunération justes et équitables. Pour la majorité des employés du groupe, ces conditions sont régies par les conventions collectives applicables, négociées avec les syndicats et les représentants du personnel dans les pays où il opère. La négociation collective est le principal mécanisme permettant de déterminer les salaires, les conditions de travail et les conditions d'emploi, en particulier pour les ouvriers. Nous considérons qu'un dialogue social constructif avec les syndicats et les comités d'entreprise est essentiel pour garantir des conditions de travail équitables, la conformité légale et la stabilité sociale.

Pour les salariés qui ne sont pas directement couverts par un accord collectif spécifique à l'entreprise. Plukon applique les normes collectives pertinentes au niveau national comme cadre de référence. Cette approche garantit que les conditions d'emploi et la rémunération restent alignées sur les pratiques du marché du travail local et favorisent un traitement équivalent entre les pays et les groupes de salariés. En ce qui concerne spécifiquement le temps de travail, le groupe engagé à organiser le temps de travail conformément à la législation nationale applicable et aux conventions collectives dans tous les pays où elle opère.

Actions

Afin d'améliorer continuellement les conditions de travail de nos employés, nous avons mené plusieurs initiatives au cours de l'année passée.

Identifier les risques

Nous avons adopté une approche structurée pour identifier les risques liés au temps de travail dans l'ensemble du groupe. Une réclamation émanant d'une usine en Allemagne portait sur la manière dont le temps de travail était appliqué en pratique, concernant l'indemnisation du temps consacré à se changer avant et après le travail. Nous avons mené des enquêtes de conformité et collaboré avec les comités d'entreprise locaux, ce qui a abouti à des accords concrets sur le temps de changement de tenue indemnisable. Notre département RH a réalisé une évaluation des risques liés au temps de travail à l'échelle du groupe afin d'identifier les risques similaires dans toutes les usines.

Dialogue

Le dialogue avec les représentants du personnel est un élément central de la manière dont les conditions de travail sont définies et améliorées. Au niveau national, les négociations relatives aux conventions collectives pour 2025 ont été achevées, plusieurs pays ayant conclu des accords pluriannuels qui offrent une stabilité aux salariés. Au-delà des salaires, les discussions avec les syndicats et les comités d'entreprise ont également porté sur l'aménagement du temps de travail et les aspects sociaux liés aux restructurations ou aux fermetures de sites, en tenant compte de la législation locale, des conditions du marché du travail et des évolutions réglementaires telles que la hausse des salaires minimums.

Surveiller

Un suivi efficace est la base de la supervision et de l'amélioration continue. En 2025, Plukon a réalisé des progrès importants vers un enregistrement du temps de travail standardisé à l'échelle du groupe. Aux Pays-Bas et en Belgique, les systèmes de gestion des présences et du temps de travail sont pleinement intégrés au paysage de données du groupe et font l'objet d'un suivi structurel afin de garantir leur conformité avec la législation sur le temps de travail et les conventions collectives de travail. En Espagne, une mise en œuvre pilote est actuellement en cours sur le site de Madrid. En cas de succès, cette solution sera déployée sur les sites espagnols restants. Dans les autres pays du groupe, des initiatives et des préparatifs sont en cours, avec une mise en œuvre prévue à partir de 2026, soutenus par une feuille de route claire vers un enregistrement et un suivi cohérents dans l'ensemble du groupe.

Indicateurs

Nous nous sommes fixé un objectif à long terme selon lequel, d'ici 2030, tous les employés prendront au moins 90 % de leurs droits à congés payés légaux et non légaux. Les méthodologies de collecte de données et de mesure pour cet indicateur sont actuellement en cours d'établissement. Nous prévoyons de rendre compte de cet indicateur à partir du cycle de reporting 2026.

Négociations collectives	2025
Pourcentage du total des salariés couverts par les conventions collectives	92,6 %
Pourcentage de salariés propres couverts par des conventions collectives se situant dans le taux de couverture par pays avec un emploi significatif (dans l'EEE)	100 %
Pourcentage de salariés dans un pays où l'emploi est important (dans l'EEE) couverts par des représentants des travailleurs	100 %
Divulgation de l'existence d'un accord de représentation des travailleurs par un comité d'entreprise européen, un comité d'entreprise de la Societas Europaea ou un comité d'entreprise de la Societas Cooperativa Europaea	Dans tous les pays, sauf la Pologne (régie par la législation nationale et les règles de l'entreprise) et l'Espagne (suivra ultérieurement en raison d'acquisitions)



Taux de couverture	Couverture de la négociation collective pour les salariés dans l'EEE	Représentation sur le lieu de travail
2025		
0-19 %	Pologne, site de Döbeln (Allemagne)	Pologne, Espagne
20-39 %		
40-59 %		
60-79 %		
80-100 %	Belgique, Danemark, France, Allemagne (tous les autres sites), Pays-Bas, Espagne	Belgique, Danemark, France, Allemagne, Pays-Bas

Travail et sécurité

Plukon s'engage à garantir un environnement de travail sûr, sain et respectueux pour tous les employés dans l'ensemble de ses activités. La santé et la sécurité sont considérées comme une responsabilité fondamentale de l'organisation et un élément central de l'employabilité durable, de la continuité opérationnelle et de la création de valeur à long terme.

Garantir des conditions de travail saines et sûres est une priorité essentielle, c'est pourquoi nous avons une approche efficace et cohérente de la santé et de la sécurité au niveau du groupe.

Cible

1. Travail et sécurité

a. Plukon veut être un employeur attrayant, où des conditions de travail saines et sûres, l'inclusivité et l'égalité des chances sont la norme
b. Nous visons 0 accident
c. Onboarding et e-learning axés sur la santé et la sécurité

2. Maladie et absentéisme

Plukon vise à avoir moins d'arrêts maladie que la norme de l'industrie par pays.

Politique

Notre Code de conduite à l'échelle du groupe définit des normes minimales pour un comportement sûr, éthique et respectueux. S'appuyant sur cette base, Plukon met en œuvre un cadre unifié de santé et de sécurité dans toutes les usines et dans tous les pays, soutenu par des règles de sécurité claires, des campagnes de sensibilisation structurées et une formation obligatoire, incluant l'e-learning pour tous les employés.



En 2025, Plukon a lancé un programme de santé et de sécurité unifié à l'échelle du groupe afin d'harmoniser les politiques, les normes et le suivi des performances sur l'ensemble des sites. Ce programme opérationnalise notre cadre de santé et de sécurité, qui définit la gouvernance, les responsabilités et les normes minimales à l'échelle du Groupe. Guidé par l'ambition de faire en sorte que chacun arrive au travail en toute sécurité et rentre chez lui en toute sécurité chaque jour, le programme renforce une culture de sécurité partagée, consolide la responsabilité des dirigeants et permet un reporting transparent sur les progrès réalisés vers les objectifs de santé et de sécurité de Plukon.

Garantir la santé et la sécurité de nos employés est une responsabilité partagée au sein de l'organisation. Une coopération étroite entre les RH, le programme d'amélioration continue de Plukon (PROgress), les fonctions Santé, Sécurité et Environnement (HSE), Production Policy and Allocation (PPA) et Qualité garantit la mise en œuvre efficace et l'amélioration continue de notre programme de santé et de sécurité.

Grâce à cette structure de gouvernance intégrée, Plukon renforce la responsabilité des dirigeants, intègre la sécurité dans les opérations quotidiennes et améliore la collecte harmonisée des données ainsi que le suivi des performances dans tous les pays.

Actions

Déploiement de notre programme de santé et de sécurité

Le déploiement d'un programme de santé et de sécurité à l'échelle du groupe constitue un élément clé de l'engagement de Plukon à fournir un environnement de travail sûr et sain et à prévenir les blessures et accidents liés au travail.

Pour lancer le déploiement, nous avons préparé une campagne de sensibilisation à la santé et à la sécurité au T4 2025 (déploiement en 2026), mettant en vedette la mascotte de sécurité renouvelée Pluky 2.0. Pluky agit comme un ambassadeur reconnaissable et accessible des pratiques de travail sûres et joue un rôle central pour rendre les règles de sécurité visibles, compréhensibles et cohérentes entre les différents rôles, langues et sites.

Grâce à des activités continues de communication et de sensibilisation, Pluky vise à soutenir le changement comportemental, renforce les comportements sûrs dans les routines quotidiennes et contribue à l'ambition de Plukon de zéro accident.

Le programme a été officiellement lancé la troisième semaine d'octobre, pendant la Semaine européenne de la sécurité et de la santé au travail. Cette semaine, Plukon a présenté son Plan de santé et de sécurité en 7 étapes, également appelé les règles de sécurité de Plukon, qui fournit un cadre unifié pour un comportement sûr dans toutes les usines Plukon.

Ces règles de sécurité constituent le fondement de la culture de sécurité de Plukon et s'appliquent à notre propre personnel et à nos sites. Ils définissent clairement les comportements sûrs attendus et les responsabilités dans les opérations quotidiennes. Afin de garantir une compréhension et une application cohérentes, les règles font partie d'un programme d'e-learning obligatoire destiné aux nouveaux employés comme aux employés actuels.

Règles de sécurité de Plukon

ARRÊT : La sécurité d'abord : La sécurité passe toujours avant la production. Arrêtez-vous dans les situations dangereuses. La sécurité est l'affaire de tous, et chacun est tenu de signaler les comportements dangereux.

Portez toujours des EPI : Utilisez l'équipement de protection individuelle (EPI) approprié. Portez toujours les EPI prescrits sur le lieu de travail et vérifiez qu'ils sont en bon état.

Personnes autorisées uniquement : Travaillez uniquement si vous y êtes autorisé. Utilisez des machines ou effectuez des tâches uniquement si vous êtes formé et autorisé à le faire. Suivez toujours les procédures applicables.

Conduisez prudemment : Évitez les risques inutiles d'incidents dus à la distraction et aux actes dangereux avec des véhicules et des équipements de travail motorisés. Conduisez toujours prudemment sur le trajet domicile-travail, au travail et sur le trajet du retour.

Restez en dehors de la zone de danger : Assurez-vous de ne pas vous trouver à proximité de pièces en mouvement, de machines, de chariots élévateurs ou d'objets susceptibles de tomber. Travaillez en toute sécurité et soyez conscient des risques liés à la « ligne de feu ».

Signaler les situations dangereuses : Si vous remarquez quelque chose de dangereux ou un quasi-accident, signalez-le immédiatement à votre supérieur hiérarchique ou par les canaux désignés. Discutez des améliorations et contribuez activement aux solutions.

Pas d'alcool ni de drogues : Ne travaillez jamais sous l'influence de l'alcool, de drogues ou de médicaments qui affectent votre temps de réaction. Informez votre superviseur si vous prenez des médicaments susceptibles d'avoir une incidence sur votre sécurité.





Indicateurs

travail et sécurité	2024	2025
Taux d'absentéisme pour maladie	NL : 7,5 % FR : 4,5 % SP : 2,3 % PL : 1,2 % BE : 2,4 % DE : 5,9 %	NL : 7,4 % FR : 6,2 % SP : 1,4 % PL : 0,3 % BE : 5,4 % DE : 3,7 % DK : 6,2 %
Absentéisme (= combien d'employés ont été malade pendant une période pouvant aller jusqu'à deux ans.).	NL : 7,5 % FR : 7,5 % SP : 12,4 % PL : 8,9 % BE : 18,9 % DE : 9,3 %	NL : 7,4 % FR : 6,2 % SP : 13,4 % PL : 1,2 % BE : 18,2 % DE : 6,8 % DK : 6,4 %

Arrêt maladie et absentéisme

La définition du taux de maladie varie selon les pays. Afin de permettre une comparaison à périmètre constant entre les pays et les usines, des chiffres relatifs à l'absentéisme ont été introduits il y a deux ans. Ces chiffres indiquent combien d'employés ont été en arrêt maladie pendant une période pouvant aller jusqu'à deux ans. Les Pays-Bas servent de référence, car ils ont la plus longue période de congé maladie payé par l'employeur (deux ans). Pour cette raison, le taux d'absences pour maladie et les pourcentages d'absentéisme sont égaux dans les données néerlandaises.

Il est intéressant de noter que les pays présentant un faible taux d'arrêts maladie affichent souvent un taux d'absentéisme plus élevé. Cela suggère que, lorsque la direction générale accorde une attention limitée aux arrêts maladie de courte durée, l'absentéisme, qui était auparavant moins visible dans les rapports de l'entreprise, tend à augmenter. Une attention précoce et continue portée à l'absentéisme de longue durée est donc cruciale pour éviter que les employés ne tombent plus gravement malades et ne restent absents pendant de longues périodes. Aux Pays-Bas, une bonne pratique a été créée qui montre que l'accent mis sur l'absentéisme de longue durée peut entraîner un taux plus faible d'arrêts maladie rémunérés. Les facteurs clés de réussite ont été l'engagement et la responsabilité de la direction générale, ainsi que la mobilisation et l'attention dédiées de la direction pays et du Directeur général.

À la suite de l'examen des KPI 2024, l'absentéisme a été établi comme KPI obligatoire pour les directeurs d'usine dont les performances sont insuffisantes et restera en place pour 2026. Ce sujet est inscrit à l'ordre du jour de chaque réunion périodique avec le Conseil d'administration, les directeurs généraux et la direction de l'usine. Ce point est examiné par le Comité des rémunérations trois fois par an.

Égalité des chances et opportunités pour tous

Égalité entre les sexes

Nous voulons atteindre l'égalité de genre et autonomiser les femmes, le sexe sous-représenté au sein de Plukon, pour atteindre leur plein potentiel. Nous sommes fermement convaincus qu'un groupe de travail diversifié crée un meilleur environnement de travail pour l'ensemble de nos employés, et c'est pourquoi nous souhaitons accroître la représentation des femmes aux postes de direction.

Cible

35 % des personnes du sexe sous-représenté dans les fonctions d'encadrement supérieur (= C - 2) d'ici à 2030 (base de référence : 28 % en 2022).

Politique et actions

Plukon s'engage à parvenir à une répartition équilibrée entre les genres et s'est fixé pour objectif d'atteindre 35 % de femmes à des postes de direction et de haut niveau d'ici 2030. La diversité de genre est intégrée dans la stratégie, la gouvernance et les pratiques d'emploi durables de l'entreprise, avec un accent sur l'attraction, le développement et la fidélisation durables des talents.

Les progrès vers cet objectif sont soutenus par une approche de gouvernance structurée, comprenant des objectifs intermédiaires annuels, un plan d'action pluriannuel et un suivi régulier par le Comité des rémunérations dans le cadre du cycle RH. La transparence est assurée grâce à des rapports internes et externes, y compris un tableau de bord RH numérique à partir de 2026.

Les initiatives clés se concentrent sur trois domaines :

1. Progression interne et développement des talents, y compris des programmes de mentorat pour les employés à haut potentiel, des critères de promotion transparents et des actions ciblées dans les départements où la représentation des femmes est structurellement plus faible.
2. Une culture inclusive et la fidélisation, soutenues par une formation des dirigeants aux biais inconscients, une communication active sur les modalités de travail flexible et de congé parental, ainsi qu'une approche structurée de l'égalité salariale et de la transparence des rémunérations.
3. Recrutement externe et marque employeur, y compris des pratiques de recrutement non genrées complétées par des actions ciblées auprès des femmes via les canaux numériques et les réseaux professionnels, la visibilité de femmes modèles, et la professionnalisation du recrutement grâce à une équipe interne de recrutement de l'entreprise.

De plus, l'organisation renforce son attractivité en tant qu'employeur grâce à des modèles de travail flexibles et hybrides, des parcours de carrière clairs, des possibilités de développement du leadership et des structures de rémunération transparentes.

Les progrès sont suivis au moyen d'indicateurs clés tels que la proportion de femmes occupant des postes de direction et des rôles clés, les taux de progression interne et les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes. Grâce à cette approche, nous visons à améliorer à la fois l'attraction et la rétention des femmes de manière durable et mesurable.

Indicateurs

Diversité des genres aux niveaux de leadership	2025	
	Nombre	Pourcentage
Conseil de surveillance	5	
Femmes	0	0 %
Hommes	5	100 %
Conseil d'administration	4	
Femmes	0	0 %
Hommes	4	100 %
C-2 (notre propre définition de la direction générale)	179	
Femmes	51	28,5 %
Hommes	128	71,5 %



Katarzyna Pilch
Responsable du contrôle qualité Katowice, Pologne

« Le Programme de leadership avancé m'a appris qu'un leadership réussi consiste à être satisfait de qui l'on est en tant que leader, de ce que l'on fait et de la manière dont on a un impact. Des programmes comme celui-ci sont essentiels pour faire progresser l'égalité des genres en donnant à davantage de femmes les moyens de diriger avec confiance et authenticité."

Formation et développement des compétences

Nous voulons prendre soin de nos collaborateurs en créant un lieu de travail où les employés se sentent en sécurité, valorisés et soutenus dans leur développement professionnel et personnel. Dans un secteur à forte intensité de main-d'œuvre de plus en plus façonné par l'évolution technologique, notre réussite à long terme dépend de notre capacité à attirer, développer et fidéliser une main-d'œuvre qualifiée, engagée et résiliente dans l'ensemble des pays et des fonctions.



Automatisation et robotique
L'une de nos priorités porte sur l'adaptation continue des compétences et des capacités dans un environnement de production de plus en plus automatisé et numérisé. Alors que le travail répétitif et à forte intensité de main-d'œuvre est progressivement automatisé, l'équipe Learning & Development (L&D), qui fait partie de l'équipe RH internationale.. propose un programme technique de montée en compétences et de reconversion aux employés de tous niveaux, de l'atelier de production aux spécialistes techniques. Ces programmes sont conçus pour être évolutifs et cohérents sur l'ensemble des sites, ce qui favorise la continuité opérationnelle, la mobilité interne et l'employabilité à long terme.

Les hommes et les femmes
En outre, nous mettons l'accent sur le développement personnel continu tout au long du cycle de vie des employés, afin de renforcer les compétences pertinentes pour leur rôle et de préparer les employés aux futurs besoins en capacités. Pour y parvenir, nous proposons une plateforme d'apprentissage accessible (Plukon Academy), des parcours de développement clairs et une responsabilité partagée de l'apprentissage entre l'organisation, les managers et les individus.

Organisation
Enfin, nous nous concentrons sur le développement du leadership, l'intégration culturelle et la transformation organisationnelle. Nous visons à développer les comportements nécessaires pour diriger efficacement dans une organisation complexe et en mutation, notamment la prise de décision, la communication, l'appropriation, la collaboration et le leadership du changement.

Cible

Pour continuer à développer une main-d'œuvre qualifiée, engagée et résiliente, nous devons créer de solides parcours professionnels internes. Notre objectif est de faire en sorte que 75 % de nos postes de direction soient pourvus en interne.

Actions

Intégration

Les 90 premiers jours de travail chez Plukon sont importants pour une intégration harmonieuse au sein de notre organisation et posent les bases d'une carrière réussie et épanouissante chez Plukon. Dans notre programme d'intégration, nous présentons aux nouveaux employés notre culture, nos valeurs et nos normes opérationnelles.

En 2025, nous avons déployé avec succès la Digital Plukon Academy, une plateforme robuste d'intégration numérique et de formation à la conformité pour tous les employés (par ex. formations en santé et sécurité et en qualité), aux Pays-Bas, en Belgique, en Espagne, en France et en Allemagne, disponible en 19 langues.

Développement professionnel

Le développement professionnel développe les connaissances liées au poste et les compétences techniques requises pour une performance efficace et sûre. Nos différentes offres de formation, comme celles traitant des compétences techniques, les cours de langues et les certifications obligatoires, permettent à nos salariés d'exceller dans leurs fonctions actuelles et de se préparer à de futures opportunités.

Plukon automatise et robotise les processus de production dans ses usines, avec des tâches telles que l'emballage de plus en plus effectuées par des robots exploités et entretenus par des techniciens. Les rôles techniques évoluent donc vers la gestion simultanée de plusieurs lignes de production et de systèmes plus complexes. Nous préparons les collaborateurs à cela en investissant continuellement dans la formation et le développement grâce à la requalification et à la montée en compétences, à des cours modulaires, à l'apprentissage sur le lieu de travail et à des parcours d'apprentissage personnalisés. Les spécialistes de l'apprentissage et du développement fournissent des outils pratiques et un accompagnement sur le terrain, et organisent l'apprentissage autour des moments clés où les employés ont besoin de nouvelles connaissances, souhaitent approfondir leur compréhension, appliquent des connaissances, rencontrent des problèmes ou mettent en œuvre des changements.

Pour déployer ces activités à grande échelle, l'entreprise collabore avec des prestataires de formation externes et des partenaires du marché, notamment par l'intermédiaire de la Maintenance Academy, tout en développant une culture d'apprentissage interne qui offre aux techniciens des opportunités de développement personnalisées et prépare les équipes à travailler avec des systèmes automatisés et robotisés.

Le développement personnel

Personal Development se concentre sur le développement du leadership, les soft skills et le développement personnel. Les programmes de leadership, les formations au développement personnel et les initiatives de développement d'équipe aident notre personnel à s'épanouir, ce qui améliore leur satisfaction et leur engagement au travail.

Chaque année, les programmes comprennent le Young Professional Program en entreprise, l'Advanced Leadership Program en coopération avec l'Université de Louvain (Belgique), et le Senior Leadership Program en cocréation avec la Nyenrode Business University aux Pays-Bas et la Kozminski Business University en Pologne. Pour le Comité exécutif, un programme de leadership a été mis en place avec nos partenaires IMD et Harvard. Sept membres du Comité exécutif ont été invités à participer à un programme de leadership de l'IMD ou de Harvard en 2025.

À l'horizon 2026, le développement du leadership restera une priorité stratégique au sein de la Plukon Academy. Les programmes existants destinés aux jeunes professionnels, aux leaders expérimentés et aux hauts dirigeants se poursuivront, y compris les programmes du Comité exécutif en collaboration avec l'IMD et Harvard. Dans le même temps, Plukon poursuivra le développement et l'expérimentation de programmes de leadership au niveau national, avec un accent particulier

sur les opérations et le management intermédiaire. Les programmes déjà lancés en Allemagne, en Belgique, en France et en Espagne seront formalisés et étendus.

La Plukon Academy

Notre équipe Apprentissage et développement est chargée de concevoir, développer et dispenser des programmes d'apprentissage au sein de la Plukon Academy, notre plateforme centrale d'apprentissage. La Digital Plukon Academy rassemble toutes les solutions d'apprentissage en un seul endroit. Il renforce l'apprentissage social, c'est-à-dire la collaboration et le partage des connaissances entre les équipes grâce à nos plateformes d'innovation et d'apprentissage. En outre, cela renforce la gestion des connaissances, pour laquelle nous proposons une gamme étendue et accessible de ressources d'apprentissage telles que des procédures opérationnelles standard (SOP), des cours de langue, des outils de leadership et des programmes de développement.

En 2026, nous renforcerons encore la Digital Plukon Academy en élargissant notre portefeuille de cours numériques, en organisant davantage de formations en direct et en centralisant les offres de formation au niveau des départements. Cela garantit une expérience d'apprentissage cohérente pour chaque employé et favorise l'apprentissage continu, la collaboration transfrontalière et un accès facile aux connaissances adéquates au bon moment.

> « Nous progressons ensemble : nous apprenons, pratiquons et appliquons immédiatement nos apprentissages dans des situations réalistes. Je gère désormais les situations de manière proactive et j'ai l'impression d'être maître de la conversation. Cela change tout au travail. »
>
> Eva Martinez
> Participant au programme Jeunes professionnels, cohorte 5

Nos trois domaines d'intérêt pour notre Plukon Academy

Automatisation et robotique

Comment donner à nos collaborateurs, à tous les niveaux, les moyens de s'adapter à l'automatisation et à la digitalisation, tout en garantissant l'excellence opérationnelle et l'inclusion ?

Intégration
- Intégration au service (p. ex. personnel de maintenance)

Développement professionnel
- Développement de plans de formation spécifiques à la fonction (p. ex. maintenance, opérations et projet longer fresh factory Wezep)

Les hommes et femmes

Comment passer d'une formation dispersée (statique) à un développement continu et personnalisé qui permet à chaque employé de rester pertinent et qualifié face aux futures exigences de l'entreprise ?

Intégration
- Première version de notre programme d'intégration pour les Pays-Bas (format disponible pour un déploiement international)

Développement professionnel
- Élaboration de plans de formation spécifiques aux services (p. ex. maintenance, opérations, ventes, informatique)
- Première version de la plateforme d'apprentissage social Département Innovation et Qualité

Le développement personnel
- Boîte à outils du leadership numérique disponible pour tous les employés sur la plateforme Plukon Academy

Organisation

Comment renforcer les capacités de leadership dans toute l'organisation, afin de permettre aux professionnels comme aux managers de guider la transformation, de favoriser la croissance et d'ancrer l'apprentissage dans le travail quotidien ?

Intégration
- Première ébauche de l'intégration de la direction disponible

Le développement personnel
- Programme Jeunes professionnels
- Programme essentiel de leadership
- Programme de leadership avancé
- Programme de leadership senior

Indicateurs

L'année dernière, nous avons pourvu 180 des 262 postes vacants (chef d'équipe et au-delà) avec des candidats internes (69 %). En 2025, 55 % des postes vacants au niveau des sites, des pays et du conseil d'administration ont été pourvus par des candidats internes. La répartition entre hommes et femmes était de 50-50.

Depuis le lancement des programmes de leadership en 2019, la Plukon Academy a formé 139 leaders émergents et expérimentés. Ces programmes ont constamment produit un impact mesurable : le taux de départ des participants dans l'année suivant leur achèvement reste inférieur à 10 %, tandis que près d'un participant sur quatre a accédé à un poste supérieur.

Cela prouve que les investissements dans le développement du leadership renforcent non seulement les capacités, mais favorisent également la fidélisation, la mobilité interne et la solidité organisationnelle à long terme. Cela contribue également à l'objectif de pourvoir 75 % de nos postes de direction avec des candidats internes.

Revues annuelles

Chaque année, généralement au premier trimestre, tous les employés de tous les pays participent à un entretien annuel avec leur responsable direct. Pendant cet entretien structuré, des sujets tels que le leadership, les responsabilités individuelles, l'alignement avec les valeurs de l'entreprise et la réflexion personnelle sur l'année écoulée sont abordés. L'évaluation comprend également une évaluation des performances, de la collaboration et de la contribution aux objectifs de l'équipe et de l'organisation. À l'issue de cette discussion, les collaborateurs et les managers conviennent des actions de suivi, des étapes de développement et des objectifs pour l'année à venir. Au cours de l'année écoulée, ce processus a encore été renforcé : les examens annuels avec le Conseil exécutif, les membres du Comité exécutif et la direction pays sont désormais devenus une pratique courante, garantissant que le dialogue sur la performance et la réflexion sur le leadership sont intégrés à tous les niveaux de l'organisation.

Indicateurs

Heures de formation mesurées le 20/10/2025	**Employés internes**	**Employés externes**
Nombre d'apprenants	1 528	4 578
Formations terminées	14 688	63 210
Total des heures de formation	6 766	8 900
Heures de formation numérique	2 118	8 900
Heures de formation avec un coach ou un formateur (ILT)	4 648	-
Nombre moyen d'heures de formation par salarié	4,43	1,94

Nombre moyen d'heures de formation par salarié	**2025**
Répartition par genre	
Femmes	5,95
Hommes	4,81

124 participants ont rejoint des programmes de leadership de la Plukon Academy depuis 2019





S2 Travailleurs de la chaîne de valeur

Informations générales

Enjeu matériel	Travailleurs de la chaîne de valeur
Sous-enjeux	Conditions de travail dans la chaîne de valeur
Définition	Les conditions de travail des travailleurs de la chaîne de valeur, comme les personnes qui travaillent dans les exploitations agricoles, dans les pays où nous exerçons nos activités et dans le reste du monde.
Impacts	**Positif, réel** • Droits de l'Homme : Impact positif sur les travailleurs de la chaîne de valeur en garantissant des conditions de travail équitables et sûres. • Plukon exige de ses fournisseurs qu'ils se conforment à la législation internationale et nationale, qu'ils respectent les droits de l'homme et les conventions fondamentales de l'OIT et qu'ils satisfassent à des exigences précises en matière de responsabilité sociale, d'environnement et d'éthique des affaires. **Négatif, réel** La création de bonnes conditions de travail peut s'avérer particulièrement difficile pour certains groupes de la chaîne de valeur de la volaille, telles que les personnes chargées de capturer les volailles et de cultiver les palmiers. Les travailleurs agricoles peuvent également être confrontés à des risques liés à une mauvaise gestion de l'ammoniac et de la poussière dans les exploitations, ce qui provoque une irritation des voies respiratoires.
Chaîne de valeur	Amont

Gouvernance

Responsable métier	Directeur des achats
Responsable des politiques	Directeur Qualité
Responsable des données	Responsable de l'optimisation de la chaîne d'approvisionnement du groupe
Expert de l'équipe de projet	Responsables Qualité et Agri dans tous les pays

Notre activité est rendue possible grâce au rôle important que jouent les travailleurs tout au long de la chaîne de valeur. En production primaire de volailles, certaines activités nécessitent beaucoup de main-d'œuvre, comme la capture des volailles. Selon les circonstances locales, les volailles peuvent être capturées à l'aide de méthodes mécaniques ou par travail manuel. Ces activités peuvent imposer des contraintes physiques aux travailleurs. Plukon cherche à contribuer au bien-être des agriculteurs et des attrapeurs de volailles. Les conditions des Travailleurs de la chaîne de valeur, y compris ceux impliqués dans les matières premières agricoles telles que le soja, sont également de plus en plus pertinentes au titre de la directive sur le devoir de vigilance des entreprises en matière de durabilité (CSDDD).

Objectif et métriques

Étant donné que ce sujet couvre deux domaines principaux, nous n'avons pas encore défini d'objectifs ni de mesures spécifiques. Notre objectif est d'intégrer ce sujet dans nos préparatifs pour la CSDDD et le déploiement du Supplier Code of Conduct, afin d'obtenir une meilleure compréhension de notre chaîne d'approvisionnement.

Politiques

Conformité aux lois et règlements

Plukon respecte l'ensemble des lois et réglementations locales et nationales pertinentes en matière de travail. Nous attendons de nos fournisseurs et partenaires commerciaux qu'ils exercent leurs activités conformément à la législation applicable, y compris les lois relatives aux conditions de travail, à la santé et à la sécurité, ainsi qu'aux droits du travail.

Conditions d'achat

Ces conditions renforcent les attentes envers les fournisseurs en matière de conduite responsable des entreprises, de conformité légale et de respect du travail et des droits humains tout au long de la chaîne de valeur.

Code de conduite des fournisseurs (en cours d'élaboration)

Ce code définira des attentes claires pour les fournisseurs concernant les normes du travail, la santé et la sécurité, les droits humains et un comportement commercial éthique. Le Code de conduite des fournisseurs est actuellement en cours d'élaboration et deviendra une pierre angulaire importante des futures activités de diligence raisonnable.

Actions

En 2025, Plukon a évalué ce que les exigences de la CSDDD représentent pour l'organisation. Ces cadres réglementaires aident Plukon à renforcer son approche en matière de devoir de diligence approprié dans la chaîne de valeur, en fournissant une base structurée pour identifier, évaluer et traiter les risques sociaux.

Plukon a commencé à se préparer à la mise en conformité avec la CSDDD en 2025. Cela comprenait l'alignement interne, les décisions de gouvernance et la définition des premières étapes du processus de due diligence. Au cours des prochaines années, nous cartographierons les fournisseurs et réaliserons des analyses des risques sociaux, conformément aux orientations de l'UE relatives au devoir de vigilance et à la hiérarchisation fondée sur les risques.

S4 Sécurité alimentaire

Informations générales	
Enjeu matériel	Consommateurs et utilisateurs finaux
Sous-enjeux	Sécurité alimentaire des consommateurs et des utilisateurs finaux
Définition	L'assurance que les denrées alimentaires ne causeront pas de dommages au consommateur lorsqu'elles sont préparées et/ou consommées conformément à l'usage auquel elles sont destinées.
Impacts	**Positif, réel** Il est essentiel de respecter les normes de qualité et de sécurité alimentaire les plus élevées. Pour ce faire, il faut travailler en collaboration avec les fournisseurs et mettre en place un système de qualité de la chaîne d'approvisionnement, afin de vérifier la qualité des produits et de garantir un produit sûr à nos clients. **Négatif, réel** Le non-respect des normes de sécurité alimentaire peut/aura un impact négatif sur les activités et les opérations de Plukon.
Chaîne de valeur	Amont, Activités propres, Aval

Gouvernance	
Responsable métier	Directeur Qualité
Responsable des politiques	Directeur Qualité et Responsables Qualité Pays
Responsable des données	Directeur Business Intelligence Qualité
Expert de l'équipe de projet	• Tous les Responsables Qualité Pays • Responsable des affaires législatives et réglementaires

La sécurité alimentaire est fondamentale pour la confiance que les consommateurs, les clients et la société accordent à Plukon. En tant que producteur européen de produits de volaille frais et préparés, de repas et de salades, nous assumons une responsabilité importante : nos produits doivent toujours être propres à la consommation, quel que soit l'endroit en Europe où ils sont produits, transformés, transportés ou consommés.

Comme elle fait partie intégrante de notre stratégie d'entreprise et de notre excellence opérationnelle, le non-respect des normes de sécurité alimentaire peut avoir un impact négatif sur les consommateurs, entraîner une atteinte à la réputation, des pertes financières et une perturbation de la continuité d'activité. En même temps, une solide culture de sécurité des aliments a un impact positif en protégeant les consommateurs, en renforçant la confiance des clients et en soutenant des relations à long terme avec les détaillants et les partenaires de la restauration.

Nous garantissons la sécurité alimentaire tout au long de notre chaîne de valeur : en amont, dans les exploitations agricoles et chez les fournisseurs, au sein de nos propres activités, jusqu'en aval, pendant le transport et la livraison aux clients. À chaque étape, nous appliquons une combinaison d'exigences réglementaires et de normes reconnues de sécurité des aliments, notamment la législation de l'UE et des référentiels reconnus par la GFSI (Global Food Safety Initiative), tels que BRCGS Food Safety et IFS Food. Cela signifie que nos contrôles comprennent à la fois des mesures obligatoires (telles qu'exigées par les réglementations européennes et nationales) et des exigences liées à la certification (telles que les audits, les protocoles de test et les systèmes de surveillance définis par BRCGS et IFS). En gérant activement la prévention, la surveillance et l'amélioration continue à chaque maillon de la chaîne, nous réduisons les risques liés à la sécurité alimentaire et renforçons la résilience de notre organisation.



Sécurité sanitaire des aliments tout au long de la chaîne de valeur



Amont

Nos équipes qualité, techniques et vétérinaires travaillent en étroite collaboration avec les éleveurs de volailles et les couvoirs afin de maîtriser les risques le plus tôt possible dans la chaîne de valeur. Au niveau des élevages et des couvoirs, nous nous attachons à prévenir et à surveiller les principaux dangers microbiologiques tels que Salmonella et Campylobacter. Nous évaluons les conditions d'hygiène, notamment la qualité de l'eau et des aliments, les mesures de biosécurité, ainsi que les pratiques de nettoyage et de désinfection.



Opérations propres

Des systèmes de détection automatisés, tels que des détecteurs de métaux, des équipements à rayons X pour la détection des os et des scanners, sont utilisés pour identifier les anomalies potentielles. Les résultats de ces contrôles sont examinés par des experts formés, qui évaluent si une action corrective est nécessaire. Des inspections visuelles supplémentaires des carcasses et des ensembles d'organes renforcent encore l'identification des risques potentiels pour la sécurité des aliments.

La sécurité alimentaire au sein de nos usines est en outre renforcée par des procédures strictes de traçabilité, de séparation et de vide de ligne. Ces mesures s'appuient sur des systèmes de gestion de la qualité, la formation des employés et la supervision par des équipes qualité locales, garantissant une application cohérente dans toutes les usines de production.

Dans nos abattoirs et installations de transformation, la sécurité des aliments est assurée grâce à une conception robuste des processus, des contrôles préventifs et une surveillance continue. La plupart des risques liés à la sécurité sanitaire des aliments sont gérés après l'abattage de la volaille, directement dans l'environnement de l'usine.

Les opérations sont organisées conformément aux principes HACCP, avec des points de contrôle clairement définis tout au long de l'abattage, de la découpe, du désossage, de la transformation, de l'emballage et du refroidissement. Les procédés sont surveillés en continu, avec l'appui d'échantillonnages microbiologiques et de contrôles de procédé afin de vérifier que les mesures de contrôle restent efficaces. Des échantillons sont prélevés régulièrement pendant la production et analysés dans notre propre laboratoire à Wezep afin de confirmer la conformité aux exigences de sécurité alimentaire et de fournir une vérification supplémentaire des contrôles des processus.



Aval

La sécurité des aliments joue également un rôle important lors du transport et de la livraison aux clients. Pour une partie limitée de nos activités logistiques (par exemple en Espagne), Plukon exploite ses propres véhicules et exerce donc une influence directe sur la sécurité alimentaire pendant le transport. Pour le transport externalisé, nous travaillons avec des cahiers des charges et des accords clairs avec nos partenaires logistiques. Les responsabilités en matière de sécurité alimentaire, y compris le point auquel la responsabilité est transférée, sont clairement définies en collaboration avec notre équipe juridique.

Objectifs

1. **Certification :** 80 % de nos sites de production certifiés selon IFS Higher Level et/ou BRCGS (Grade A ou supérieur) d'ici 2026.
2. **Rappels :** 0 rappel public dans tous nos pays, chaque année de référence.

Ces objectifs soutiennent notre ambition de respecter systématiquement les normes les plus strictes en matière de sécurité alimentaire dans toute l'Europe.

Politiques

Plukon s'engage à ne mettre sur le marché que des produits alimentaires sûrs, de haute qualité et fiables. Notre façon de travailler repose sur les principes suivants :

1. Respect total de toutes les législations nationales et internationales applicables en matière de sécurité alimentaire dans les pays où nous exerçons nos activités.
2. Application de normes de sécurité des aliments reconnues à l'échelle internationale, en particulier BRCGS Food Safety et IFS Food, toutes deux fondées sur les principes HACCP et ISO.
3. Une approche préventive fondée sur les risques, dans laquelle les risques liés à la sécurité sanitaire des aliments sont identifiés et maîtrisés le plus tôt possible dans la chaîne de valeur.
4. Amélioration continue grâce aux audits internes et externes, à l'analyse des incidents et aux actions correctives et préventives.
5. Intégrer la sécurité des aliments dans notre culture d'entreprise grâce à la formation, à une communication claire et au leadership.

La politique s'applique à toutes les activités de Plukon et couvre à la fois nos propres opérations et les partenaires pertinents de la chaîne de valeur.

Les consommateurs et les clients peuvent faire part de préoccupations en matière de sécurité alimentaire par les canaux de service client et les processus de gestion des réclamations établis. Toutes les réclamations font l'objet d'une enquête et, si nécessaire, des actions correctives et des mesures de remédiation sont mises en œuvre.

Actions

Certification et audits (BRCGS et IFS)

La certification selon les référentiels BRCGS et IFS est un élément central de la manière dont Plukon gère la sécurité alimentaire dans ses opérations. Ces normes reconnues au niveau international, fondées sur les principes HACCP et ISO, sont appliquées dans l'ensemble de nos usines de production et vérifiées par des audits externes indépendants. Certaines usines détiennent à la fois la certification IFS et BRCGS, tandis que d'autres peuvent détenir l'une de ces normes. Des audits externes indépendants vérifient la conformité et l'efficacité. Plukon utilise ces audits pour évaluer l'efficacité des contrôles de la sécurité alimentaire, renforcer la supervision de la direction et favoriser l'amélioration continue dans l'atelier de production.

En 2025, nous avons poursuivi nos efforts de sensibilisation et d'engagement au niveau de la direction afin de renforcer la performance de l'audit. Par exemple, en Allemagne, une réunion qualité impliquant le responsable Country Quality Assurance (CQA), les directeurs d'usine, les responsables Assurance Qualité (QA) et l'équipe QA centrale a fixé des objectifs clairs afin de retrouver des niveaux d'audit plus élevés. Un KPI a été établi pour les directeurs d'usine, le responsable CQA et les responsables QA. En 2026, trois usines sur cinq ont déjà atteint le niveau supérieur (voir les objectifs pour plus de détails). De même, en France, les audits internes sont prévus sans préavis, ce qui prépare les équipes à être efficaces lors des inspections officielles.

Formation et sensibilisation

Les instructions relatives à la sécurité alimentaire sont un élément obligatoire des programmes d'onboarding. Les employés reçoivent une formation régulière sur l'hygiène, les procédures et la sensibilisation aux risques. Des instructions de travail internationales et des pictogrammes sont en cours de déploiement dans toutes les usines afin de garantir cohérence et clarté.

En Pologne, chaque nouvel employé suit une formation d'intégration, avec l'aide de traducteurs, suivie d'un test visant à s'assurer de sa compréhension. Une formation de remise à niveau régulière est dispensée sur l'hygiène, les procédures et la sensibilisation aux risques. Une communication claire sur le lieu de travail renforce cette approche. Des pictogrammes multilingues (principalement en polonais, ukrainien et anglais, avec une extension en cours à l'espagnol) sont affichés dans les zones de production et les installations, et complétés par des informations supplémentaires sur les écrans de la cantine. Les nouveaux employés sont guidés par des mentors et des coordinateurs, qui les aident à appliquer les principales règles et procédures dans la pratique.



Instructions pour se laver les mains en 4 langues





Surveillance et tests

Nous effectuons des contrôles systématiques afin de gérer les risques microbiologiques et de garantir la conformité aux exigences légales et spécifiques aux clients dans l'ensemble de nos opérations. Les écarts sont enregistrés, analysés et font l'objet d'un suivi avec des actions correctives appropriées. Le cas échéant, ces contrôles sont alignés sur les mesures en amont décrites dans le chapitre Bien-être animal et utilisation responsable des antibiotiques du présent rapport, afin de garantir une approche cohérente tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

En outre, nous effectuons des rondes de contrôle qualité régulières, sur une base quotidienne ou hebdomadaire, impliquant la Qualité, la Direction de l'usine et des représentants clés de la production, tels que la production et les chefs de ligne. Ces contrôles fournissent un retour direct et permettent d'apporter des ajustements immédiats aux processus de production en cours.

Nous effectuons des prélèvements externes sur les marchés en Allemagne tout au long de l'année, suivis d'analyses microbiologiques. Associé à des inspections visuelles internes rigoureuses et à une collaboration étroite avec des partenaires externes, cela fournit une vérification complète de la qualité des produits au point de vente, avec un accent clair sur notre propre performance et notre conformité.

Rappels et gestion des incidents

Plukon applique des procédures claires pour les rappels de produits, en distinguant les rappels clients et les rappels publics. Chaque incident est évalué afin de prévenir toute récurrence, en utilisant les enseignements tirés pour mettre en œuvre des solutions techniques. Par exemple, installer des caméras sur les lignes de production afin d'éviter les erreurs d'étiquetage.

En 2025, nous avons commencé à mettre en œuvre un tableau de bord des KPI suivant le nombre et les motifs des rappels, qui sera partagé avec les responsables QA. Cela permet l'analyse comparative entre les usines et soutient la mise en place de mesures proactives visant à réduire les incidents futurs. Afin de renforcer encore notre préparation, nous étudions une assurance de rappel groupée, un type d'assurance qui contribue à couvrir les coûts financiers associés à un rappel de produit.

Indicateurs

Pour suivre et améliorer notre performance, nous utilisons, entre autres, les indicateurs suivants :

- Rappels publics : nombre de rappels publics par année de déclaration. En 2025, nous avons eu 3 rappels, 1 en France et 2 aux Pays-Bas.
- Niveau de certification : pourcentage des sites de production certifiés IFS Higher Level et/ou BRCGS Grade A ou supérieur.

Nous avons atteint notre objectif !

88,6 % de nos sites de production sont certifiés IFS Higher Level et/ou BRCGS (Grade A ou supérieur).

5. CONDUITE DES AFFAIRES

Nos valeurs, notre éthique et notre culture d'entreprise guident notre façon de travailler. Cela influe sur la façon dont nous travaillons avec nos employés et communiquons avec eux.

1. Culture d'entreprise
2. Gestion des relations avec les fournisseurs
3. Lutte contre la corruption et les pots-de-vin



Informations générales

Enjeu matériel	Conduite des affaires
Sous-enjeux	• Culture d'entreprise • Protection des lanceurs d'alerte • Corruption et pots-de-vin • Gestion des relations avec les fournisseurs
Chaîne de valeur	Amont, Activités propres, Aval

Gouvernance

	Culture d'entreprise	Lanceur d'alerte / Corruption et pots-de-vin	Gestion des relations avec les fournisseurs
Responsable métier	Directeur Efficacité et Développement de l'organisation	Directeur des Affaires Juridiques	Directeur des achats (CPO)
Responsable des politiques	N/A	Directeur des Affaires Juridiques	Directeur des achats (CPO)
Responsable des données	Chef de Projet RH	Équipe juridique	Responsable de l'information commerciale Agri
Membre de l'équipe de projet	N/A	N/A	Directeur Contrôleur qualité (comportement de paiement)

Culture d'entreprise

Informations générales	
Enjeu matériel	Conduite des affaires
Sous-enjeux	• Culture d'entreprise • Protection des lanceurs d'alerte
Définition	• **Culture d'entreprise :** La culture d'entreprise de Plukon, comme nos valeurs, notre éthique et nos pratiques qui ont un impact sur nos parties prenantes internes et externes, y compris les salariés, les fournisseurs, les clients et les communautés. • **Protection des lanceurs d'alerte :** La façon dont nous protégeons les lanceurs d'alerte est intégrée dans nos politiques et procédures qui encouragent et protègent l'acte de dénonciation au sein de l'organisation et de sa chaîne de valeur grâce à une politique d'alerte.
Impacts	**Positif, réel** • Plukon a un impact positif sur la mise en place d'une culture d'entreprise éthique pour le personnel et les partenaires de la chaîne de valeur. • Permettre aux gens de signaler un comportement incorrect à tout moment au cours de leurs relations avec Plukon. • Plukon encourage les salariés à signaler toute violation présumée de la loi, du Code de conduite et d'autres politiques. Les lanceurs d'alerte et les mécanismes de réclamation sont d'une importance majeure pour un climat de travail sûr et sain. **Négatif, réel** N/A

Notre culture d'entreprise repose sur des fondations solides : des valeurs fondamentales clairement définies, une stratégie ciblée et des piliers organisationnels solides. L'innovation, la responsabilité et le réalisme guident notre façon de travailler et de prendre des décisions, tandis que l'attention portée aux consommateurs et aux clients façonne la manière dont nous développons et livrons nos produits. Ces principes s'appuient sur nos piliers fondamentaux : des concepts forts, les meilleurs talents, l'excellence opérationnelle et une bonne réputation. Le développement durable sous-tend ces éléments et les relie dans l'ensemble de l'organisation.

À mesure que notre organisation se développe, nous intégrons activement de nouvelles entreprises à cette culture et à cette façon de travailler. Un cadre structuré de gouvernance et de consultation (aux niveaux du conseil d'administration, des pays et des usines) garantit l'alignement et une prise de décision cohérente dans l'ensemble du groupe. Cela est complété par une étroite collaboration avec les équipes locales, soutenue par des points de contact clairs et des échanges opérationnels réguliers.

De plus, notre programme PROgress favorise une « méthode de travail unique » standardisée dans toutes les opérations, en instaurant une culture d'amélioration continue et en soutenant l'intégration efficace des entreprises nouvellement acquises. Lorsque nécessaire, nous renforçons encore l'alignement en investissant dans des systèmes et des processus, notamment l'intégration de capacités d'informatique décisionnelle et de processus informatiques harmonisés, par exemple les processus de gestion du cycle de vie des produits (PLM), afin de garantir une collecte de données et une gestion de la performance cohérentes dans toute l'organisation.

Politique

Code de conduite

Notre Code de conduite décrit les principes éthiques, les valeurs et les normes de comportement attendus de tous nos salariés, filiales, sociétés contrôlées, fournisseurs et partenaires commerciaux associés à Plukon. Il sert de guide pour maintenir l'intégrité, l'équité et les pratiques responsables dans toutes les opérations et interactions. Dans le Code de conduite, nous défendons un ensemble de principes fondamentaux qui façonnent la base de nos activités.

Si des personnes sont confrontées à des violations des lois ou réglementations, à des comportements contraires à notre Code de conduite ou à des préoccupations susceptibles d'avoir un impact sur le bien-être des individus ou l'environnement, nous les encourageons à faire un signalement. Nous les exhortons à parler à leur responsable, à leur supérieur, à une personne de confiance, ou à contacter le service RH ou juridique de Plukon (legal@plukon.nl).

Politique d'alerte

Si quelqu'un préfère signaler un problème de manière confidentielle, il peut le faire dans le cadre de notre politique d'alerte pour les questions qui dépassent l'intérêt personnel, telles que le harcèlement moral et sexuel, le fait d'être témoin d'un déversement illégal de déchets, la contamination intentionnelle ou la falsification de produits (fraude alimentaire) ou le fait de soupçonner des collègues de participer à des accords de fixation des prix avec des concurrents.

L'objectif le plus important de notre politique d'alerte est de protéger les lanceurs d'alerte et de faire connaître tout acte répréhensible au sein de l'organisation.
La politique d'alerte contient des informations sur la manière de traiter les soupçons de malversations et de comportements commerciaux non responsables, chez Bankiva B.V. et Plukon Food Group B.V.

La politique d'alerte peut être consultée publiquement ici sur le site de Plukon.

Actions

Politique d'alerte

La politique de lancement d'alerte est un instrument important pour préserver l'intégrité et offrir à tous les employés (y compris les stagiaires, le personnel temporaire et les intérimaires) la possibilité de signaler en toute sécurité tout soupçon de comportement répréhensible.

Au cours de la période de reporting, un total de cinq signalements de lanceurs d'alerte ont été reçus dans plusieurs pays, portant principalement sur des préoccupations relatives à des comportements inappropriés sur le lieu de travail, notamment du harcèlement psychologique, ainsi que sur des cas de manquements présumés dans les processus opérationnels. Tous les signalements ont été traités conformément à la politique de lancement d'alerte de l'entreprise et aux procédures d'enquête établies.

En 2025, une attention accrue a été accordée à la mise à jour, au déploiement et à la sensibilisation à la politique de lancement d'alerte au sein de l'organisation, en partie en réponse au durcissement de la réglementation



européenne en 2024. Nous avons initié un examen approfondi des politiques de lancement d'alerte dans les différents pays. Cette revue a évalué dans quelle mesure les politiques existantes sont alignées sur les exigences légales et le contexte local. Lorsque nécessaire, des ajustements ont été préparés ou mis en œuvre afin de garantir la cohérence, la conformité juridique et une norme minimale uniforme au sein du groupe. De nouvelles versions de la politique d'alerte professionnelle ont été introduites dans presque tous les pays et, avec l'ajout d'un nouveau pays au sein de l'organisation (Danemark), le déploiement de la politique d'alerte professionnelle y est presque terminé.

En outre, afin de mieux comprendre le niveau de sensibilisation et le fonctionnement pratique de la politique relative aux lanceurs d'alerte, nous avons diffusé un questionnaire en 2025 auprès des responsables RH et des directeurs d'usine. Le questionnaire portait, entre autres, sur le niveau de connaissance de la politique, le rôle des managers et les difficultés pratiques rencontrées dans son application. Les résultats ont fourni des informations précieuses sur les domaines dans lesquels des clarifications, un soutien et une communication supplémentaires sont nécessaires.

Un groupe de projet pluridisciplinaire (composé des services juridique et RH) a été constitué afin de se concentrer sur la mise en œuvre pratique de la politique au sein de l'organisation. Ce groupe de projet a traduit les résultats du questionnaire et le document consultatif interne en actions de suivi concrètes et les a présentés au comité de pilotage. Les domaines d'attention actuels comprennent une communication plus proactive de la politique d'alerte professionnelle, la réduction des zones d'ombre pour les personnes qui traitent les signalements, ainsi que des recherches supplémentaires sur le rôle et le fonctionnement des conseillers confidentiels.

Pour 2026, une feuille de route a été établie, comprenant une harmonisation accrue entre les pays, une communication ciblée et des formations pour les managers et les RH, ainsi qu'une clarification supplémentaire des processus et des responsabilités entourant les signalements. Grâce à ces efforts, nous continuons d'œuvrer en faveur d'une culture de signalement transparente et sûre.

Gestion du cycle de vie des produits

À mesure que Plukon se développe et que son portefeuille devient plus complexe, la demande d'informations fiables et cohérentes sur les produits et les fournisseurs continue d'augmenter. La gestion du cycle de vie des produits permet de gérer de manière centralisée des informations telles que les spécifications, les certifications et les données liées à la durabilité, favorisant ainsi la transparence, la traçabilité et une meilleure prise de décision dans l'ensemble de l'organisation.

Au cours de l'année écoulée, Plukon s'est concentré sur la sélection d'une solution adaptée de gestion du cycle de vie des produits. Cela a commencé par la collecte des besoins auprès de tous les services concernés, suivie de la création d'une liste longue et d'une liste restreinte de fournisseurs. Un appel d'offres a ensuite été lancé, et les réponses ont été examinées et notées par des équipes transverses. Sur la base de ces scores, des ateliers ont été organisés avec les fournisseurs les mieux classés. Le fournisseur privilégié a été sélectionné sur la base des résultats de ces ateliers et des conclusions générales du processus de sélection complet.

Au cours de l'année à venir, nous visons à mettre en œuvre le portail fournisseurs, permettant aux fournisseurs de tenir directement à jour les informations relatives aux produits et aux certifications. Les prochaines étapes seront définies conjointement avec un comité de pilotage représentant tous les départements concernés.

« Chez Plukon, nous avons pour ambition d'être un acteur clé de l'alimentaire, et pour le rester, un système transparent et pérenne est essentiel pour y parvenir. »

Christian Heideveld
Administrateur d'application

Amélioration continue grâce à PROgress

Le projet PROgress est un moyen efficace d'introduire une méthode de travail unique dans toutes les usines, entraînant des améliorations significatives et des économies de coûts. Elle constitue également une approche efficace pour intégrer les nouvelles entreprises acquises à la famille Plukon, en les aidant à s'imprégner de la culture Plukon et des pratiques quotidiennes.

L'approche « One way of working » est désormais intégrée à toutes les opérations et contribue à instaurer une culture d'amélioration continue. Cela signifie : s'efforcer de faire mieux aujourd'hui qu'hier, et encore mieux demain qu'aujourd'hui. Maintenir la discipline et l'exécution chaque jour, 365 jours par an, reste un défi pour en faire une partie intégrante de notre culture d'amélioration continue. Cependant, PROgress est bien reconnu par la direction générale, et de nombreux employés ressentent son impact dans leur travail quotidien.

Pour en savoir plus, consultez l'interview de John Logemann, responsable de l'amélioration continue.

« La mise en œuvre de PROgress à Maasmechelen nous a permis de mieux comprendre nos processus tout en renforçant le sentiment d'appropriation à tous les niveaux de l'organisation. En outre, PROgress a favorisé un solide état d'esprit d'amélioration continue et instauré une culture plus large de l'amélioration continue (CI) au sein de l'usine. »

Pascal de Meulenaar
Directeur d'usine Maasmechelen, Belgique

Interview

L'amélioration continue chez Plukon

Comment créez-vous une façon de travailler unique et une culture d'entreprise commune au sein d'une organisation aussi vaste et diverse, tout en respectant les différences nationales ?

Selon John, la réponse réside dans l'amélioration continue (CI) : améliorer continuellement la performance en mesurant, en apprenant et en ajustant. En 2020, CI s'est vu attribuer un cadre clair au sein de Plukon sous le nom de PROgress : Optimisation rapide de Plukon.

« Le progrès n'est pas un projet temporaire », explique John. « C'est une façon de travailler : s'appuyer sur les faits, standardiser nos pratiques, renforcer la collaboration transversale et impliquer tout le monde, du terrain à la direction. »

Une façon de travailler reconnaissable

Bien que chaque usine Plukon soit différente, la base de PROgress est la même sur chaque site. C'est dans le Performance Management System (PMS) de Plukon que cela est le plus visible : une structure fixe destinée au suivi et à la discussion des performances.

« Que vous travailliez dans une usine produisant des plats préparés et des salades, ou dans un abattoir, le système est immédiatement reconnaissable. » John dit. « PMS relie tous les niveaux de l'organisation. Chaque niveau a ses propres KPI, mais tous contribuent aux mêmes objectifs globaux, en traduisant la stratégie en actions quotidiennes dans l'atelier. »

Résoudre les problèmes ensemble dans l'usine

Chez Plukon, le CI commence sur le terrain. « Les personnes de l'usine connaissent le mieux le processus de production », déclare John. « J'ai commencé moi-même comme employé de production, ce qui m'a permis d'acquérir une compréhension approfondie du fonctionnement des processus de production et des améliorations possibles. »

Un outil clé de cette approche est le Gemba walk : parcourir l'atelier avec un responsable et un employé de production. Lors de ces visites, les managers observent le processus, posent des questions et écoutent les employés. « Cela crée une véritable interaction », explique John. « L'atelier fournit les éclairages ; les managers aident à lever les obstacles. C'est la CI en pratique. »

PROgrès et culture d'entreprise

PROgress, c'est bien plus que l'amélioration des processus. À la base, elle se concentre sur le comportement, le leadership et la responsabilisation. Des KPI clairs, des structures de réunion fixes et des méthodes de travail standard créent de la transparence et de la clarté.

« Le changement de culture prend du temps », déclare John. « Et cela commence par le leadership. Lorsque les responsables d'usine et les directeurs montrent l'exemple, l'organisation suit. Comme à la maison : si vous voulez que votre enfant ferme la porte, vous devez d'abord le faire vous-même. »

Intégré dans l'organisation

Aujourd'hui, PROgress est actif dans plus de vingt usines Plukon. Dans les années à venir, l'accent sera mis sur la poursuite du déploiement, le partage des bonnes pratiques et l'utilisation plus intelligente des données.

L'objectif ultime ? « Une entreprise où l'amélioration continue est si profondément ancrée qu'elle n'a plus besoin d'un programme. » John conclut. « En tant que responsable CI, vous voulez vous rendre superflu. C'est là que l'on sait qu'il fait véritablement partie de la culture. »



John Logemann
Responsable de l'amélioration continue



Corruption et pots-de-vin

Informations générales	
Enjeu matériel	Conduite des affaires
Sous-enjeux	Corruption et pots-de-vin
Définition	La manière dont nous prévenons la corruption et les pots-de-vin, en détectant, en enquêtant et en répondant aux allégations ou aux incidents liés à la corruption et aux pots-de-vin.
Impacts	**Positif, réel** • Éviter les pots-de-vin et la corruption et promouvoir un comportement éthique parmi nos salariés. • Plukon a un impact positif sur la prévention, la détection, les enquêtes et la réponse aux allégations ou incidents liés à la corruption et aux pots-de-vin. • Plukon a mis en place un Code de conduite, notamment en matière de lutte contre la corruption. **Négatif, réel** N/A

Agir contre la corruption est essentiel pour conserver notre intégrité, notre réputation et notre efficacité opérationnelle. En luttant activement contre la corruption et les pots-de-vin, nous garantissons le respect des normes légales, évitons des amendes coûteuses et atténuons les risques associés à un comportement contraire à l'éthique.

Politique et actions

Nous avons une formation physique sur le droit de la concurrence (corruption et pots-de-vin) combinée à la formation des lanceurs d'alerte.

Tous les nouveaux salariés pour lesquels ce sujet est pertinent reçoivent une formation obligatoire en ligne sur le droit de la concurrence. De plus, une formation physique (remise à niveau) a lieu une fois tous les deux ans dans tous les pays. Dans le cas d'acquisitions d'entreprises, il y a toujours une formation physique sur site.

Un dépliant sur la procédure de plainte et la politique des lanceurs d'alerte a été distribué numériquement et est affiché sur les tableaux d'affichage près des cafétérias, afin que les salariés sachent où aller et qui sont les personnes de confiance.

Enfin, un e-mail a été envoyé aux salariés avec des informations sur la protection des données et indiquant qu'ils peuvent contacter notre délégué à la protection des données pour tout rapport de violation de données.

Gestion des relations avec les fournisseurs

Informations générales	
Enjeu matériel	Conduite des affaires
Sous-enjeux	Gestion des relations avec les fournisseurs
Définition	La manière dont nous gérons nos relations avec les fournisseurs, y compris la mesure dans laquelle Plukon se comporte de manière équitable envers les fournisseurs, notamment en ce qui concerne les pratiques de paiement et d'approvisionnement.
Impacts	**Positif, réel** • Contrôle des fournisseurs en termes d'engagements en matière de droits de l'homme et d'environnement. • De bonnes conditions de paiement pour les fournisseurs, en particulier les PME. **Négatif, réel** N/A
Chaîne de valeur	Amont, propres opérations

Plukon opère au sein de chaînes de valeur internationales et complexes. Une gestion responsable des fournisseurs est donc essentielle pour préserver les droits de l'homme, les normes environnementales et une conduite commerciale équitable tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.

Nous définissons la gestion des relations avec les fournisseurs comme la manière dont nous gérons nos relations avec les fournisseurs, y compris la mesure dans laquelle Plukon se comporte équitablement envers les fournisseurs grâce à des achats responsables, des attentes transparentes et des pratiques de paiement équitables, en particulier envers les petites et moyennes entreprises (PME).

En 2024, nous avons encore renforcé notre socle d'approvisionnement responsable en améliorant les processus de sélection des fournisseurs, en alignant les politiques d'approvisionnement sur les attentes en matière de Sustainability, et en nous préparant à la future législation européenne sur le devoir de diligence, notamment la Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) et le EU Deforestation Regulation (EUDR).

En 2025, nous avons lancé la conception structurée de notre approche CSDDD. En 2026, nous lancerons la première phase de mise en œuvre afin d'assurer une mise en conformité dans les délais avec les exigences progressives de la CSDDD qui devraient s'appliquer aux grandes entreprises vers 2029.

Cible

100 % des fournisseurs de Plukon auront signé le code de conduite des fournisseurs d'ici 2027.

Politique

À l'heure actuelle, Plukon ne dispose pas encore d'une politique formalisée de devoir de vigilance en matière de droits humains et d'environnement couvrant l'ensemble de sa chaîne de valeur, comme prévu par la CSDDD. Notre approche de la gestion des fournisseurs repose actuellement sur des principes généraux d'achat, des accords contractuels et le respect de la législation applicable.

En 2025, Plukon a lancé l'élaboration d'une approche structurée en matière de diligence raisonnable en préparation de la CSDDD. Ce processus conduira à la formalisation d'une politique, comprenant une gouvernance claire, une méthodologie fondée sur les risques et des processus définis de prévention et d'atténuation. Dans le cadre de cette trajectoire, Plukon élaborera un Code de conduite des fournisseurs en 2026, dont le lancement est prévu en 2027.

La feuille de route de mise en œuvre de la CSDDD soutiendra l'intégration du devoir de vigilance dans les processus d'approvisionnement et l'engagement des fournisseurs, garantissant que Plukon est structurellement préparée à une mise en conformité progressive à l'horizon 2029.

Actions

Nous nous efforçons d'établir des relations transparentes et cohérentes avec nos fournisseurs sur tous les marchés sur lesquels nous opérons. Au cours de l'année écoulée, nous avons révisé et harmonisé nos conditions générales d'achat dans tous les pays afin de créer un cadre plus cohérent pour la collaboration avec les fournisseurs. Bien que les exigences juridiques nationales puissent entraîner des différences locales limitées, les principes fondamentaux et les attentes sont désormais cohérents dans l'ensemble de l'organisation. Cet alignement favorise la clarté pour nos fournisseurs, renforce la gouvernance et contribue à une gestion responsable et efficace de la chaîne d'approvisionnement.

Nous avons également renforcé davantage l'intégration des considérations de durabilité dans les processus d'approvisionnement et la collaboration entre les équipes Durabilité, Achats et Juridique. Des travaux préparatoires ont été menés afin d'évaluer l'impact de la législation européenne à venir, notamment la CSDDD et l'EUDR, sur notre modèle d'approvisionnement et notre approche d'engagement auprès des fournisseurs.

Dans le cadre de cette trajectoire, nous avons commencé à étudier la manière d'aborder la mise en œuvre de la CSDDD de façon structurée et proportionnée. Cela comprenait l'analyse des exigences de la directive, l'évaluation de notre niveau actuel de maturité et l'identification des groupes de produits et des segments de fournisseurs susceptibles de nécessiter une attention prioritaire. À ce stade, nous définissons le périmètre, la gouvernance et la méthodologie qui guideront l'élaboration d'un cadre formel de diligence raisonnable en matière de droits humains et d'environnement.

À partir de 2026, nous passerons à la première phase de mise en œuvre. Cela comprendra la réalisation d'évaluations initiales des risques dans certaines catégories prioritaires, l'intégration accrue des considérations de diligence raisonnable dans les processus d'approvisionnement et l'élaboration d'un Code de conduite des fournisseurs, prévue pour 2026 et qui sera lancé en 2027. Cette approche par étapes renforcera progressivement nos relations avec des fournisseurs responsables et préparera Plukon à se conformer aux exigences attendues de la CSDDD à l'horizon 2029.

Nous attachons une grande importance au paiement en temps opportun des fournisseurs, en particulier des PME, tels que les éleveurs de volailles. Nous payons les factures dans un délai de 30 jours.



6. ENJEUX SPÉCIFIQUES À L'ENTITÉ

Dans la double évaluation de matérialité (DMA), nous avons identifié trois enjeux qui sont très pertinents pour Plukon en tant qu'entreprise agroalimentaire, mais qui ne sont pas couverts par l'ESRS. Ces « enjeux spécifiques à l'entité » sont étroitement liés à notre cœur de métier : l'amélioration du bien-être animal et l'utilisation responsable des antibiotiques, la valorisation de l'oiseau entier et le développement de protéines alternatives.

Garantir des normes élevées en matière de bien-être animal contribue à une volaille en meilleure santé, à des produits de meilleure qualité et à une confiance accrue des consommateurs. L'utilisation responsable des antibiotiques aide à prévenir l'émergence de bactéries résistantes aux antibiotiques et soutient la santé publique. À partir de cet exercice de reporting, nous avons intégré ce sujet à notre thème plus large du bien-être animal.

En valorisant les sous-produits et les coproduits, nous pouvons proposer des produits abordables tout en renforçant une économie circulaire. Enfin, avec une population mondiale croissante, la demande mondiale en protéines continue d'augmenter. D'ici 2050, plus de la moitié de toutes les protéines consommées devraient provenir d'alternatives aux sources d'origine animale, faisant des protéines alternatives un domaine d'intérêt essentiel.



Bien-être animal et utilisation responsable des antibiotiques

Informations générales	
Enjeux matériels	• Bien-être animal • Utilisation responsable des antibiotiques
Définition	• L'impact de Plukon sur le bien-être animal désigne l'efficacité avec laquelle l'entreprise respecte et promeut les normes de bien-être animal, en particulier en ce qui concerne les conditions de vie et le traitement global des animaux dans sa chaîne de production. • L'impact de Plukon sur la promotion d'une utilisation responsable des antibiotiques afin de minimiser le risque de résistance aux antibiotiques chez l'homme, tout en maintenant une santé optimale pour nos volailles. Si des antibiotiques sont nécessaires, ils sont administrés de manière responsable, avec un impact minimal sur la santé animale et humaine.
Impacts	**Positif, réel** • Garantir la santé et le bien-être des animaux à toutes les étapes de la production dans la chaîne de valeur avicole. • Minimiser le stress pendant le chargement, le transport et l'abattage. • Utilisation responsable des antibiotiques pour minimiser la résistance aux antibiotiques. • Contribuer à la santé générale de nos volailles
Risques	Risques juridiques et de réputation liés au niveau de bien-être animal dans la chaîne de valeur de Plukon, tels que la perte de parts de marché, l'augmentation attendue des coûts ou les pénalités.
Chaîne de valeur	**Bien-être animal :** • Exploitations d'élevage et de reproduction • Tous les élevages de volailles, quel que soit le type d'élevage, y compris la capture • Transport vers les abattoirs • Tous les abattoirs de Plukon **Utilisation responsable des antibiotiques :** Tous les élevages de volailles, quel que soit le type d'élevage

Gouvernance	
Responsable métier	Directeur des achats
Responsable des politiques	Directeur Qualité
Responsable des données	Responsable de l'optimisation de la chaîne d'approvisionnement du groupe
Expert de l'équipe de projet	Responsables Qualité et Agri dans tous les pays, soutenus par les responsables du bien-être animal dans chaque pays

En tant qu'acteur majeur de la filière avicole en Europe, nous considérons le bien-être animal comme un pilier essentiel de notre modèle économique et de notre stratégie de durabilité. Plukon s'engage à améliorer continuellement le bien-être animal grâce à l'innovation dans l'ensemble de nos activités et tout au long de notre chaîne de valeur. Bien que notre influence varie selon le segment de la chaîne de valeur, notre responsabilité reste la même : préserver le bien-être physique des animaux en appliquant des pratiques fondées sur la science, des normes claires et une amélioration continue à toutes les étapes de la production.

En parallèle, Plukon suit de près les évolutions des politiques au niveau européen et suit attentivement l'évolution des cadres législatifs. Nous participons de manière constructive aux discussions scientifiques et réglementaires pertinentes, en soutenant l'élaboration de politiques éclairées. Avec nos fournisseurs d'équipements, nous planifions et préparons également l'intégration des meilleures techniques et systèmes disponibles. Ces actions reflètent notre engagement à intégrer les nouvelles possibilités juridiques émergentes et les approches fondées sur la science qui attestent les meilleures pratiques en matière de bien-être pour nos animaux.

« Nous reconnaissons le bien-être animal comme un élément fondamental de nos activités et une responsabilité partagée tout au long de notre chaîne de valeur avicole. La législation européenne constitue le fondement de notre approche, garantissant un socle cohérent en matière de bien-être animal dans l'ensemble de nos activités. En étroite collaboration avec nos clients, nous traduisons leurs exigences et leurs attentes en une gamme de concepts de bien-être animal reflétant les divers besoins du marché. En proposant plusieurs concepts d'élevage aux caractéristiques de bien-être variables, nous visons à équilibrer la demande des clients, la faisabilité opérationnelle et l'amélioration continue des normes de bien-être. Nous reconnaissons le lien étroit entre le bien-être animal, la santé animale et la qualité des produits, et, grâce à des normes claires, à un suivi et à des partenariats, nous nous efforçons de maintenir des pratiques responsables et cohérentes tout au long de notre chaîne d'approvisionnement. »



Arie Endendijk
Directeur des achats





Dans le cadre de nos efforts en matière de bien-être animal, nous nous concentrons sur les segments de la chaîne de valeur où nos activités et nos partenariats nous permettent d'exercer la plus grande influence (voir visuel). Dans plusieurs pays, certaines activités, telles que la production d'aliments pour animaux en Espagne et en France, s'inscrivent dans des chaînes de valeur entièrement intégrées. Bien que les couvoirs ne soient pas intégrés dans tous les pays, ils sont néanmoins inclus dans le périmètre de ce sujet afin d'assurer une couverture cohérente sur l'ensemble de la chaîne de valeur.

Dans toutes les zones géographiques, les élevages de poulets de chair constituent un axe prioritaire en raison de leur rôle central dans les résultats en matière de bien-être animal. En outre, le processus de capture et le transport des animaux vers les abattoirs sont systématiquement inclus dans notre périmètre, car ces étapes sont essentielles pour garantir des pratiques de manipulation responsables.

Objectifs

Nous avons fixé des objectifs clairs pour nos sites d'abattage : chaque année, nous ajouterons un système d'étourdissement au gaz sans basculement dans nos abattoirs de volailles. Cela signifie que nous visons à ce que dix abattoirs de volailles soient équipés de ce système d'ici 2027 et treize d'ici 2030.

Pour les autres parties de notre chaîne de valeur, nous prévoyons de fixer des objectifs au niveau du groupe pour les principaux indicateurs de bien-être animal d'ici 2027. Plusieurs de ces indicateurs, en particulier pour les élevages de poulets de chair, le ramassage et le transport, sont déjà suivis dans nos abattoirs et communiqués aux partenaires concernés par le biais d'une boucle de retour d'information structurée :

- **Élevages de poulets de chair :** scores de lésions des coussinets plantaires
- **Capture :** indicateur d'ecchymoses post-abattage (lié aux pratiques de capture)
- **Transport :** mortalité durant le transport (mort à l'arrivée, DOA)

Les paragraphes suivants examinent plus en détail ces segments de la chaîne de valeur.

Politique

La politique de Plukon en matière de bien-être animal repose sur les Cinq libertés des animaux, reconnues à l'échelle internationale, qui fournissent un cadre pratique et non fondé sur la certification pour évaluer et améliorer le bien-être animal tout au long de la chaîne de valeur de la volaille. Les cinq libertés sont :

1. **Absence de faim et de soif** Garantir l'accès à de l'eau fraîche et à une alimentation qui préserve pleine santé et vitalité.
2. **Absence d'inconfort** Fournir un environnement approprié, comprenant un abri, une régulation de la température et des zones de repos confortables.
3. **Absence de douleur, de blessure ou de maladie** Prévenir les maladies et les blessures lorsque cela est possible et garantir un diagnostic et un traitement rapides lorsque cela est nécessaire.
4. **Liberté d'exprimer un comportement normal** Fournir suffisamment d'espace, des installations appropriées et des interactions sociales pour permettre un comportement naturel.
5. **Absence de peur et de détresse** Garantir des conditions et une manipulation qui évitent le stress inutile et la souffrance mentale.

Cette politique s'applique à tous les segments de la chaîne de valeur de la volaille sur lesquels Plukon exerce un contrôle ou une influence directs, y compris les choix d'élevage, les couvoirs, les exploitations, le transport et les abattoirs. La politique est soutenue par la formation, des directives opérationnelles, la collaboration avec les agriculteurs et les partenaires, ainsi que le partage des meilleures pratiques entre les pays.

Ci-dessous, nous décrivons les principaux segments de la chaîne de valeur dans lesquels le bien-être animal joue un rôle important, ainsi que la manière dont nous abordons le bien-être animal à chaque étape.

1.Élevage et génétique

Développement de races de volailles améliorées

La sélection et la génétique constituent le fondement de la chaîne de valeur avicole. À ce stade, les entreprises de sélection développent des lignées de volailles qui déterminent des caractéristiques telles que le taux de croissance, la robustesse, la santé des pattes, l'efficacité alimentaire et la résilience globale.

Les considérations relatives au bien-être animal à ce stade se concentrent sur la robustesse et la santé à long terme. Sélectionner des races moins sujettes aux problèmes de santé favorise de meilleurs résultats en matière de bien-être tout au long du reste de la chaîne, notamment une moindre sensibilité aux maladies, une mobilité améliorée et une meilleure adaptation aux différents systèmes de logement.

Plukon suit les évolutions en matière d'élevage qui contribuent à améliorer le bien-être animal. Nous évaluons le développement et les performances des races améliorées sur le terrain, dans des conditions d'exploitation agricole, et partageons les résultats relatifs aux performances avec les éleveurs. Plukon travaille avec une combinaison de partenaires d'élevage établis et d'exploitations d'élevage gérées en propre. Les choix effectués à ce stade influencent les résultats en matière de bien-être dans les élevages, lors du transport et dans les abattoirs. Nous considérons donc la sélection et la génétique comme un levier clé en amont du bien-être animal.

2.Exploitations d'élevage de poulets de chair et de poules pondeuses

Production d'œufs à couver fécondés

Les fermes d'élevage élèvent de jeunes animaux (poulettes et coquelets) depuis le stade de poussin d'un jour jusqu'à la maturité. Les élevages de ponte abritent des animaux adultes qui produisent des œufs fécondés qui écloront ensuite pour donner des poulets de chair. Dans ce segment, Plukon distingue les élevages de grands-parentaux, les élevages de parentaux et la livraison ultérieure d'œufs fécondés aux couvoirs. En Espagne, aux Pays-Bas et en France, les fermes parentales sont détenues ou gérées (voir le schéma de la chaîne de valeur en page 8).

Le bien-être animal dans les exploitations d'élevage et de ponte est principalement lié à :

- **État de santé et condition physique des animaux reproducteurs,** y compris la couverture en plumes, l'état corporel et la vitalité générale. Une bonne couverture plumée indique un bon bien-être animal, car elle reflète une bonne santé, un faible stress et une nutrition appropriée, tout en aidant les animaux à réguler leur température corporelle et en protégeant la peau contre les blessures.
- **Conditions de logement et environnementales,** notamment un espace adéquat, la ventilation, la température, la qualité de la litière et d'autres indicateurs environnementaux qui influencent directement le confort et le bien-être des animaux.
- **Accès à une alimentation équilibrée et à de l'eau propre,** avec des programmes d'alimentation conçus non seulement pour la production, mais aussi pour favoriser le développement du plumage.
- **La surveillance et la prévention des maladies et des blessures** soutiennent le bien-être animal en garantissant que les animaux restent en bonne santé et ressentent moins de douleur et de stress dans un environnement sûr et bien géré.

Le bien-être des animaux reproducteurs est essentiel, non seulement d'un point de vue éthique, mais aussi parce qu'il influe directement sur la qualité des œufs, l'éclosabilité et la vitalité des poussins d'un jour. Le stress, une mauvaise santé ou un inconfort à ce stade peuvent avoir des effets en aval sur le bien-être animal et les performances.

Plukon travaille avec les éleveurs pour garantir que les cheptels reproducteurs sont gérés conformément aux normes de bien-être applicables et aux meilleures pratiques. Bien que les systèmes puissent varier selon les pays, l'accent est globalement mis sur la stabilité du processus des œufs, de la collecte au stockage à la ferme, au transport et à la gestion de l'âge des œufs (p. ex., fréquence de collecte des œufs, durée maximale de stockage des œufs à couver).

3.Couvoirs

Éclosion d'œufs fécondés en poussins d'un jour

Les couvoirs constituent un point de transition critique dans la chaîne de valeur, où les œufs fécondés sont incubés et éclosent en poussins d'un jour. Cette étape a un impact direct et visible sur le bien-être animal et constitue donc un domaine d'intérêt clé.

Les principaux sujets liés au bien-être animal dans les couvoirs comprennent :

- **Élimination des poussins non viables :** veiller à ce que les poussins non viables soient identifiés et éliminés à l'aide de méthodes appropriées et autorisées par la législation européenne en vigueur.
- **Manipulation et traitement des poussins :** minimiser le stress grâce à une manipulation soigneuse par un personnel formé et à des processus optimisés.
- **Contrôle de l'environnement :** surveillance continue de la température, de l'humidité et de la ventilation afin de préserver la santé et le confort des poussins.

Des innovations telles que l'alimentation précoce ou l'éclosion à la ferme (où les œufs éclosent directement dans les élevages de poulets de chair plutôt que dans des couvoirs) sont explorées dans certains contextes. Bien que le consensus scientifique sur les bénéfices de l'alimentation précoce pour le bien-être soit encore en cours d'élaboration, Plukon considère ces évolutions comme des domaines de recherche en cours plutôt que comme des engagements établis en matière de bien-être animal.

En mettant l'accent sur des méthodes d'abattage appropriées, des conditions de couvoir contrôlées et une manipulation professionnelle, nous visons à garantir que les poussins commencent leur vie dans les meilleures conditions possibles.



4.Exploitation d'élevages de poulets

Le lieu où les poulets de chair sont élevés

Les élevages de poulets de chair sont des lieux où des poussins d'un jour sont élevés pour devenir des poulets de chair destinés à la production de viande, et où le bien-être animal est le plus visible sur une plus longue période de la vie de l'animal. Les éleveurs de volailles approvisionnent Plukon soit via le modèle contractuel, soit via le modèle d'intégration.

Les principaux sujets liés au bien-être animal dans les élevages de poulets de chair comprennent :

Conditions environnementales des élevages, telles que la densité d'élevage, la qualité de la litière, la régulation du climat et l'éclairage.

Surveillance de la santé, y compris la prévention et le traitement précoce des maladies.
Liberté de mouvement et d'expression du comportement naturel, dans le cadre du système de production applicable.

KPI pertinent = scores de lésions des coussinets plantaires, qui constituent un indicateur important du bien-être lié à la qualité de la litière, aux conditions d'hébergement et à la gestion globale.

Plukon surveille la santé des pattes dans les abattoirs en tant qu'indicateur du bien-être en élevage. Les données sont utilisées pour accompagner les agriculteurs, identifier les possibilités d'amélioration et partager les bonnes pratiques. Dans certains lieux, le suivi de la santé des pieds est de plus en plus pris en charge par des systèmes automatisés ou basés sur l'IA.

Plukon travaille en étroite collaboration avec les éleveurs, en combinant des exigences claires avec des conseils et un accompagnement. Le cas échéant, des investissements sont réalisés dans les infrastructures agricoles, y compris dans les exploitations appartenant à Plukon en France et en Espagne.

Capture : Collecte de volailles à la ferme pour le transport

Le ramassage est le processus consistant à rassembler en toute sécurité les volailles vivantes à la ferme et à placer les animaux dans des modules de transport en vue de leur acheminement vers l'établissement d'abattage. Dans les opérations de Plukon, des systèmes de ramassage manuels et mécaniques sont utilisés en fonction de la configuration des élevages, de la disponibilité de la main-d'œuvre ou des machines. La capture mécanique est encore effectuée par des humains, et les activités de capture sont généralement réalisées par du personnel formé. Un superviseur formé au bien-être animal est toujours présent afin de garantir que le processus respecte les normes de bien-être animal. Comme aucune des deux méthodes n'est universellement supérieure, l'accent est mis sur l'application de techniques de manipulation conformes aux bonnes pratiques au sein de chaque système afin de préserver le bien-être des animaux et la qualité des carcasses.

La capture est effectuée soit par les éleveurs, soit par les équipes internes de Plukon, soit par des entreprises externes spécialisées. Dans les régions où la disponibilité de la main-d'œuvre est limitée, Plukon soutient activement la transition vers des solutions de capture automatisées. Pour favoriser l'amélioration continue, Plukon fournit aux éleveurs et aux équipes de capture des retours structurés et fondés sur les données concernant la qualité et l'intégrité des carcasses, leur permettant d'affiner et d'améliorer leurs pratiques au fil du temps.

Les principaux sujets relatifs au bien-être animal lors de la capture comprennent :

- Minimiser le stress et les perturbations pendant la capture (faible niveau sonore, mouvements contrôlés des équipes, éclairage approprié)
- Manipulation en douceur et techniques de capture appropriées pour prévenir les blessures (lésions des ailes, des pattes ou du bréchet)
- Sélection des animaux aptes au transport

KPI pertinent = indicateur d'ecchymoses post-abattage

Jesper Clausen
Agriculteur danois

Un nouveau poulailler pour une production avicole durable



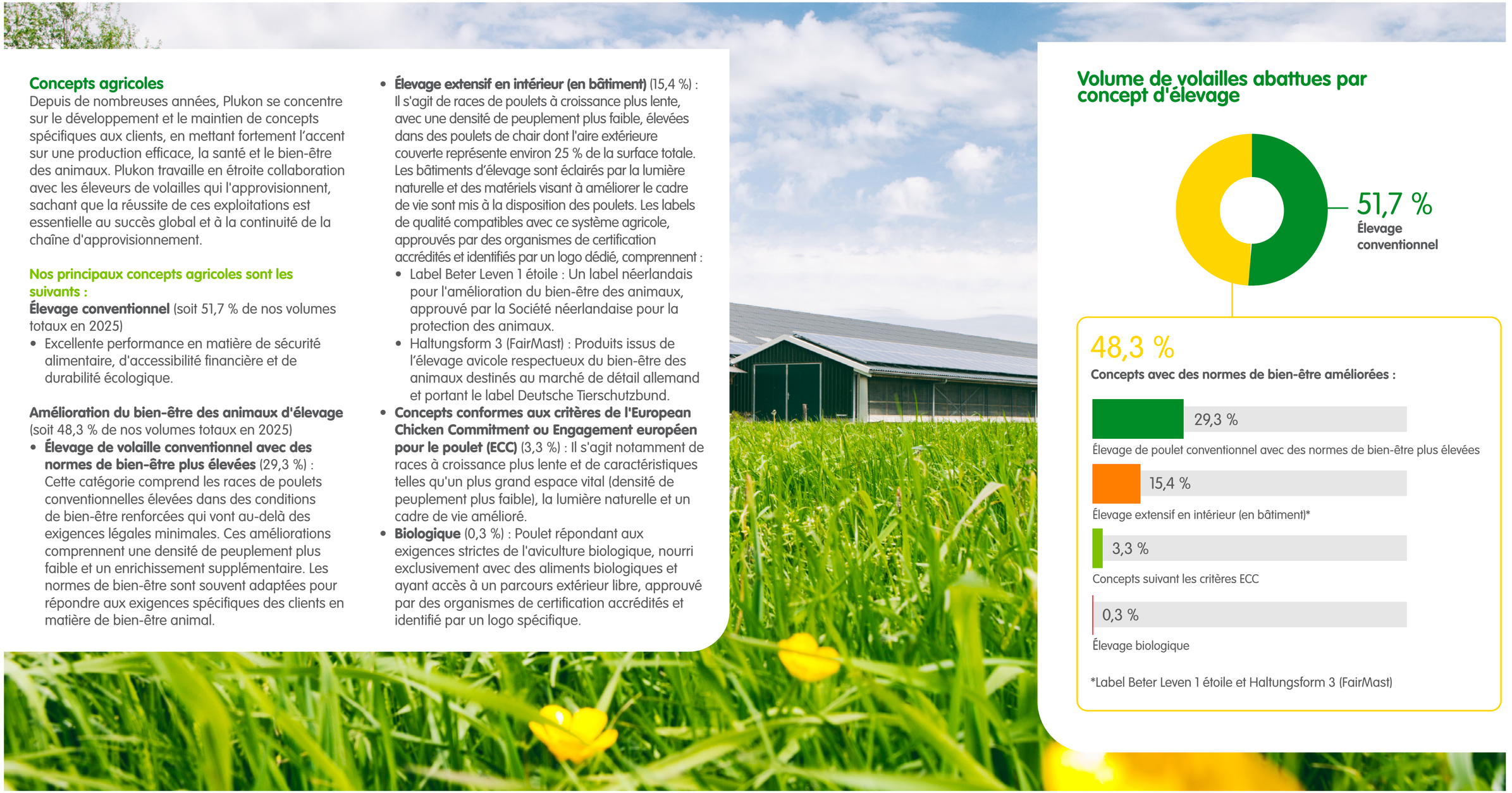
Le nouveau poulailler de Lisbjerggaard, à Mors (Danemark), marque un nouveau chapitre dans la production de Jesper Clausen, construit autour du bien-être animal, de l'optimisation énergétique et de la fiabilité opérationnelle. Pour Jesper, la construction n'est pas seulement une expansion, mais le résultat de 25 années de développement et d'un choix d'orientation conscient. Depuis qu'il a acheté l'exploitation en 1999, il l'a gérée et agrandie, passant des porcs et des bovins à une activité centrée sur les poulets. Grâce aux conseils et au soutien de ROSE POULTRY, il construit désormais un bâtiment d'élevage où des animaux en meilleure santé et de meilleures performances de production vont de pair.

« Je n'étais pas vraiment censé devenir producteur de poulets », déclare Jesper. Son parcours pour devenir producteur de poulets a été long et loin d'être sans heurts, marqué par une crise financière, des permis environnementaux stricts, des banques sceptiques et des défis techniques dans des poulaillers vides. Aujourd'hui, il en est certain : la production de poulets est la voie à suivre. « C'est là que résident nos plus grandes forces : lorsque les animaux s'épanouissent, l'efficacité, la qualité et la performance économique convergent. »



Le nouveau poulailler est conçu comme un modèle de production de poulets économe en énergie. « Nous utiliserons des pompes à chaleur, un chauffage par le sol et de l'électricité renouvelable produite sur l'exploitation afin de réduire la consommation d'énergie et la dépendance aux combustibles fossiles. La fiabilité opérationnelle est essentielle. Les animaux dépendent entièrement du fonctionnement permanent de la régulation de la température et de la ventilation, qu'il fasse très froid ou très chaud dehors. » Grâce à des systèmes de secours intégrés et à un suivi détaillé des données, le projet vise à prouver que les solutions modernes et durables peuvent être à la fois fiables et économiquement viables, établissant potentiellement une nouvelle norme pour l'aviculture.

Pour Jesper, la collaboration a été cruciale. Il apprécie le dialogue, le respect et les véritables échanges contradictoires, et estime qu'on vous écoute chez ROSE POULTRY. « Construire quelque chose de nouveau est une étape importante, et avoir un partenaire expérimenté compte. En définitive, le nouveau poulailler reflète un choix stratégique clair et une confiance dans l'avenir de la production avicole. Cela montre comment le professionnalisme, la responsabilité et la volonté d'innover peuvent contribuer à définir un secteur plus durable et résilient. »



Concepts agricoles

Depuis de nombreuses années, Plukon se concentre sur le développement et le maintien de concepts spécifiques aux clients, en mettant fortement l'accent sur une production efficace, la santé et le bien-être des animaux. Plukon travaille en étroite collaboration avec les éleveurs de volailles qui l'approvisionnent, sachant que la réussite de ces exploitations est essentielle au succès global et à la continuité de la chaîne d'approvisionnement.

Nos principaux concepts agricoles sont les suivants :

Élevage conventionnel (soit 51,7 % de nos volumes totaux en 2025)

- Excellente performance en matière de sécurité alimentaire, d'accessibilité financière et de durabilité écologique.

Amélioration du bien-être des animaux d'élevage (soit 48,3 % de nos volumes totaux en 2025)

- **Élevage de volaille conventionnel avec des normes de bien-être plus élevées** (29,3 %) : Cette catégorie comprend les races de poulets conventionnelles élevées dans des conditions de bien-être renforcées qui vont au-delà des exigences légales minimales. Ces améliorations comprennent une densité de peuplement plus faible et un enrichissement supplémentaire. Les normes de bien-être sont souvent adaptées pour répondre aux exigences spécifiques des clients en matière de bien-être animal.
- **Élevage extensif en intérieur (en bâtiment)** (15,4 %) : Il s'agit de races de poulets à croissance plus lente, avec une densité de peuplement plus faible, élevées dans des poulets de chair dont l'aire extérieure couverte représente environ 25 % de la surface totale. Les bâtiments d'élevage sont éclairés par la lumière naturelle et des matériels visant à améliorer le cadre de vie sont mis à la disposition des poulets. Les labels de qualité compatibles avec ce système agricole, approuvés par des organismes de certification accrédités et identifiés par un logo dédié, comprennent :
  - Label Beter Leven 1 étoile : Un label néerlandais pour l'amélioration du bien-être des animaux, approuvé par la Société néerlandaise pour la protection des animaux.
  - Haltungsform 3 (FairMast) : Produits issus de l'élevage avicole respectueux du bien-être des animaux destinés au marché de détail allemand et portant le label Deutsche Tierschutzbund.
- **Concepts conformes aux critères de l'European Chicken Commitment ou Engagement européen pour le poulet (ECC)** (3,3 %) : Il s'agit notamment de races à croissance plus lente et de caractéristiques telles qu'un plus grand espace vital (densité de peuplement plus faible), la lumière naturelle et un cadre de vie amélioré.
- **Biologique** (0,3 %) : Poulet répondant aux exigences strictes de l'aviculture biologique, nourri exclusivement avec des aliments biologiques et ayant accès à un parcours extérieur libre, approuvé par des organismes de certification accrédités et identifié par un logo spécifique.

Volume de volailles abattues par concept d'élevage

51,7 %
Élevage conventionnel

48,3 %

Concepts avec des normes de bien-être améliorées :

*Label Beter Leven 1 étoile et Haltungsform 3 (FairMast)



Utilisation responsable des antibiotiques

Malgré le niveau élevé de soins apportés tout au long de la chaîne de production, certains animaux peuvent encore nécessiter des interventions sanitaires ciblées. Dans ces cas, les antibiotiques sont utilisés de manière responsable pour favoriser le rétablissement et le bien-être animal.

L'élevage représente une part substantielle de l'utilisation mondiale d'antibiotiques. En tant qu'entreprise de production alimentaire, Plukon reconnaît sa responsabilité de minimiser l'utilisation d'antibiotiques au sein de la filière des volailles vivantes tout en veillant à ce que les volailles restent en bonne santé et soient élevées dans des conditions optimales. Notre approche donne la priorité à la gestion préventive de la santé, aux principes d'utilisation responsable et à la collaboration continue avec les éleveurs et les vétérinaires afin de protéger à la fois le bien-être animal et la santé publique.

Partie intégrante du bien-être animal

Notre politique et nos pratiques en matière de résistance aux antibiotiques sont désormais incluses dans la section consacrée au bien-être animal. L'utilisation d'antibiotiques est directement liée à la santé et au traitement des animaux malades, ce qui en fait principalement une question de bien-être et de gestion d'élevage plutôt qu'un indicateur contrôlable de performance en matière de durabilité au niveau du groupe.

Les données actuelles sur l'utilisation des antibiotiques sont incomplètes et fragmentées et ne relèvent que partiellement du contrôle opérationnel de Plukon, ce qui limite la capacité à fixer des objectifs significatifs ou pilotables. Positionner le sujet dans le domaine du bien-être animal, avec la même structure de gouvernance que les antibiotiques, permet de maintenir l'accent sur la santé préventive, les bonnes pratiques d'élevage et les décisions thérapeutiques responsables, tandis que la qualité des données continuera de gagner en maturité. L'ambition de Plukon est de minimiser ou, dans la mesure du possible, d'éviter leur utilisation grâce à une gestion préventive rigoureuse de la santé, à une biosécurité renforcée et à des pratiques de traitement responsables.

Santé humaine et résistance aux antibiotiques

La résistance aux antibiotiques survient lorsque les bactéries évoluent de manière à rendre les antibiotiques inefficaces contre elles. Par conséquent, les infections deviennent de plus en plus difficiles, voire dans certains cas impossibles, à traiter, créant ainsi de graves risques pour la santé humaine et animale. Lorsque des bactéries résistantes se propagent, elles peuvent circuler entre les animaux, l'environnement et les personnes. Par exemple, les agriculteurs peuvent être exposés par contact direct avec des animaux ou avec des substances antibiotiques utilisées dans les exploitations agricoles.

Cette résistance croissante compromet l'efficacité de médicaments essentiels et souligne l'importance d'une utilisation responsable des antibiotiques dans tous les secteurs. Prévenir la résistance aux antibiotiques est essentiel pour préserver l'efficacité des antibiotiques dans le traitement des infections chez les animaux comme chez les humains. Les antibiotiques d'importance critique devraient être principalement réservés au traitement des infections les plus graves, et l'ambition de Plukon est de réduire au minimum, ou d'éviter chaque fois que possible, leur utilisation grâce à une gestion sanitaire préventive rigoureuse et à des pratiques de traitement responsables.

5.Transport

Des élevages de poulets de chair aux abattoirs

Le transport est une étape courte mais sensible dans la vie des poulets de chair et nécessite une gestion attentive afin de prévenir le stress, les blessures ou la mortalité.

Les mesures relatives au bien-être animal pendant le transport comprennent :

- Surveillance des conditions de transport, telles que la température, l'humidité, les temps de trajet et la durée du transport.
- Instructions claires pour les éleveurs et les chauffeurs concernant les procédures de chargement, de manipulation et d'arrivée.
- Mise en œuvre de systèmes de transport sans basculement, afin de rationaliser et d'améliorer le chargement des poulets de chair vivants en remplaçant les conteneurs basculants traditionnels par des plateaux empilables.

Le système d'approvisionnement est conçu pour optimiser la manipulation des animaux de l'exploitation à l'usine de transformation. Les volatiles sont transportés dans des plateaux plus grands et plus confortables qui garantissent leur sécurité et leur bien-être. La conception du système augmente la capacité de chargement, réduisant les mouvements des camions, tout en offrant plus d'espace pour les volatiles. Les plateaux se déplacent en douceur dans le système, minimisant ainsi les chocs. Les recherches montrent que ce système réduit l'incidence des animaux morts à l'arrivée (DOA) et diminue l'incidence des contusions. En outre, il permet de respecter des normes d'hygiène strictes grâce au nettoyage plus facile des plateaux par rapport aux conteneurs traditionnels, tout en réduisant les émissions de gaz à effet de serre (GES) en minimisant les déplacements des camions.

KPI pertinent = mortalité durant le transport (décès à l'arrivée, DOA)

Le transport d'animaux vivants est en partie géré en interne et en partie externalisé auprès de partenaires externes. Quel que soit le modèle de transport, Plukon définit les attentes et veille à leur respect afin de garantir que les normes de bien-être animal sont respectées.

6.Abattoirs

Étourdissement et abattage des poulets de chair sur les sites Plukon

Tous les abattoirs sont exploités par Plukon et constituent une étape où le bien-être animal est entièrement sous notre contrôle direct.

Le bien-être animal dans les abattoirs porte sur :

- Réduire au minimum le stress pendant le déchargement et la manutention en utilisant une lumière bleue, des rideaux ou des portes pour minimiser les variations de vent et de température, et en garantissant un niveau sonore minimal.
- Le déploiement de systèmes de transport sans basculement et le recours à l'étourdissement au gaz sont considérés comme des améliorations du bien-être animal. Ces systèmes réduisent la manipulation manuelle et contribuent à un processus plus calme pour les animaux, avec moins d'ecchymoses et une baisse de la mortalité pendant le transport. Les poulets subissent un étourdissement à atmosphère contrôlée (cas) à l'aide de dioxyde de carbone (CO_2). Ils restent dans leurs caisses de transport, qui sont progressivement déchargées sur un tapis roulant. La courroie passe par un tunnel où la concentration de CO_2 augmente progressivement, conduisant à une perte de conscience des poulets à la fin du tunnel, assurant un processus plus calme. Pour les salariés, cette méthode est également moins stressante, car ils n'ont plus besoin de pendre des poulets vivants.

KPI = nombre de systèmes « sans basculement et avec étourdissement au gaz » mis en place dans les abattoirs de Plukon

Actions

La formation continue du personnel, le suivi des processus et les investissements dans la technologie soutiennent l'engagement de Plukon à préserver le bien-être animal à cette étape finale de la chaîne de valeur de la volaille.

Dans l'ensemble de nos sites d'abattage, 90 responsables du bien-être animal certifiés sont employés, et plus de 620 employés suivent chaque année une formation au bien-être animal. Ces formations sont dispensées par le personnel interne de Plukon, des experts administratifs ou des prestataires tiers spécialisés.

Indicateurs

Abattage : Systèmes sans basculement et d'étourdissement au gaz

ICP	Référence	Objectifs				
	2022	2024	2025	2026	2027	2030
# de systèmes sans basculement et d'étourdissement au gaz mis en œuvre dans les abattoirs de Plukon	6	7	9	10	11	13
	Réalisation					
		7	9			



Protéines alternatives

Informations générales	
Enjeux matériels	protéines alternatives
Définition	**Définition de l'impact** L'impact du Plukon sur la transition des protéines alternatives : le rôle que joue le Plukon dans la transition durable du ratio protéines consommées/ protéines alternatives. **Définition des protéines alternatives** Produits protéiques finis qui se substituent partiellement ou totalement aux protéines d'origine animale, y compris les produits mixtes ainsi que les produits entièrement végétaux, issus de fermentation ou à base de produits laitiers (fromage), mais pas nécessairement véganes.
Impacts	**Positif, réel** Fourniture de repas végétaux et de composants à base de protéines alternatives.
Opportunités	L'investissement dans des protéines alternatives s'accompagne d'un portefeuille de produits plus diversifié et témoigne de l'ambition de Plukon d'être le leader du marché sur la base d'un rapport plus équilibré entre les protéines consommées.
Risques	L'investissement dans des innovations sur les protéines alternatives s'accompagne également d'une augmentation des coûts attendus.
Chaîne de valeur	Activités propres et Aval

Gouvernance	
Responsable métier	Directeur Business Unit protéines alternatives et Plats préparés
Responsable des politiques	Chef de produit
Responsable des données	Business Controller
Expert de l'équipe de projet	Développeur de produits protéines alternatives

La demande mondiale en protéines augmente, et il est de plus en plus nécessaire de créer des systèmes alimentaires plus sains, plus durables et abordables. Cela favorise une transition vers des sources de protéines alternatives, les gouvernements, les entreprises et les consommateurs soutenant un mix protéique plus équilibré. De plus en plus de consommateurs choisissent des protéines alternatives aux protéines animales, soit pour remplacer les protéines animales, soit pour diversifier leur alimentation. Les consommateurs s'attendent à ce que ces options aient bon goût, soient nutritives, abordables, durables et pratiques. Pour répondre à ces attentes à grande échelle, les protéines alternatives doivent s'intégrer parfaitement aux repas et aux occasions de consommation du quotidien. En réponse à ces évolutions, Plukon a identifié les protéines alternatives comme un axe de croissance stratégique, les désignant en interne comme des « protéines alternatives ».

Cible

Notre ambition est de devenir l'un des 3 premiers acteurs du marché européen des protéines alternatives d'ici 2035. Nous y parviendrons en développant notre présence sur le marché, en augmentant notre chiffre d'affaires et en faisant progresser les ventes de produits à base de protéines alternatives. Notre mission est de soutenir et d'accélérer la transition protéique en faisant de « l'alimentation alternative aux produits animaux » une pratique courante et complémentaire à la consommation d'autres protéines.

Politiques

Les protéines alternatives font partie intégrante de la stratégie à l'échelle du groupe de Plukon et de ses ambitions en matière de durabilité. Grâce au développement de produits à base de protéines



alternatives, Plukon vise à contribuer à une consommation de protéines plus équilibrée et durable. Grâce à des partenariats de marque de distributeur et à une collaboration étroite avec ses clients, Plukon vise à répondre aux divers besoins des consommateurs sur plusieurs marchés et occasions de consommation. En tant que producteur de produits sous marque propre, nous développons des produits protéinés alternatifs pour les clients du commerce de détail, de la restauration rapide et des services de restauration.

L'approche de Plukon se caractérise par une combinaison de solutions éprouvées sur le marché et d'innovations. Cela inclut les produits fromagers végétariens et végans, les produits d'origine végétale à base d'ingrédients tels que le blé, le soja et les pois (« première génération »), ainsi que les technologies de protéines issues de la fermentation telles que les mycoprotéines (« nouvelle génération »). Les protéines issues de la fermentation se distinguent par leur excellent profil nutritionnel, leur structure semblable à celle de la viande, leur rentabilité et leur large applicabilité à diverses catégories alimentaires. Cette double approche permet à Plukon de répondre à la demande actuelle des consommateurs pour des produits végétaux largement acceptés, tout en investissant simultanément dans des technologies protéiques innovantes qui soutiennent la différenciation future et la croissance à long terme.

Nous proposons une large gamme de solutions protéiques qui complètent, plutôt qu'elles ne remplacent entièrement, les protéines animales et s'articulent autour de trois concepts interdépendants. En développant ces concepts, Plukon vise à rendre les solutions de protéines alternatives accessibles, pertinentes et attrayantes pour une consommation quotidienne.

Actions

En 2025, Plukon s'est concentré sur le développement du marché, l'élargissement du portefeuille et la préparation opérationnelle. En parallèle, nous avons continué à intégrer les protéines alternatives dans toute son organisation, en alignant les équipes d'innovation, de vente et opérationnelles autour des alternatives à la viande, des viandes hybrides, des repas et des composants.

Approche de déploiement Go-To-Market

En 2025, Plukon s'est concentré sur la mise en place des bases nécessaires au développement à grande échelle de nos activités liées aux protéines alternatives. Une étape clé a été le déploiement d'une approche Go-To-Market dédiée pour la mycoprotéine. Les équipes pays et clients ont échangé avec environ 15 clients sur plusieurs marchés européens afin de s'aligner sur les opportunités de portefeuille et les futurs lancements de produits. En 2026, notre attention se portera non plus sur la préparation, mais sur l'introduction sur le marché et la mise à l'échelle. Les actions prévues comprennent le lancement de produits protéiques alternatifs avec des partenaires sélectionnés au second semestre 2026, en s'appuyant sur les activités Go-To-Market et les collaborations clients initiées l'année dernière.

Acquisition de Vega Insiders

En 2025, Plukon a acquis Vega Insiders à Udenhout (Pays-Bas). Cette acquisition a ajouté des volumes existants à base de plantes au portefeuille de Plukon et a fourni un site de production dédié, entièrement végétarien. Le site renforce les capacités de Plukon en matière de développement de produits d'origine végétale et soutient la poursuite du développement à grande échelle des activités liées aux protéines alternatives dans plusieurs régions européennes (le Benelux, la France, la région Allemagne, Autriche et Suisse (DACH) et la région nordique.

Développements de produits

Au cours de l'année, Plukon a encore élargi son portefeuille de produits à base de protéines alternatives. Cela comprenait la poursuite du développement de produits fromagers végétariens pour les partenaires de distribution et une préparation approfondie en vue du lancement sur le marché de solutions protéiques à base de fermentation telles que la mycoprotéine. Bien qu'aucun produit à base de mycoprotéine n'ait été lancé en 2025, le développement produit et l'alignement avec les clients ont considérablement progressé. Pour le début de 2026, nous préparons l'introduction en distribution de deux produits carnés hybrides qui combinent des protéines animales avec des ingrédients d'origine végétale et issus de la fermentation. En outre, de nouveaux investissements sont prévus sur le site de Vega Insiders afin de permettre la production d'une gamme plus large de produits de première génération et de nouvelle génération.



Vega Insiders : nouveau venu au sein du Plukon Food Group

« Un bon substitut végétal ne devrait jamais donner l'impression d'être un second choix. » Ce principe définit Vega Insiders, le spécialiste néerlandais du végétal qui a rejoint Plukon en 2025. Fondée par Wiro Sterk, Vega Insiders développe des composants de repas végétariens et véganes avec une ambition claire : pas de viande, pas de concessions : ni sur le goût, ni sur l'expérience, ni sur l'impact.

Vega Insiders a été créé en réponse à l'évolution du paysage de consommation, dans lequel la plupart des consommateurs ne sont pas strictement végétariens ou végans, mais de plus en plus soucieux de leur santé, de l'impact environnemental et du bien-être animal. Comme l'explique Wiro, l'objectif a toujours été de faire en sorte que l'alimentation végétale soit perçue comme naturelle plutôt que comme une alternative. « Si les gens choisissent le végétal, ce devrait être parce qu'ils l'apprécient vraiment. Cela doit fonctionner dans les repas du quotidien, sans compromis. »

Le portefeuille reflète cette approche équilibrée. Vega Insiders propose des produits de première génération fiables, tels que des alternatives végétales à la viande hachée et au jambon, qui apportent familiarité et fiabilité sur le marché. Parallèlement à cela, l'entreprise développe des produits de nouvelle génération qui vont au-delà des substituts de viande traditionnels. Grâce à des processus de production soigneusement conçus et à des choix d'ingrédients ciblés, ces produits se rapprochent davantage du goût, de la texture et de l'apparence des protéines animales, tout en répondant à des attentes plus élevées en matière de valeur nutritionnelle.

Vega Insiders approvisionne des clients de la vente au détail et de la restauration B2B sur plusieurs marchés européens et au-delà. En tant que membre de Plukon, Vega Insiders apporte une expertise dédiée dans le végétal et une capacité d'innovation, renforçant la stratégie de Plukon en matière de protéines alternatives et soutenant un portefeuille de protéines plus large et plus pérenne.



Wiro Sterk
Fondateur Vega Insiders

Valorisation de l'oiseau entier

Informations générales	
Enjeux matériels	Valorisation de l'oiseau entier
Définition	L'impact de Plukon sur la valorisation de l'oiseau entier consiste à maximiser la valeur de toutes les parties de la volaille : la viande, les coproduits principalement destinés à la consommation humaine et les sous-produits destinés à l'alimentation des animaux de compagnie et des poissons, ainsi qu'à d'autres utilisations.
Impacts	**Positif, réel** • Utilisation responsable des ressources et prix abordable de la viande de volaille, tout en contribuant à un système alimentaire plus durable. • Prévention du gaspillage alimentaire.
Chaîne de valeur	Activités propres et Aval

Gouvernance	
Responsable métier	• Directeur de Business Unit Ingrédients de volaille • Directeur de l'innovation
Responsable des politiques	• Directeur de Business Unit Ingrédients de volaille • Directeur de l'innovation
Responsable des données	Business Controller
Expert de l'équipe de projet	Responsable Innovation

Nous pensons qu'une alimentation fraîche, saine et pratique devrait être abordable pour tous. C'est pourquoi nous nous efforçons d'utiliser de manière optimale chaque poulet que nous transformons. Valoriser l'ensemble du poulet signifie façonner délibérément notre chaîne de valeur, notre portefeuille de produits et nos partenariats clients afin de maximiser la valeur de tous les composants du poulet. Cela inclut les découpes nobles, les coproduits propres à la consommation humaine et les sous-produits utilisés dans les aliments pour animaux de compagnie, les aliments aquacoles et d'autres chaînes de valeur.

Ce faisant, nous relevons deux défis étroitement liés. Tout d'abord, nous réduisons au minimum le gaspillage et les pertes alimentaires en veillant à ce que chaque partie de la volaille soit utilisée de manière réfléchie et dans l'application à plus forte valeur possible. Deuxièmement, nous créons une gamme diversifiée de produits de volaille qui répondent à différents besoins, préférences et budgets. Des options pratiques et prêtes à consommer aux morceaux non transformés pour ceux qui préfèrent cuisiner à partir d'ingrédients bruts ; la valorisation améliore à la fois l'accessibilité et le choix.

Cible

Notre ambition est d'augmenter la valeur du poulet dans son entier sur les marchés domestiques de Plukon. La structure anatomique fixe d'un poulet pose le problème de l'équilibre entre son anatomie et des produits commercialisables. Par conséquent, nous ne pouvons pas fixer d'objectif pour l'augmentation de la valorisation.

Politiques

Nous avons développé un modèle unique pour optimiser la valorisation de l'ensemble du poulet, voir le visuel « Four perspectives » à droite. Chaque partie, viande, pieds, organes, têtes, plumes, sang, peau et carcasses, a sa propre valeur. Avec nos partenaires tout au long de la chaîne de valeur, nous nous efforçons d'utiliser ces composants dans une large gamme de produits destinés aux humains, aux animaux et à d'autres usages, toujours avec un fort accent mis sur la maximisation de la valeur ajoutée. Cette approche renforce la résilience de notre modèle économique en réduisant les coûts et en améliorant la compétitivité sur le marché, et contribue à un système alimentaire plus inclusif et durable.

Partenariats stratégiques

Les sous-produits et coproduits de la volaille sont générés lors de l'abattage et de la découpe des poulets de chair. En tant qu'actionnaire, nous participons à la transformation des coproduits par l'intermédiaire de Ter Maten (51 %) et des sous-produits via Noblesse (46 %). Avec notre expansion au Danemark, nous sommes également devenus actionnaires de Farmfood, une usine d'équarrissage qui transforme des sous-produits notamment en aliments pour animaux de compagnie. Nous détenons une participation minoritaire de 33,3 % dans Farmfood. Ensemble, ces participations renforcent notre approche visant à maximiser la valeur des sous-produits et coproduits, à garantir une utilisation responsable des ressources et à contribuer à un système alimentaire plus durable. En mai 2025, le directeur de la Business Unit Poultry Ingredients de Plukon est devenu membre du conseil d'administration de Farmfood, représentant Plukon en tant qu'actionnaire de l'entreprise danoise d'équarrissage.

Quatre perspectives

Nous abordons la valorisation de la volaille entière selon quatre perspectives interconnectées qui, ensemble, forment notre cadre de « valorisation carrée » : bien-être animal, accessibilité financière, utilisation durable des ressources et praticité.

Bien-être animal

Valoriser l'oiseau entier favorise l'amélioration du bien-être animal en promouvant une utilisation plus efficace et responsable des animaux. En créant davantage de valeur et une gamme plus large de produits finis à partir de chaque poulet, moins d'animaux sont nécessaires pour fournir le même volume d'aliments au marché. Cela réduit la pression sur la production primaire et permet une approche plus équilibrée du bien-être animal tout au long de la chaîne de valeur de la volaille.

Plukon propose une large gamme de concepts de bien-être animal sur ses marchés, allant des systèmes de production conventionnels aux concepts appliquant des normes renforcées de bien-être animal. Cette approche de portefeuille permet aux consommateurs de choisir les produits qui correspondent le mieux à leurs préférences, à leurs valeurs et à leurs moyens financiers. En développant des marchés pour tous les morceaux et parties produits dans des conditions de bien-être améliorées, les concepts axés sur le bien-être peuvent générer une plus grande valeur. Grâce à la combinaison de la valorisation de la volaille entière et de concepts différenciés de bien-être animal, Plukon soutient le choix des consommateurs et contribue à l'inclusion sociale sur l'ensemble de ses marchés.

Économique

L'accessibilité financière est un résultat clé de la valorisation intégrale de la volaille. Historiquement, les revenus de la volaille étaient largement tirés par le blanc de poulet, qui ne représente qu'une part limitée de l'animal (25 %), mais représentait traditionnellement une part disproportionnée de la valeur (45 %) en raison d'une forte préférence des consommateurs. Ce déséquilibre exerce une pression sur les prix et accroît la vulnérabilité du système.

Notre solution consiste à développer et commercialiser des produits alimentaires attractifs fabriqués à partir de toutes les parties du poulet. Grâce à une collaboration étroite et à la co-innovation avec les clients, en commençant par les partenaires de distribution en Europe du Nord-Ouest, nous continuons d'élargir la gamme de produits à base de cuisses, d'ailes, de peau, d'organes et de viande séparée mécaniquement. Les préférences des consommateurs évoluent et, sur plusieurs marchés, les cuisses de poulet sont désormais aussi populaires que le blanc de poulet, voire plus populaires.

Vendre une plus grande variété de produits alimentaires à base de volaille contribue à équilibrer la valeur de l'ensemble de la carcasse et à maintenir les prix globaux relativement bas. Cela contribue à rendre les produits abordables pour un large éventail de consommateurs et garantit l'accès à des protéines animales de haute qualité, notamment en période de pression économique et de volatilité des prix alimentaires.

Utilisation durable des ressources

Valoriser l'ensemble de la volaille est un élément central de la stratégie de durabilité de Plukon. Notre ambition est de minimiser le gaspillage alimentaire en valorisant chaque partie du poulet, de préférence au niveau le plus élevé possible selon les principes de l'échelle de Moerman (à la page 69). En pratique, cela signifie donner la priorité aux applications destinées à la consommation humaine lorsque la sécurité sanitaire et la qualité des aliments le permettent.

Nous appliquons le principe d'utilisation en cascade des ressources. Les parties qui ne peuvent pas être vendues directement comme produits frais peuvent tout de même être transformées en coproduits destinés à la consommation humaine, tels que des ingrédients pour les aliments transformés. Lorsque cela n'est pas possible, nous utilisons d'autres voies de valorisation, notamment les aliments pour animaux de compagnie, l'alimentation animale, les engrais, les applications médicales et techniques, ou la production d'énergie renouvelable. Cette approche garantit que les nutriments et les matériaux restent utilisés et que les pertes sont réduites au minimum.

En intégrant une approche circulaire dans la conception des produits et les décisions de transformation, nous contribuons à bâtir un système alimentaire plus économe en ressources et à réduire l'empreinte environnementale associée à la production de volaille.

Commodité

Grâce à la valorisation des différentes parties du poulet, Plukon développe une large gamme de produits axés principalement sur la praticité pour le consommateur : de la viande de haut de cuisse en dés aux boulettes de poulet. Une fois ces produits créés, nous examinons également comment les rendre plus sains, par exemple en réduisant les niveaux de sel et en adaptant les recettes aux attentes alimentaires locales.

Nous reconnaissons que différentes parties du poulet présentent des profils nutritionnels distincts, et que la valorisation n'implique pas que chaque produit remplisse la même fonction nutritionnelle. Nous appliquons plutôt une approche fondée sur un portefeuille, en reconnaissant que les consommateurs font des choix alimentaires différents selon leur mode de vie, le temps dont ils disposent, leurs préférences personnelles et les occasions de consommation. Ces choix peuvent aller de produits sains et peu transformés à des solutions de repas saines et pratiques, ainsi qu'à des snacks plus gourmands. En restant à l'écoute de l'évolution des préférences des consommateurs et des évolutions réglementaires liées à la nutrition, nous visons à soutenir des régimes alimentaires équilibrés tout en continuant à proposer des produits avicoles accessibles, pratiques, sûrs et attrayants.



Image : Nouvelle installation de rendu

Actions

Développement de nouveaux produits

En 2025, plusieurs nouveaux produits ont été développés. Le cartilage de volaille est l'un des coproduits que nous fournissons à nos partenaires commerciaux. Le collagène est extrait de ce cartilage et utilisé dans le secteur médical, notamment pour des applications dans le traitement de l'arthrose. L'équipe d'innovation (technique) étudie la possibilité de séparer mécaniquement la viande des ailes de poulet, de manière similaire au procédé déjà utilisé pour les cuisses. Les préférences des consommateurs aux Pays-Bas évoluent. Manger du poulet avec os est de moins en moins populaire, les consommateurs choisissant de plus en plus des cubes ou des émincés pratiques qui peuvent être ajoutés directement aux repas.

Échelle de Moerman

- **Prévention**
- **De la nourriture pour de la nourriture**
- **Alimentation animale**
- **Ressources pour l'industrie**
- **Digestion**
- **Compostage**
- **Incinération**

Modernisation de l'installation de rendu en France

À Chailley (FR), Plukon a investi dans la modernisation de son installation d'équarrissage afin de renforcer davantage la valorisation interne des sous-produits de volaille. Achevé en 2025, cet investissement a permis à Plukon de transformer plus efficacement les sous-produits en viande de volaille et graisse de volaille de haute qualité destinées au marché des aliments pour animaux de compagnie, augmentant ainsi la valeur créée à partir de ces flux au sein de nos propres activités.

Le projet a remplacé des équipements vieillissants par des cuiseurs discontinus modernes, améliorant l'efficacité, la fiabilité et la performance énergétique. L'installation produit désormais de la farine de volaille et de la graisse de haute qualité pour le marché des aliments pour animaux de compagnie, grâce à une technologie de récupération de chaleur qui réduit la consommation d'énergie.

Le projet a également amélioré les conditions de travail. Les rénovations comprenaient un nouveau revêtement de sol, un système d'extraction des odeurs amélioré, des espaces de bureaux modernisés et des vestiaires améliorés, contribuant à un environnement de travail plus sûr et plus confortable pour nos employés. Le projet a été mené en étroite coordination avec les clients, positionnant le site de manière à soutenir la croissance future tout en maintenant un niveau élevé de valorisation des sous-produits.

Sous-produits et coproduits

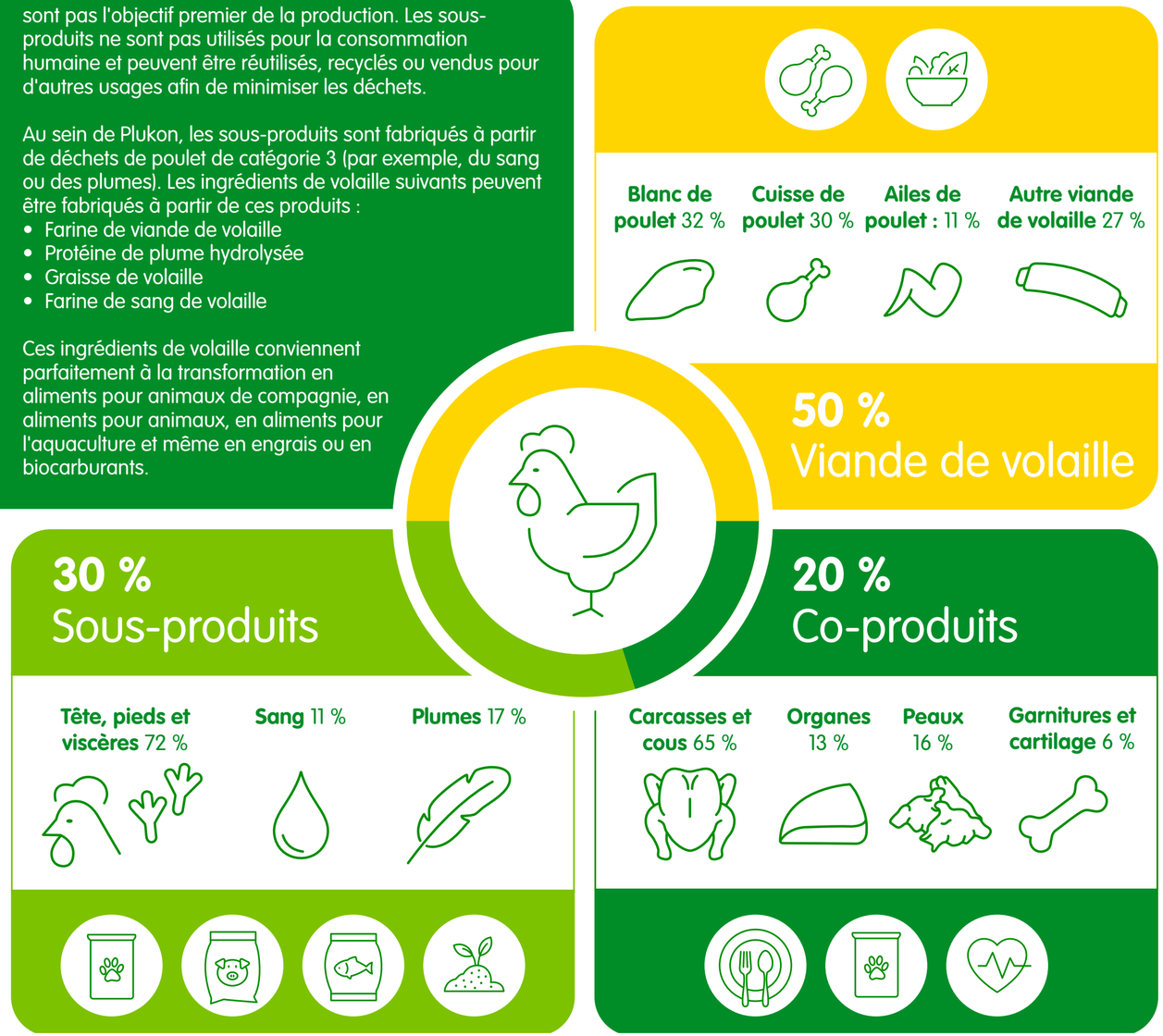
Les coproduits sont des extrants qui sont intentionnellement produits parallèlement à un produit primaire dans le cadre d'une opération de fabrication ou de transformation. Les organes, les peaux et la viande séparée mécaniquement des carcasses en sont des exemples. Ils ont généralement une valeur économique significative et sont générés dans des proportions relativement similaires au produit principal. Les coproduits sont adaptés à la consommation humaine et sont souvent utilisés dans diverses industries. Ter Maten fabrique des produits semi-finis qui sont utilisés pour les nuggets, les hamburgers et la charcuterie. Ces produits semi-finis sont ensuite vendus à d'autres parties qui fabriquent les produits finaux.

Les sous-produits sont des produits secondaires issus de la fabrication ou de la transformation d'un produit primaire. Le sang, les plumes, les intestins, les têtes et les pieds en sont des exemples. Ils sont généralement de valeur inférieure par rapport au produit principal ou aux coproduits et ne sont pas l'objectif premier de la production. Les sous-produits ne sont pas utilisés pour la consommation humaine et peuvent être réutilisés, recyclés ou vendus pour d'autres usages afin de minimiser les déchets.

Au sein de Plukon, les sous-produits sont fabriqués à partir de déchets de poulet de catégorie 3 (par exemple, du sang ou des plumes). Les ingrédients de volaille suivants peuvent être fabriqués à partir de ces produits :

- Farine de viande de volaille
- Protéine de plume hydrolysée
- Graisse de volaille
- Farine de sang de volaille

Ces ingrédients de volaille conviennent parfaitement à la transformation en aliments pour animaux de compagnie, en aliments pour animaux, en aliments pour l'aquaculture et même en engrais ou en biocarburants.





7. NOTRE FAÇON DE PROGRESSER

La croissance et l'intégration restent au cœur de notre stratégie. En tant qu'entreprise, nous sommes de plus en plus unifiés, ce qui nous permet de fonctionner plus efficacement, de partager les connaissances entre les équipes et d'apporter une valeur constante à nos clients et consommateurs. Cette intégration renforce notre résilience et nous permet de répondre efficacement aux défis d'un monde en rapide évolution. À mesure que nous avançons, nous nous attachons à transformer nos engagements en matière de durabilité en actions concrètes dans toutes les composantes de l'entreprise.

Dans le même temps, le paysage mondial continue de présenter des incertitudes. Les évolutions géopolitiques et l'accélération des effets du changement climatique exigent que nous restions à la fois stratégiques et flexibles. Nous nous concentrons sur ce que nous pouvons influencer : faire progresser les choses grâce à des processus innovants et à des pratiques opérationnelles responsables.

Nous visons à transformer les défis en opportunités. Chaque pas que nous faisons renforce notre contribution à un système alimentaire plus résilient, transparent et respectueux de l'environnement. À l'avenir, notre priorité est claire : intégrer la durabilité dans chaque décision, poursuivre notre croissance stratégique et aider Plukon à devenir une entreprise plus connectée et prête pour l'avenir.

Jacobine Pistol
Directrice du développement durable de l'entreprise

8. ANNEXES

Base de préparation de la déclaration de durabilité

Ce rapport de durabilité a été préparé sur une base consolidée, avec le même périmètre que les états financiers consolidés. Aucune filiale n'a été exclue. Il couvre les activités propres de Plukon ainsi que les éléments pertinents en amont et en aval de la chaîne de valeur, le cas échéant et lorsque des informations significatives sont disponibles.

Le rapport a été préparé en tenant compte des normes européennes d'information en matière de durabilité (ESRS) (projet simplifié ; nov. 2025) applicables à la fin de la période de reporting, l'entreprise œuvrant à un alignement complet sur ces normes.

Plukon n'a appliqué aucun allègement, option ou autre disposition spécifique au titre de l'ESRS 1 Exigences générales qui aurait une incidence sur la présentation ou le périmètre des informations à fournir, sauf indication explicite contraire dans le présent rapport.

Hypothèses et estimations

Dans notre reporting en matière de durabilité, certains chiffres sont fondés sur des estimations et des hypothèses. Par conséquent, les résultats réels peuvent différer des attentes antérieures. Lorsque des changements de méthodologie sont intervenus par rapport aux périodes de reporting précédentes, ceux-ci sont expliqués dans les notes accompagnant les chiffres.



Évaluation de la double matérialité

En préparation du CSRD, nous avons mené une évaluation de la double matérialité (DMA) en 2024 pour identifier nos enjeux matériels et façonner notre stratégie en termes de durabilité pour les années à venir.Nous passons en revue les enjeux matériels chaque année. Toute modification est soumise à l'approbation annuelle du Comité exécutif.

Plukon a formé une équipe de projet composée du directeur Durabilité de l'entreprise, d'un consultant externe en durabilité, du directeur du Reporting externe et de deux experts d'une agence de conseil externe. Cette équipe de projet a coordonné l'exécution et la planification du processus. Le processus DMA est enregistré dans un document de traçabilité des opérations et a été transmis à l'auditeur de Plukon pour examen.

1. Cartographie de la chaîne de valeur et des parties prenantes

Portée :

- Nous avons considéré deux perspectives : 1) la chaîne de valeur de la volaille, 2) la chaîne de valeur des légumes et la cartographie des deux chaînes de valeur.
- Le champ d'application de la DMA a été défini comme Plukon.

Parties prenantes :

- Nous avons cartographié les parties prenantes les plus importantes et identifié celles à impliquer pour validation tout au long du processus d'évaluation.
- L'équipe de projet de Plukon était responsable de l'organisation de la liste totale des parties prenantes et de la sélection des parties prenantes, en fonction du type (fournisseur/institution financière/organisation sectorielle/client/organisation de gouvernance), de l'emplacement dans la chaîne de valeur, de leur intérêt pour les facteurs environnementaux/sociaux/de gouvernance, et s'ils sont des utilisateurs d'informations ou des parties prenantes concernées.

2. Liste longue des enjeux matériels

- Le point de départ était les enjeux des normes européennes de reporting de durabilité (ESRS). Ces enjeux et sous-enjeux ont constitué la base de la liste longue de Plukon. Le projet initial de longue liste comprenait 35 enjeux et sous-enjeux ESRS : 17 enjeux environnementaux, 12 enjeux sociaux et 6 enjeux de gouvernance.
- Cette liste longue a été examinée lors de deux entretiens avec des parties prenantes externes. En conséquence, deux enjeux spécifiques à l'entité ont été ajoutés à la liste : Utilisation responsable des antibiotiques et des protéines alternatives. Le bien-être animal a été mis en évidence comme un sujet spécifique au secteur.
- L'équipe du projet a fourni l'approbation finale pour la liste et les définitions des sujets.

3. Ateliers pour déterminer les enjeux matériels

Un atelier d'une journée entière a été organisé avec le Comité exécutif. Le Directeur Durabilité de l'entreprise et le conseiller en durabilité (a.i.) étaient également présents. Avant l'atelier, tous les participants (et d'autres experts internes en la matière) ont été invités à répondre à une enquête sur l'impact et l'importance financière afin de pré-scorer tous les enjeux en fonction des variables requises par l'ESRS. Au cours de l'atelier, nous avons discuté des résultats de l'enquête de la liste complète des enjeux importants, ainsi que des impacts, des risques et des opportunités connexes.

Score

Pour déterminer l'impact et le seuil de signification financière, les variables suivantes ont été établies.

Échéances

Court terme : < 1 an ;
Moyen terme : De 1 à 5 ans ;
Long terme : > 5 ans.

Emplacement de la chaîne de valeur

Amont : désigne l'ensemble des acteurs de la chaîne de valeur qui nous approvisionnent ;
Activités propres : désigne nos propres opérations, notre personnel et nos installations ;
Amal : désigne nos clients/clients.

Matérialité d'impact

Scope : la portée de l'impact ;
Scale : la gravité de l'impact ;
Irrémédiabilité [en cas d'impact négatif] : la mesure. dans laquelle une mesure de réparation remédie à l'impact négatif
Likelihood [en cas d'impact potentiel] : la probabilité que l'impact se produise

Matérialité financière

Likelihood : la probabilité des risques financiers et/ou des opportunités.
Magnitude : la taille potentielle des risques financiers et/ou des opportunités.

De plus amples détails sur le score peuvent être trouvés à la page suivante.

4. Validation avec les parties prenantes externes

Nous avons validé la liste finale des enjeux importants par le biais de cinq entretiens avec des parties prenantes externes. La pertinence pour Plukon a été évaluée à la fois du point de vue de l'impact et du point de vue des risques et des opportunités pour notre organisation. Les informations tirées de ces entretiens ont été regroupées pour une réunion avec le Conseil d'administration.

5. Sélection finale et validation avec le Conseil d'administration

Dans cette dernière étape, nous avons évalué et inclus l'utilisation de l'eau et les conditions de travail des travailleurs de la chaîne de valeur en tant que matériel d'impact, et la biodiversité (impacts sur l'étendue et l'état des écosystèmes) en tant que matériel financier. Ces choix étaient basés sur les idées des parties prenantes, qui ont mis en évidence les points suivants :

- **Eau :** l'impact environnemental de l'utilisation de l'eau dans le secteur avicole est important.
- **Conditions de travail des Travailleurs de la chaîne de valeur :** un processus approfondi de diligence raisonnable est essentiel, en particulier à la lumière de la CSDDD.
- **Biodiversité :** l'EUDR devrait avoir un impact significatif sur l'approvisionnement en soja, entraînant une augmentation des coûts.

La liste finale des impacts matériels, des risques et des opportunités a été validée et confirmée par le Conseil d'administration en 2024. En 2025, nous avons fusionné les thèmes Bien-être animal et Utilisation responsable des antibiotiques.



Scores et variables utilisés dans notre DMA

Matérialité d'impact

Échelle

Quelle est la gravité de l'impact négatif ou quel est le bénéfice de l'impact positif pour les personnes ou l'environnement ?

1. **Très faible :** L'impact a une gravité très faible/est peu bénéfique pour les personnes ou l'environnement.
2. **Faible :** L'impact a une faible gravité/est quelque peu bénéfique pour les personnes ou l'environnement.
3. **Moyenne :** L'impact a une gravité moyenne/est modérément bénéfique pour les personnes ou l'environnement.
4. **Élevé(e) :** L'impact a une gravité élevée/est très bénéfique pour les personnes ou l'environnement.
5. **Très élevé(e) :** L'impact a une gravité très élevée/est profondément bénéfique pour les personnes ou l'environnement.

Portée

Quelle est l'ampleur de l'impact sur les personnes (le nombre de personnes touchées) ou sur l'environnement (l'ampleur des dommages environnementaux) ?

1. **Très concentrée :** Affecte une petite zone ou un nombre très limité de personnes.
2. **Concentrée :** Affecte une communauté locale ou une région géographique spécifique.
3. **Modéré(e) :** Affecte plusieurs communautés ou une plus grande zone géographique.
4. **Étendue :** Affecte tout un pays ou une très grande zone géographique.
5. **Très étendue :** Affecte plusieurs pays ou potentiellement la population mondiale.

Irremediability : pour les impacts négatifs

Dans quelle mesure est-il difficile de rétablir les effets d'un impact négatif dans une situation au moins identique ou équivalente à la situation avant l'impact ?

1. **Entièrement remédiable :** Tous les aspects de l'impact peuvent être inversés ou atténués.
2. **En grande partie remédiable :** La plupart des impacts peuvent être inversés ou atténués.
3. **Partiellement remédiable :** Certains des impacts peuvent être inversés ou atténués, mais pas tous.
4. **Minimalement remédiable :** Seuls les aspects mineurs de l'impact peuvent être inversés ou atténués.
5. **Irrémédiable :** Aucun aspect de l'impact ne peut être inversé ou atténué.

Probabilité : pour les impacts potentiels

Quelle est la probabilité que l'impact potentiel se produise ?

0 Très improbable : L'impact est très improbable/impossible à produire.
0,25 Peu probable : Il est peu probable que l'impact se produise.
0,50 Probable : L'impact est susceptible de se produire.
0,75- Très probable : L'impact est très susceptible de se produire.
1 Certain : L'impact va certainement se produire.

Matérialité financière

Point de départ : risques ou opportunités ?

Le sujet entraîne-t-il des risques et/ou des opportunités pour la situation financière et/ou la performance de l'organisation, les flux de trésorerie, l'accès au financement ou le coût du capital ?

Probabilité

Quelle est la probabilité que les risques et/ou opportunités financiers (potentiels) se produisent ?

0 Très improbable : L'impact financier (potentiel) est très improbable/impossible à produire.
0,25 Peu probable : Il est peu probable que l'impact financier (potentiel) se produise.
0,50 Probable : L'impact financier (potentiel) est susceptible de se produire.
0,75- Très probable : L'impact financier (potentiel) est très susceptible de se produire.
1 Certain : Il est certain que l'impact financier (potentiel) se produira.

Ampleur

Quelle est la taille potentielle des risques et/ou opportunités financiers ? Quel est le montant des avantages/coûts financiers (potentiels) ?

Très faible : Les avantages et/ou les coûts financiers potentiels sont minimes.
Faible : Les avantages et/ou les coûts financiers potentiels sont faibles.
Modéré(e) : Les avantages et/ou les coûts financiers potentiels sont modérés.
Élevé(e) : Les avantages et/ou les coûts financiers potentiels sont élevés.
Très élevé(e) : Les avantages et/ou les coûts financiers potentiels sont très élevés.

Prêt lié au développement durable

L'annexe sur le Prêt lié à la durabilité est incluse dans le Rapport de durabilité 2025 de Plukon Food Group, afin de communiquer les résultats et les efforts concernant les indicateurs de durabilité sélectionnés. Le contrat de prêt est conclu entre Bankiva b.v. et un consortium de prêteurs et est en vigueur de 2023 à 2027. Notre prestataire d'assurance fournit un rapport d'assurance limitée non financière à nos prêteurs.

Plukon est tenue de faire rapport sur les quatre indicateurs comme indiqué dans le tableau de la page suivante. Ces indicateurs sont le résultat d'une sélection minutieuse d'indicateurs non financiers pertinents qui expriment les efforts déployés par Plukon pour assumer ses responsabilités en matière de développement durable.

Les indicateurs

1. Changement climatique

Chez Plukon, l'empreinte carbone est mesurée selon le protocole des gaz à effet de serre du WBCSD et exprimée en tCO_2-eq. Les objectifs annuels sont fixés conformément à la voie intersectorielle du SBTi. Les résultats sont collectés et calculés avec le soutien de Pré Sustainability, une organisation externe.

1.1 Réduction des émissions des Scopes 1 et 2

Réduction des émissions du Scope 1 – Émissions directes de GES

Le Scope 1 comprend les émissions de GES quantifiées (basées sur le Protocole sur les gaz à effet de serre) qui sont considérées comme directes. C'est-à-dire les émissions rejetées par des sources ou des installations détenues ou contrôlées par la société déclarante. Ces émissions directes sont en outre classées en quatre sous-catégories : la combustion stationnaire et mobile et les émissions de procédé et fugitives. Pour chacune de ces quatre catégories, nous avons identifié les facteurs d'émission de GES applicables conformément à l'outil de protocole GES pour arriver à notre résultat d'émission du Scope 1.

Réduction des émissions du Scope 2 – Émissions indirectes

Nous avons calculé les deux méthodes car elles génèrent des informations différentes et sont requises pour la production de rapports conformément au protocole GES. Pour les résultats du scope 2, nous avons utilisé l'approche fondée sur le marché afin de déterminer le KPI du prêt. Nous avons basé les émissions de GES des installations concernées dans le pays sur le « mix résiduel du réseau électrique » lorsqu'aucune Garantie d'Origine n'était disponible.

1.2 Réduction des émissions du Scope 3

Réduction des émissions du Scope 3 – Autres émissions indirectes de GES

Les émissions du Scope 3 sont une conséquence des activités de Plukon, mais proviennent de sources qui ne sont pas nécessairement détenues ou contrôlées par Plukon. Le protocole GES fournit un inventaire complet des catégories facultatives à déclarer. Ces catégories sont en outre divisées en émissions amont et amal. Les catégories suivantes ont été jugées pertinentes pour Plukon :

Amont : Biens et services achetés, biens d'équipement, activités liées aux combustibles et à l'énergie, transport et distribution en amont, déchets générés par les opérations, voyages d'affaires, déplacements des salariés. Amal : Transport et distribution en aval, traitement des produits vendus, traitement en fin de vie des produits vendus et investissements.

Les bases de données secondaires sont utilisées lorsque les facteurs spécifiques aux fournisseurs ne sont pas disponibles (ce qui s'applique à toutes les catégories mentionnées ci-dessus), telles que les bases de données de cycle de vie ou d'entrées-sorties. Celles-ci contiennent des données de haute qualité en termes de transparence, d'exactitude et de spécificité et reposent principalement sur des données d'activité physique. Exiobase et Ecoinvent couvrent la majorité des facteurs d'émission appliqués.

Le KPI 1 est divisé en 1.1 et 1.2 ; le KPI 1 est réputé être atteint une fois que les KPI 1.1 et 1.2 sont tous deux remplis.

2. Bien-être animal

Le KPI 2 est mesuré au niveau du groupe. Pour les KPI de bien-être animal, les systèmes sans basculement et d'étourdissement au gaz ont été sélectionnés comme preuve de l'engagement de Plukon à améliorer le bien-être animal. Les mesures de bien-être mentionnées ci-dessous : La mortalité à l'arrivée et le pourcentage d'animaux présentant des contusions sont des indicateurs du bien-être animal reconnus en externe.

La définition de ce KPI a été ajustée en 2025, car la formulation précédente de l'indicateur faisait référence à « ATLAS », qui est un nom de marque. Utiliser l'activité du système comme description, plutôt que le nom de marque, favorise une approche plus inclusive de l'amélioration des pratiques de bien-être animal en utilisant des systèmes similaires donnant des résultats similaires, sans la limite imposée par un nom de marque.

- Le système d'approvisionnement sans inclinaison est conçu pour assurer la meilleure manipulation possible des animaux tout au long de leur voyage. Pendant le transport de l'exploitation à l'usine de transformation, y compris leur entrée dans le système de l'usine, les volailles restent logées dans des caisses spacieuses. Les plateaux sans basculement se déplacent en douceur dans le système, sans secousses ni chocs, et sont dépilés plutôt que basculés dans les abattoirs. Les recherches montrent que ce système réduit le pourcentage d'animaux morts à l'arrivée (DOA) et le pourcentage d'animaux présentant des ecchymoses.
- Les poulets subissent un étourdissement au gaz à l'aide de dioxyde de carbone (CO_2). Ils restent dans leurs caisses de transport, qui sont progressivement déchargées sur un tapis roulant. La courroie passe par un tunnel où la concentration de CO_2 augmente progressivement, conduisant à une perte de conscience des poulets à la fin du tunnel, assurant un processus plus calme.

Les systèmes de non-basculement et d'étourdissement au gaz sont considérés comme étant en place et complets par Plukon lorsque les deux parties sont installées. Pour déterminer si le KPI 2 a été atteint, on a évalué le nombre total d'abattoirs dotés de systèmes sans basculement et d'étourdissement au gaz.

3. Diversité des genres

Le KPI 3 est mesuré au niveau du Groupe. Plukon vise à augmenter la représentation du sexe sous-représenté dans les postes de la Direction générale et du Conseil d'administration. La Direction Générale est définie comme C-suite -2. Le KPI 3 est défini conformément au GRI 405 1bi (conseil d'administration (C) -2). Il est mesuré en divisant le nombre de salariés (effectif) ayant un sexe sous-représenté par le nombre total de salariés dans les fonctions de la Direction générale et du Conseil d'administration. Afin d'éviter les employés partiels qui rendent la vérification impossible, le chiffre sera arrondi au nombre absolu le plus élevé. Le KPI considéré comme atteint si le nombre absolu le plus élevé a été atteint, par exemple si 29 % conduit à 47,6 femmes, le KPI sera considéré comme atteint si 48 femmes sont en poste.

Contexte des résultats 2024 pour le Sustainability-Linked Loan

KPI 1.1

L'objectif n'a pas été atteint. Cette augmentation peut s'expliquer par l'augmentation des volumes abattus et transformés, l'affinement et l'exhaustivité des données. En outre, les résultats de référence et les résultats annuels ultérieurs ont été recalculés en raison des changements importants de l'entreprise à la suite d'acquisitions. Cela a été fait conformément à l'accord au titre du Sustainability-Linked Loan. Le recalcul de la référence 2022, le recalcul des résultats 2024 et 2025 incluent les acquisitions, les cessions ainsi que l'affinement et l'amélioration de la qualité des données.

KPI 1.2

L'objectif n'a pas été atteint. Cette augmentation peut s'expliquer par l'augmentation des volumes abattus et transformés, l'affinement et l'exhaustivité des données. 2025 a été la première année au cours de laquelle le Scope 3 a été inclus dans le KPI 1 et le résultat du Scope 3 a également fait l'objet du recalcul de la base de référence.

KPI 2

L'objectif a été atteint. En 2025, le système sans basculement et d'étourdissement au gaz a été ajouté à Dedemsvaart (NL). En raison de la modification de l'indicateur afin d'inclure également les installations non spécifiques à une marque, le nombre total d'installations achevées, et donc l'objectif annuel à l'avenir, ont augmenté de +1 en 2024, St. Bauzély étant désormais également dans le périmètre. Veuillez vous référer au rapport de durabilité 2025 de Plukon Food Group page 58 pour un statut plus détaillé de l'objectif et des résultats en matière de bien-être animal.

KPI 3

L'objectif n'a pas été atteint. Veuillez vous référer au rapport de durabilité 2025 de Plukon Food Group page 42 pour un statut plus détaillé sur l'égalité des sexes et les actions prises et la politique pour les années à venir.

ICP		ODD	Référence	Objectifs			
			2022	2024	2025	2026	2027
KPI 1 : Émissions absolues de GES (tCO_2e) *Niveau du groupe*	**Scopes 1 et 2*** *(sur la base sur le marché pour le Scope 2)*		**362 696**	**-10,5 % (résultat +22,2 %)**	**-15,75 % (résultat +20,8 %)**	**-21 %**	**-26,25 %**
	Scope 3*		**3 750 734**	**Pas dans le Scope**	**-9,39 % (résultat : +35,9 %)**	**-12,52 %**	**-15,65 %**
KPI 2 : Bien-être animal *Niveau du groupe*	**Nombre de systèmes d'étourdissement au gaz sans basculement mis en place dans les abattoirs**		**6**	**7 (résultat 7)**	**9 (résultat 9)**	**10**	**11**
KPI 3 : Diversité des genres dans les postes de direction *Niveau du groupe*	**Proportion des postes de direction occupés par le sexe sous-représenté**		**28 %**	**29 % (résultat 28 %)**	**30 % (résultat 28 %)**	**31 %**	**32 %**

* La valeur de référence et les résultats de 2024 ont été ajustés suite au nouveau calcul de la valeur de référence, rendu nécessaire par la croissance significative de l'entreprise depuis 2022. La nouvelle analyse de référence a été finalisée début 2026 et figure dans le présent rapport de durabilité 2025. Les résultats de 2025 ne tiennent pas compte de l'acquisition de Vega Insiders réalisée en 2025 ; veuillez vous référer au chapitre « Changement climatique » du présent rapport pour connaître le périmètre de reporting.